

RAPPORT ANNUEL 2015 FONDS CHÔMAGE

D-34



Genève,
ville durable

www.ville-geneve.ch

Edité par le Service Agenda 21 – Ville Durable
Secrétariat du Fonds chômage
Rue de l'Hôtel-de-Ville 5
1204 Genève

Graphisme: trivialmass.com

Impression en 300 exemplaires
sur du papier FSC par la CMAI

Crédits photo: Magali Girardin, DR

Avril 2016

RAPPORT ANNUEL 2015 FONDS CHÔMAGE

SOMMAIRE

PRÉAMBULE	p.6
Le mot de Madame Sandrine Salerno	p.6
Le mot de Madame Monica Lopez	p.7
1. PRÉSENTATION DU FONDS CHÔMAGE	p.8
1.1 Le fonctionnement du Fonds	p.8
2. ACTIVITÉS DU FONDS CHÔMAGE EN 2015	p.10
2.1 Chiffres clés	p.10
2.2 Activités du secrétariat du Fonds	p.11
2.2.1 Collaboration interinstitutionnelle	p.11
2.2.2 Outils de pilotage et perspectives	p.11
2.3 Activités de la Commission consultative de 2010 à 2015	p.12
3. PROJETS 2015 ET CARACTÉRISTIQUES	p.13
3.1 Projets traités en 2015	p.13
3.2 Répartition des projets	p.15
3.3 Profil des bénéficiaires des projets soutenus	p.16
4. PERSPECTIVES ET DÉFIS 2016	p.17
5. RAPPORT FINANCIER	p.18

6. PRÉSENTATION DES PROJETS SOUTENUS PAR LE FONDS CHÔMAGE

p.19

6.1 Projets développés par des entreprises sociales d'insertion par l'activité économique

p.20

Bateau Genève – Travaux d'entretien du Bateau Genève	p.20
Caddie Service – A deux pas des commerces	p.21
Comptabilis – Programme d'insertion	p.22
Genèveroule – Arcade de la Terrassière	p.23
Genèveroule – Mécaniciens volants	p.24
La Carte Blanche – Structure d'insertion sociale et professionnelle	p.25
Mamajah – Tremplin vert	p.26
Pro Juventute – Mary Poppins	p.27
Réalise – Secteur industriel de pointe et logistique	p.28
SOS Femmes – Label Bobine	p.29

6.2 Projets d'accompagnement, de formation et de placement

p.30

C9FBA – Dispositif pour l'accès aux compétences de base	p.30
Camarada – Secteur insertion professionnelle & Guichet de l'économie domestique	p.31
Certis – Carrefour, Formation et Emploi	p.32
Certis – Mise à niveau du personnel EdS de la Ville de Genève	p.33
Découvrir – Asumir	p.34
Découvrir – Echange	p.35
Fondation EPER – Mentorat Emploi Migration	p.36
Fondation intégration pour tous (IPT) – Réinsertion professionnelle pour les personnes sans droits	p.37
Pacte – Espace Emploi Equilibre	p.38
Phare Seniors – Employabilité des Seniors 45+	p.39
OrTra Santé-Social – Aide à la réinsertion	p.40
VisAgenève – Profil vidéo	p.41
Voie F – Atelier de français écrit	p.42
Voie F – Jobcoaching	p.43
Voie F – Nos forces dans la vie (bilan de compétences)	p.44

6.3 Projets « Jeunes »

p.45

BAB-VIA – VIA, Vers l'Intégration et l'Autonomie	p.45
Caritas Genève – Voie 2	p.46
L'Equipage – Programme d'insertion du Bateau-Lavoir	p.47
La Barje – Dispositif Jeunes	p.48
Maison Kultura – Espace Jeunes Espoir	p.49

6.4 Récapitulatif des résultats des bénéficiaires par projet

p.50

PRÉAMBULE

LE MOT DE MADAME SANDRINE SALERNO

CONSEILLÈRE ADMINISTRATIVE EN CHARGE DU FONDS CHÔMAGE

En 2003, dans un contexte particulièrement tendu sur le marché du travail, caractérisé par un taux de chômage dépassant les 6%, le Conseil municipal demandait à la Ville de Genève de porter sa part de responsabilité dans la lutte contre le chômage, principalement de longue durée. C'est ainsi qu'est né le Fonds municipal de lutte contre le chômage.

12 ans plus tard, comment la situation a-t-elle évoluée? Certes, aujourd'hui, le taux de chômage genevois est « maîtrisé » et ne dépasse plus la barre des 6%. La situation en matière de création d'emplois est, elle aussi, plutôt positive, surtout au regard de nos voisins européens. Mais nous ne pouvons pas nous contenter de ces résultats.

En effet, tous les indicateurs montrent que la précarité augmente à Genève. Les chiffres de l'Hospice général sont à ce titre formels: avec 20'823 personnes enregistrées à fin 2014, le nombre de bénéficiaires des prestations de l'action sociale n'a jamais été aussi élevé. En parallèle, le nombre des dossiers financiers traités entre janvier 2009 et fin décembre 2014 par l'institution est passé de 6'882 à 11'142, soit une hausse de 62%. Des chiffres préoccupants, qui ne peuvent s'expliquer par la conjoncture économique puisque celle-ci s'est révélée bonne à Genève ces dernières années, mais qui trahissent des causes structurelles et sociétales bien plus profondes.

Aujourd'hui, comme en 2003, il est donc de notre responsabilité de mener une politique volontariste en matière d'insertion professionnelle. Cela est d'autant plus important qu'en 2015 les projets soutenus par le Fonds chômage se sont à nouveau

adressés à des personnes identifiées comme particulièrement fragiles et qui se trouvent, pour un bon nombre d'entre elles, hors du filet social fédéral et cantonal. Parmi les bénéficiaires des projets soutenus, on retrouve ainsi une majorité de femmes, originaires de pays extra-européens, scolarisées jusqu'au secondaire obligatoire et sans véritable formation professionnelle. Les projets du Fonds chômage, portés par des structures associatives bien ancrées localement, offrent à ces personnes des soutiens sur-mesure en termes de formation, de remise en emploi et d'accompagnement, que les autres dispositifs existants ne peuvent pas leur proposer.

L'utilité du Fonds chômage est d'ailleurs pleinement reconnue par l'Etat, qui n'hésite pas à faire appel au financement de la Ville pour réaliser ou pérenniser des projets portés par l'Office cantonal de l'emploi et l'Hospice général. Aujourd'hui, il existe donc une véritable complémentarité entre les dispositifs d'insertion professionnelle cantonaux et communaux.

En plus de son utilité, le Fonds chômage est en adéquation avec le rôle même de la Ville de Genève, qui se doit, en tant que collectivité locale, de soutenir des initiatives de proximité et de contribuer au maintien du lien social.

Tout plaide donc aujourd'hui pour la poursuite d'une action déterminée de la Ville en matière d'insertion socio-professionnelle. Mais cette action, pour qu'elle puisse porter ses fruits, doit pouvoir s'appuyer sur le soutien de toutes et de tous. En ce début de législature, j'espère que cette confiance pourra rapidement être réaffirmée. Pour Genève et sa population.

LE MOT DE MADAME MONICA LOPEZ

RESPONSABLE DE L'UNITÉ INSERTION SOCIO-PROFESSIONNELLE (UISP) – PÔLE INSERTION-INTÉGRATION DE L'HOSPICE GÉNÉRAL MEMBRE DE LA COMMISSION CONSULTATIVE DU FONDS CHÔMAGE

Que ce soit à cause de difficultés personnelles, en raison de la conjoncture économique, de changements législatifs (révision de la Loi fédérale sur l'assurance-chômage) ou encore du durcissement des conditions d'octroi de l'assurance invalidité (AI), le nombre de personnes en difficulté amenées à demander l'aide sociale ne cesse d'augmenter depuis sept ans maintenant.

Pour l'Hospice général, chargé de la mise en œuvre de la politique sociale du canton de Genève, il ne s'agit pas uniquement de chiffres statistiques mais de réalités humaines. En effet, l'Hospice général s'engage de manière responsable pour la dignité des plus démunis et favorise un retour le plus rapide possible à l'autonomie durable de chaque bénéficiaire dont il a la charge.

L'aide sociale doit être une étape vers le retour à l'autonomie. Mais retrouver un emploi n'est pas facile. La réalité est d'autant plus amère dans le contexte actuel où le travail est considéré comme un facteur identitaire, la valeur dominante pour l'épanouissement individuel. Autant que gagner sa vie, reprendre pied dans le monde professionnel, c'est « mériter » sa place dans la société.

Genève aussi connaît la crise. Différente, vraisemblablement moins virulente que dans les pays européens qui nous entourent, elle touche néanmoins les populations dont nous nous occupons et qui voient les perspectives de sorties de l'aide sociale ou d'intégration être plus difficiles.

L'ambition seule ne suffit pas, il faut encore trouver une place de travail, avoir la qualification adéquate et, parfois même, démontrer quel que soit son âge qu'on reste pertinent pour le marché de l'emploi.

Dans ce contexte, le Fonds chômage de la Ville de Genève apporte un soutien capital et essentiel aux associations qui œuvrent comme des entrepreneurs sociaux en faveur de l'insertion socio-professionnelle de personnes en situation de chômage, notamment de longue durée. Certains projets n'auraient jamais vu le jour sans l'impulsion et le financement de la Ville.

La réinsertion professionnelle des personnes pas ou peu qualifiées reste une tâche difficile dans un marché du travail devenu plus exigeant et qui propose de moins en moins d'offres d'emplois nécessitant peu de qualifications.

Le soutien du Fonds chômage de la Ville de Genève reste un outil totalement complémentaire aux réponses du dispositif cantonal. Aujourd'hui, il devient incontournable d'avoir une concertation entre les différents acteurs, afin de consolider dans la durée les projets qui fonctionnent et qui explorent de nouvelles pistes. Cette prise en compte élargie devrait également comprendre les employeurs, d'où l'importance de la représentation de la Fédération des entreprises romandes dans la Commission, dont le rôle est souvent négligé dans les mesures de réinsertion.

1. PRÉSENTATION DU FONDS CHÔMAGE

Créé en 2003 par le Conseil municipal de la Ville de Genève, le Fonds chômage (ci-après le Fonds) permet à la Ville de Genève de mener **une politique active en matière d'intégration socioprofessionnelle**.

Depuis le 1^{er} janvier 2009, en raison d'une modification en profondeur de la Loi cantonale en matière de chômage (L 9922)¹, le Fonds chômage est entièrement dédié au financement de projets développés par des associations et des entreprises sociales et solidaires dans les domaines de l'accompagnement, de la formation et du placement, de l'aide à la recherche d'emploi et de l'insertion par l'activité économique.

1.1 LE FONCTIONNEMENT DU FONDS

Le Fonds chômage soutient des projets et des programmes visant à améliorer l'employabilité des personnes en recherche d'emploi et à lutter contre la précarité et l'exclusion par un retour dans le monde du travail.

Trois instances complémentaires assurent le bon fonctionnement du Fonds.

Sa gestion opérationnelle et financière est assurée par un secrétariat (R2003, art. 3, R2008 art. 10 et 11), rattaché au service Agenda 21-Ville durable, au sein du Département des finances et du logement. Il est composé d'une administratrice et d'un administrateur, travaillant chacun-e à 50%.

Le secrétariat du Fonds est épaulé dans sa mission par une **Commission consultative (R2003 art.3, R2008 art. 12 à 17)**, regroupant des personnes internes et externes à l'administration municipale, nommées en début de législature par le Conseil administratif. C'est la Commission consultative qui **examine tous les projets et réalise les audits nécessaires à la compréhension des projets et qui prévoit les projets pour le Conseil administratif**. En juin 2015, la Commission a été renouvelée pour un mandat de 5 ans (législature 2015-2020).

Au 31 décembre 2015, sa composition était la suivante :

Ville de Genève

- Madame Nathalie Böhler, Directrice du Département des finances et du logement;
- Monsieur Frédéric Vallat, Directeur du Département de la cohésion sociale et de la solidarité;

Partenaires sociaux

- Madame Manuela Cattani, Secrétaire générale du Syndicat interprofessionnel de travailleuses et travailleurs (SIT), représentante de la Communauté d'action syndicale (**CGAS**);
- Monsieur Olivier Sandoz, Directeur général adjoint, représentant de la Fédération des entreprises romandes (**FER**);

Canton de Genève

- Madame Caroll Singarella, Directrice du Service des mesures pour l'emploi (SMPE), représentante de l'Office cantonal de l'emploi (**OCE**);
- Monsieur Serge Baehler, Directeur à la direction générale de l'Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (**OFPC**);
- Madame Monica Lopez, Responsable de l'unité insertion socio-professionnelle (UISP) – Pôle insertion-intégration de l'Hospice général (**HG**), remplacée par Monsieur Yves Reymond, Chef de service des Prestations spécialisées de l'Hospice Général (HG), d'août 2014 jusqu'en mars 2015;

¹ Durant ses premières années d'existence, le « Fonds municipal de lutte contre le chômage » a essentiellement subventionné des emplois temporaires au sein de l'administration municipale et d'associations. Avec l'entrée en vigueur des modifications de la Loi cantonale en matière de chômage (J 2 20) en 2008, en lien notamment avec la mise en conformité avec le droit fédéral par l'abandon des emplois temporaires cantonaux, une importante restructuration du Fonds a été menée.

Experts externes

- Monsieur Pierre Kempeneers, Collaborateur scientifique à l'Observatoire Universitaire de l'Emploi (**OUE**) de l'Université de Genève;
- Monsieur José Ramirez, Professeur HES, filière économie d'entreprise à l'école de haute gestion de Genève (**HEG**), spécialiste dans le domaine du fonctionnement du marché du travail;
- Monsieur Jérôme Favoulet, Directeur de la Fondation communale pour le développement des emplois et du tissu économique en Ville de Genève, **Fondetec**.

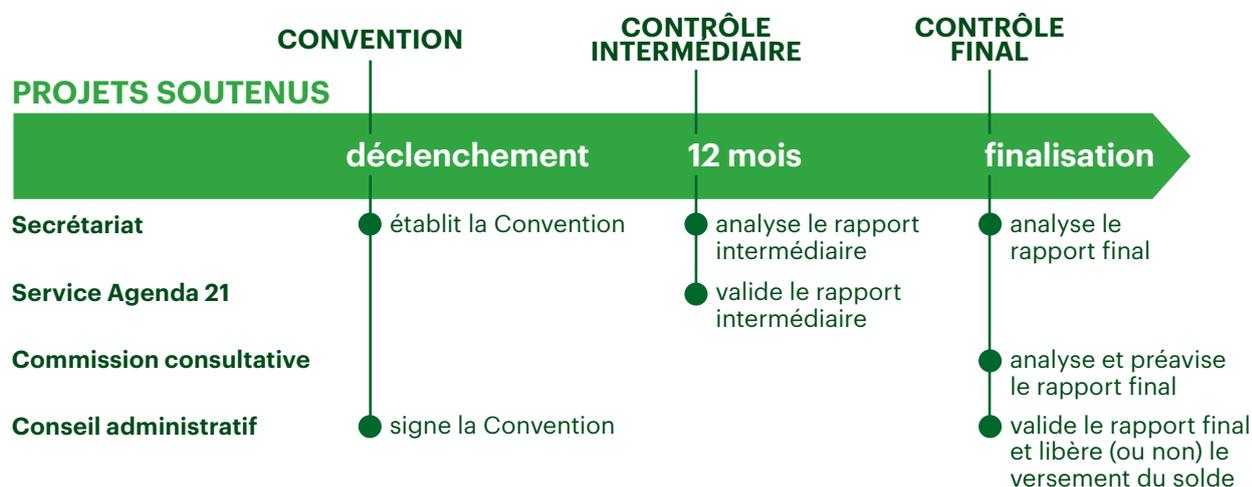
Enfin, le **Conseil administratif décide de l'octroi ou non d'un soutien financier sur la base du préavis de la Commission consultative**. Les critères d'éligibilité sont fixés dans le règlement d'application du Fonds chômage (LC 21513, 2013).

Les deux schémas qui suivent représentent les principales étapes du traitement réservé à chaque demande de subvention reçue (schéma 1) ainsi que celles du suivi d'un projet soutenu (schéma 2).

Schéma 1 – Traitements des demandes



Schéma 2 – Suivi des projets soutenus



2. ACTIVITÉS DU FONDS CHÔMAGE EN 2015

2.1 CHIFFRES CLÉS

Dotation budgétaire au Fonds chômage

2009	2.7 millions CHF
2010	5.7 millions CHF
2011	5.55 millions CHF
2012	5.55 millions CHF
2013	1 CHF
2014	4 millions CHF
2015	4 millions CHF

Financements et disponible

Solde au 1 ^{er} janvier 2015	5'703'209.50
Montant engagé en 2015 ²	5'632'327.60
Montant disponible au 31 décembre 2015	70'881.90
Montant versé aux associations en 2015 ³	4'331'631.00

Projets

Nombre de projets soutenus par le Fonds chômage	31
Nombre total de bénéficiaires des projets	2191
Part des projets avec des emplois de solidarité (7)	22%

Bénéficiaires

Ces informations sont fondées sur les données transmises pour 29 projets.

Retours en emploi ou formation ⁴	380 (31%)
Nombre de femmes	981 (62%)
Nombre d'hommes	601 (38%)

² Ce montant sera versé entre 2015, 2016 et 2017 sur la base des conventions établies pour chaque projet.

³ Ce total provient des montants engagés en 2013, 2014 et 2015.

⁴ Sur un total de 1212 personnes intégrées dans les différents dispositifs, hors départs anticipés, renvois et réorientations.

2.2 ACTIVITÉS DU SECRÉTARIAT DU FONDS

L'activité principale du secrétariat du Fonds est le suivi de la mise en oeuvre opérationnelle et financière des projets. **Le secrétariat pré-analyse tous les dossiers avant de les soumettre à la Commission consultative afin de la soutenir dans la formulation de ses préavis au Conseil administratif.**

2.2.1 COLLABORATION INTERINSTITUTIONNELLE

La collaboration institutionnelle avec le canton, mise en place en 2014, s'est poursuivie en 2015. La participation du secrétariat du Fonds chômage s'est ainsi maintenue dans les différents groupes constitués et plusieurs rencontres ont été organisées entre les Magistrat-e-s en charge des dicastères municipaux et cantonaux concernés. Ces rencontres ont notamment permis d'aborder les problématiques des projets jeunes au sein du Fonds ainsi que l'évolution des dispositifs concernant les Emplois de solidarité (ci-après EdS) avec le Magistrat en charge du Département de l'emploi, des affaires sociales et de la santé.

Le secrétariat a participé à plusieurs groupes de travail institués. Le premier est **constitué** de représentant-e-s des directions des services des Mesures pour l'emploi et des Emplois de solidarité de **l'Office cantonal de l'emploi (OCE)**, ainsi que des directions de **l'Hospice Général** et de **la Direction générale de l'action sociale (DGAS)**. Ce groupe favorise **les échanges sur des projets soutenus à la fois par le canton et la Ville**. Ce faisant, il offre l'opportunité aux participant-e-s de mieux connaître les fonctionnements et limites de chacun-e et de mettre en cohérence les soutiens octroyés. Par ailleurs, le groupe a validé **le principe de la définition d'un référentiel commun** d'analyse et d'évaluation des activités d'intégration socioprofessionnelle.

Le second est **constitué** de représentant-e-s du **Bureau d'intégration des étrangers (BIE)**, de **l'OCE**, de **l'Hospice Général**, de **l'Université Ouvrière de Genève**, du délégué à l'Emploi de **la Commune de Vernier** et d'une **association** travaillant avec les migrant-e-s. L'activité de ce groupe porte sur **l'employabilité des migrant-e-s** et a pour but **la réalisation d'un guide** qui doit les aider à s'orienter dans les dispositifs cantonaux et communaux pour la recherche d'un emploi. Le groupe de travail a validé à l'automne 2015 la proposition finale pour «le guide de l'employabilité des migrants». Celui-ci sera publié en 2016 par le BIE.

2.2.2 OUTILS DE PILOTAGE ET PROSPECTIVES

Le secrétariat du Fonds a continué son processus **d'amélioration et de refonte progressive des outils et des procédures qui constituent son quotidien**. L'enjeu est ici de trouver des outils qui permettent de suivre et d'évaluer les projets soutenus, à la satisfaction des différents organes de décision et de contrôle, sans pour autant alourdir la charge de travail administratif des associations.

Les principaux éléments qui ont été créés ou revus et actualisés sont:

- la validation par les commissaires de la **fiche synthétique de présentation des projets**, utilisée systématiquement;
- la suite de la formalisation des **processus internes du traitement des projets**;
- la mise à jour des pages du **site internet**;
- l'élaboration d'un **tableau de suivi** général de l'ensemble des projets soutenus.

Dans le cadre de la collaboration interinstitutionnelle, il est apparu qu'il serait utile à l'ensemble des acteurs de **disposer d'outils communs permettant à toutes les parties prenantes du Fonds de mieux comprendre le contexte de l'intégration socioprofessionnelle et ses mutations**. Le secrétariat du Fonds a donc entamé une réflexion sur ces questions, notamment sur la réalisation d'un document conçu comme un glossaire.

Par ailleurs, conscient des enjeux du chômage des personnes seniors (45+) pour les institutions concernées et faisant suite à une étude de l'OCDE⁵, qui constatait que si la Suisse avait l'un des taux d'emploi des hommes seniors les plus élevés en Europe cela n'était pas le cas des femmes seniors, le Fonds a mandaté, en novembre 2015, **une analyse sur le chômage des femmes seniors**.

⁵ Vieillesse et politiques de l'emploi: Suisse 2014: Mieux travailler avec l'âge, OCDE 2014

Un rapport préliminaire a été rendu fin décembre 2015 et présente le diagnostic basé sur la littérature existante et les conclusions d'un atelier réunissant des expert-e-s des questions d'emploi, de chômage et de l'insertion professionnelle des seniors et du genre.

Les conclusions de cette étude seront présentées à la Commission consultative en 2016, qui pourra décider des suites à lui donner.

2.3 ACTIVITÉS DE LA COMMISSION CONSULTATIVE DE 2010 À 2015

En 2015, 39 dossiers ont été adressés au Fonds chômage et examinés par la Commission consultative. Il s'agit du nombre de dossiers le plus élevé depuis la création du Fonds. Cela représente une augmentation de plus de 40% par rapport à 2014.

Parmi ces 39 dossiers, figurent **21 demandes de renouvellement**, confirmant à nouveau l'importance d'un soutien dans la durée des projets financés. Par ailleurs, pour la première fois depuis trois ans, on observe une **augmentation du nombre de nouveaux projets déposés** (8). Certains projets complètent des dispositifs existants alors que d'autres sont des nouveaux projets pilotes dans le domaine de la formation et de l'aide à la recherche d'emploi.

L'ensemble des projets soumis à la Commission consultative a fait l'objet d'un préavis pour le Conseil administratif, à l'exception d'un ajournement lors de la dernière séance de commission.

Commission consultative	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Examen de nouveaux projets	17	24	23	6	5	8
Examen de rapports d'évaluation	1	5	8	17	16	22
Examen de demandes de renouvellement	1	4	8	17	16	21
Examen d'avenants à des projets en cours	-	-	1	1	1	9
Auditions	1	3	2	3	4	4

Sur la base des préavis de la Commission consultative, le **Conseil administratif s'est prononcé positivement sur :**

- 4 nouveaux projets;
- 19 demandes de renouvellement (concernant 17 projets);
- 1 évaluation finale;
- 8 avenants.

Le Conseil administratif s'est prononcé négativement sur :

- 4 nouveaux projets;
- 1 demande de renouvellement;
- 1 avenant.

3. LES PROJETS EN 2015 ET LEURS CARACTÉRISTIQUES

En 2015, le Fonds chômage a soutenu un total de **31 projets** visant la réinsertion sociale et professionnelle des chômeuses et des chômeurs ainsi que de toute personne à la recherche d'un emploi.

3.1 PROJETS TRAITÉS EN 2015:

Nouveaux projets acceptés en 2015 (4)

Nom de l'association	Nom du projet	Montant financé	Durée en mois	Montant annualisé
Découvrir	Echange	40'000	24	20'000
OrTra Santé social	Aide à la réinsertion	100'660	12	100'660
Pro Juventute	Mary Poppins	300'000	12	300'000
visAgenève	Profil vidéo	100'000	12	100'000

Renouvellement de projets acceptés en 2015 (17)

Nom de l'association	Nom du projet	Montant financé	Durée en mois	Montant annualisé
BAB VIA	VIA Vers l'Intégration et l'Autonomie	975'929	12	975'929
Caddie Service	A deux pas des commerces	300'000	12	300'000
Camarada	Insertion professionnelle/Ici Formation	180'000	12	180'000
Caritas	Voie 2	600'000	24	300'000
Comptabilis	Programme d'insertion	291'000	24	145'500
Découvrir	Asumir	500'000	24	250'000
Fondation EPER	Mentorat Emploi Migration 2015 et 2016	120'000	24	60'000
Genèveroule	Arcade de la Terrassière	271'949	28	116'550
La Barje	Dispositif Jeunes	145'939	24	72'970
La Carte Blanche	Insertion professionnelle population fragile	300'000	24	150'000
Maison Kultura	Espace Jeunes Espoir 2015 et 2016	100'000	24	50'000
Mamajah	Tremplin vert	200'000	12	200'000
Pacte	Espace Emploi Equilibre	100'000	12	100'000
Phare Seniors	Employabilité des Seniors 45+	380'000	24	190'000
SOS Femmes	Label Bobine	250'000	12	250'000
Voie F	Atelier de français écrit	128'928	24	64'464
Voie F	Nos forces dans la vie	34'776	24	17'388

Avenants acceptés en 2015 (8)⁶

Nom de l'association	Nom du projet	Nature de la demande	Montant
Camarada	GED Guichet économie domestique	Prorogation durée (cf. fiche Camarada)	-
Certis	EdS Ville de Genève	Prorogation durée + financement complémentaire	8'500
Découvrir	Asumir	Prorogation durée + financement complémentaire	91'000
IPT Intégration pour tous	Réinsertion professionnelle pour les personnes sans droits	Prorogation durée	-
Phare Seniors	Employabilité des Seniors 45 +	Refonte du projet (cf fiche Phare Seniors)	-
Réalise	Secteur industriel de pointe	Prorogation durée (cf fiche Réalise)	-
Voie F	Atelier français écrit	Financement complémentaire	81'147
Voie F	Jobcoaching	Financement complémentaire	32'500

Projets en cours de financement en 2015 (2)

Nom de l'association	Nom du projet	Montant financé	Durée en mois	Montant annualisé
Le Bateau Genève	Travaux d'entretien du Bateau Genève	100'000	24	50'000
C9FBA	Dispositif pour l'accès aux compétences de base	285'050	28	122'164

Projets refusés en 2015 (6)

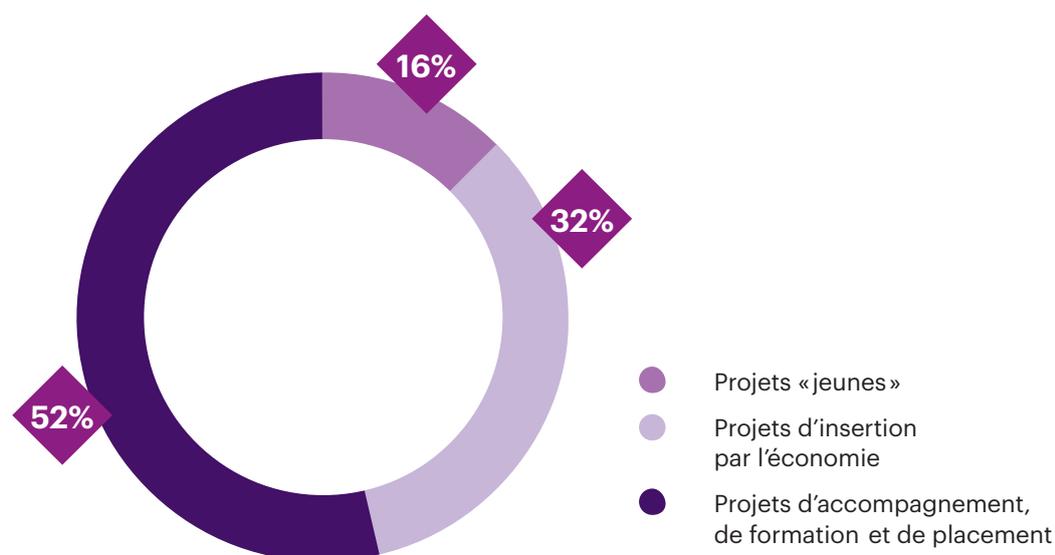
Nom de l'association	Nom du projet	Nature de la demande	Montant demandé	Durée en mois
A la Vista	Fabrique de l'audiovisuel	Nouveau projet	608'620	24
Attraction	Insertion – domaines artistique et culturel	Nouveau projet	378'672	24
Bienvenue	Stewards urbains	Renouvellement	200'000	24
Pacte	Espace Emploi Equilibre	Financement complémentaire – avenant	65'000	12
Pro Juventute	Réinsertion professionnelle et formation	Nouveau projet	20'000	12
Softweb	Capitalisation compétences solidarité internationale	Nouveau projet	90'000	12

⁶ Demandes de financement complémentaire et/ou de prolongation de la durée de la convention.

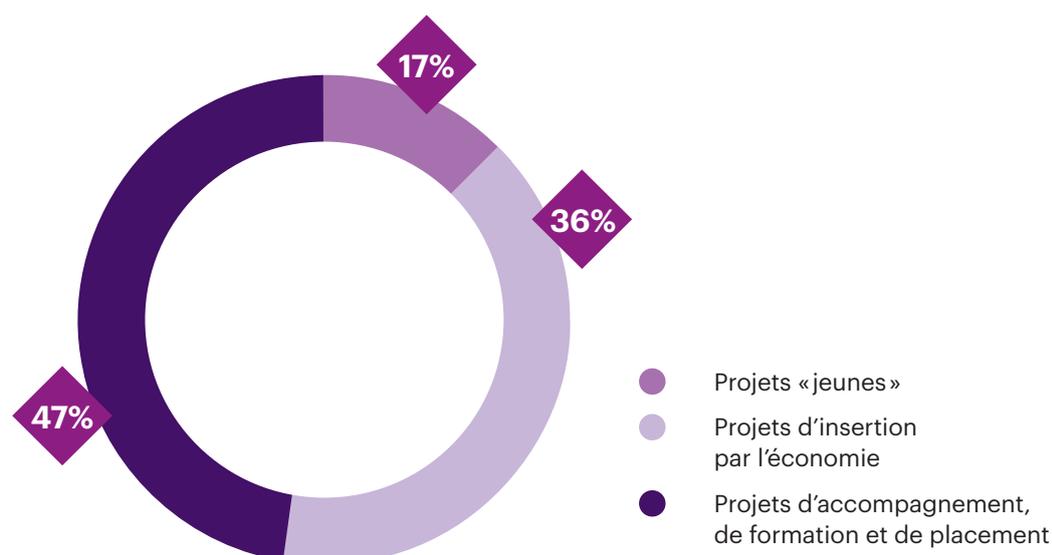
3.2 RÉPARTITION DES PROJETS

Les 31 projets soutenus en 2015 sont classés dans **trois grandes catégories** : **les projets d'insertion par l'économie, les projets d'accompagnement, de formation et de placement, et finalement, les projets à destination des jeunes**. Cette année, la proportion des projets d'accompagnement, de formation et de placement a significativement augmenté pour représenter 52% des projets soutenus (contre 47% en 2014). En outre, **la diminution de la part des projets avec des emplois de solidarité, débutée en 2014, s'est confirmée en 2015**.

Pour l'année 2015, la répartition des projets par catégorie est la suivante :



Pour rappel, la répartition 2014 était la suivante :



3.3 PROFIL DES BÉNÉFICIAIRES DES PROJETS SOUTENUS

Pour la deuxième année consécutive et afin de mieux répondre aux différentes demandes du Conseil municipal, une **collecte d'informations** détaillée a été menée concernant les bénéficiaires des projets soutenus par le Fonds chômage.

Les 31 projets financés par le Fonds en 2015 ont concerné 2191 personnes (contre 1866 en 2014), dont plus de la moitié réside en Ville de Genève. Ce premier constat souligne l'utilité du Fonds et la pertinence des dispositifs dans leur réponse aux besoins en réinsertion d'une population souvent très éloignée de l'emploi.

Au final, seuls **26 projets ont été retenus pour établir le profil des bénéficiaires sur les questions de formation et de parcours professionnel.** En effet, 5 associations ne disposaient pas de données suffisamment détaillées en raison de la nature même de leurs activités. **Pour les autres données générales ces informations ont été récoltées pour 29 projets soit 1582 personnes.**

Sur la répartition femmes/hommes

Nombre de femmes	981 (62%)
Nombre d'hommes	601 (38%)

Sur la domiciliation

Personnes domiciliées en Ville de Genève	904 (57%)
Personnes domiciliées dans le canton de Genève	558 (35%)
Non renseigné ⁷	120 (8%)

Le profil type du bénéficiaire d'un projet soutenu par le Fonds chômage

Il s'agit d'une femme (62%), originaire d'un pays extra-européen (30%)⁸, scolarisée jusqu'au secondaire obligatoire (46%, dont 8% n'ont atteint que le primaire), sans formation professionnelle (28%), avec une majorité n'ayant pas ou plus accès à un autre dispositif de soutien et dont plus de la moitié n'avait pas de travail depuis 2013. Ce profil est quasiment identique à celui de 2014.

Il est intéressant de comparer ces données avec celles publiées par le Seco en décembre 2015⁹. Il apparaît en effet que le profil type des bénéficiaires au niveau fédéral et cantonal est un homme (59%), suisse (52%), qualifié (62%), en recherche d'emploi depuis moins de 6 mois (64%).

En comparant ces deux profils, il apparaît clairement que les projets financés par le Fonds chômage s'adressent à des personnes identifiées comme particulièrement fragiles et qui se trouvent, pour la plupart, hors du filet social fédéral et cantonal. Ces projets leur offrent des soutiens en termes de formation, de remise en emploi et d'accompagnement que les autres dispositifs existants ne peuvent pas leur proposer.

⁷ Il est parfois difficile de collecter ces informations lorsque les personnes sont réorientées ou encore lorsque les personnes sont très précarisées.

⁸ 27% des bénéficiaires sont suisses, 15% sont européen-ne-s, 28% ne sont pas renseigné-e-s

⁹ <http://www.seco.admin.ch/themen/00385/00387/index.html?lang=fr>

4. PERSPECTIVES ET DÉFIS 2016

Projets soutenus et enjeux

L'année 2015 a confirmé l'importance du Fonds dans l'ensemble des dispositifs d'insertion socioprofessionnelle cantonaux. En effet, le nombre de dossiers soumis au Fonds a augmenté significativement (39 en 2015, 23 en 2014).

Dans ce contexte, les diminutions budgétaires votées par le Conseil municipal fin 2015 touchent autant les milieux associatifs, porteurs de projets soutenus par le Fonds, que le montant global alloué à ce dernier pour 2016. Elles constitueront un défi important pour l'ensemble des parties prenantes impliquées dans le soutien aux personnes précarisées et éloignées du marché de l'emploi.

Ainsi, s'il est d'ores et déjà systématiquement demandé par la Commission consultative que les associations puissent faire état de financements multiples (par d'autres institutions publiques ou privées), la difficulté croissante de l'ensemble de nos partenaires à trouver des soutiens complémentaires est symptomatique d'une situation financière générale très tendue. Ceci est d'autant plus préoccupant que les perspectives économiques pour les emplois peu ou pas qualifiés – qui constituent

la grande majorité des bénéficiaires du Fonds – sont plutôt sombres et qu'il est raisonnable de s'attendre à des besoins en augmentation pour ces publics particulièrement vulnérables.

Au niveau cantonal d'importants changements législatifs ont été opérés concernant « le règlement d'exécution de la loi en matière de chômage » entrés en vigueur le 20 janvier 2016, notamment sur le renforcement des exigences liées à l'encadrement et la formation, ainsi que la fixation des rémunérations des EdS. L'impact financier de ces modifications pour les organismes ayant engagés des EdS n'est pas encore mesurable, mais il est à prévoir que ces changements nécessiteront que le Fonds s'adapte à ce nouveau contexte.

Dans cette nouvelle configuration de moyens réduits avec des besoins potentiellement plus importants, le Fonds chômage aura comme priorité en 2016, non seulement le maintien des dispositifs soutenus mais aussi de développer et de garantir le meilleur accompagnement possible des populations vulnérables.

5. RAPPORT FINANCIER

Utilisation du Fonds chômage en 2015

Attribution budgétaire 2015	4'000'000.00
Solde disponible à fin 2014, montant non engagé	1'703'209.50
Disponible au 1er janvier 2015	5'703'209.50

Projets financés en 2015

Maison Kultura « Espace Jeunes Espoir » 2015	40'000.00
Pacte « Espace Emploi Equilibre »	100'000.00
EPER « Mentorat Emploi Migration » 2015	60'000.00
BAB-VIA « Vers l'Intégration et l'Autonomie »	975'929.00
visAgenève « Profil vidéo »	100'000.00
Découvrir « Echange »	40'000.00
Mamajah, Tremplin Vert	200'000.00
Phare Seniors, Employabilité des Seniors 45+	380'000.00
La Barje, Dispositif jeunes	145'939.00
Voie F, Atelier de français écrit	128'928.00
Voie F, Nos forces dans la vie	34'776.00
Comptabilis, Programme d'insertion	291'000.00
Caritas, Voie 2	600'000.00
Carte Blanche, Insertion population fragile	300'000.00
Découvrir, Asumir avenant sept-déc 2015	91'000.00
Découvrir, Asumir 2016-2017	500'000.00
Genèveroule, Arcade de la Terrassière	271'949.00
Certis, EdS Ville GE avenant sept-déc	8'500.00
Voie F, atelier français écrit	81'146.60
Caddie Service, A deux pas des commerces	300'000.00
SOS Femmes, Label Bobine	250'000.00
Ortra Santé Social Genève, Aide à la réinsertion	100'660.00
Camarada, Ici Formation	180'000.00
Eper, Mentorat Emploi Migration 2016	60'000.00
Jobcoaching	32'500.00
Maison Kultura, Espace Jeunes Espoir 2016	60'000.00
Pro Juventute Mary Poppins	300'000.00
Montants engagés par le CA en 2015	5'632'327.60
Solde non engagé à fin 2015	70'881.90
	5'703'209.50
	5'703'209.50

6. PRÉSENTATION DES PROJETS SOUTENUS PAR LE FONDS CHÔMAGE EN 2015

Projets développés par des entreprises sociales d'insertion par l'activité économique

Bateau Genève – Travaux d'entretien du Bateau Genève	p. 20
Caddie Service – À deux pas des commerces	p. 21
Comptabilis – Programme d'insertion	p. 22
Genèveroule – Arcade de la Terrassière	p. 23
Genèveroule – Mécaniciens volants	p. 24
La Carte Blanche – Structure d'insertion sociale et professionnelle	p. 25
Mamajah – Tremplin vert	p. 26
Pro Juventute – Mary Poppins	p. 27
Réalise – Secteur industriel de pointe et logistique	p. 28
SOS Femme – Label Bobine	p. 29

Projets d'accompagnement, de formation et de placement

C9FBA – Dispositif pour l'accès aux compétences de base	p. 30
Camarada – Secteur insertion professionnelle & Guichet de l'économie domestique	p. 31
Certis – Carrefour, Formation et Emploi	p. 32
Certis – Mise à niveau du personnel Eds de la Ville de Genève	p.33
Découvrir – Asumir	p.34
Découvrir – Échange: programme de mentorat de migrant-e à migrant-e	p.35
EPER – Mentorat Emploi Migration	p.36
IPT – Réinsertion professionnelle pour les personnes sans droits	p.37
Pacte – Espace Emploi Equilibre	p.38
Phare Seniors – Employabilité des Seniors 45+	p.39
orTra – Aide à la réinsertion	p.40
visAgenève – Profil vidéo	p.41
Voie F – Atelier de français écrit	p.42
Voie F – Jobcoaching	p-43
Voie F – Nos forces dans la vie (bilan de compétences)	p.44

Projets «jeunes»

BAB-VIA – VIA, Vers l'intégration et l'autonomie	p. 45
Caritas Genève – Voie 2	p. 46
Bateau-Lavoir – Programme d'insertion du Bateau-Lavoir	p. 47
La Barje – Dispositif Jeunes	p. 48
Maison Kultura – Espace Jeunes Espoir	p. 49

6.1 PROJETS DÉVELOPPÉS PAR DES ENTREPRISES SOCIALES D'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

PROJET : « TRAVAUX D'ENTRETIEN DU BATEAU GENÈVE »

Association:



Description du projet:

Après les travaux d'envergure (ponts, coque, etc.) arrivés à leur terme sur le Bateau Genève, un entretien annuel est prévu afin de rendre beaucoup plus légers et économiques les prochains travaux de réfection. Pour ce faire, l'association offre 15 places de stage par année pour l'entretien du « Genève », encadrées par des professionnel-le-s des métiers et de l'insertion. En regard de la situation des bénéficiaires (la majorité des personnes intégrées dans le programme a perdu tout contact avec le monde professionnel et est souvent dans une situation économique difficile), le principal objectif du projet est de permettre aux stagiaires de réacquérir suffisamment de confiance en eux et en leurs capacités pour retrouver l'élan et la motivation nécessaires à tout préalable de projet professionnel.

Financement:

Mai 2010 – Avril 2012:	CHF 276'100.-
Mai 2012 – Déc. 2013:	CHF 297'000.-
Janvier 2014 – Déc. 2015:	CHF 100'000.-

Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur Pierre-André Bohnet

Personne de contact:
Monsieur Alejandro Jorand,
responsable de projet:
022 786 43 45

Site internet: www.bateaugeneve.ch

Résultats du projet en 2015

En 2015, 22 personnes ont été accueillies par l'association; 20 ont effectué un stage sur le Bateau Genève, pour un équivalent plein temps de 2.36 postes. 5 personnes bénéficiaient de l'aide sociale et 15 étaient des migrant-e-s ou des personnes en situation de grande précarité.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 19

Ratio d'encadrement: 0.4 poste d'encadrant-e en ETP annuel

Sorties positives: 45% (9 sorties positives, soit 2 emplois en CDI, 6 emplois en CDD et 1 personne en formation certifiante de soudeur)



PROJET : « À DEUX PAS DES COMMERCES »

Association:



Description du projet:

« À deux pas des commerces » propose, dans plusieurs centres commerciaux de Genève et sur plusieurs marchés de la ville, un service de livraison des achats à vélo électrique. Les buts de l'association sont le renforcement des liens sociaux, le développement de l'économie de proximité et l'amélioration de la qualité de l'environnement, par le biais de moyens de transport écomobiles, principalement le vélo. Comme pour toutes les entreprises sociales d'insertion par l'activité économique, la mission première de Caddie service est l'insertion sociale et professionnelle des personnes employées; ces dernières bénéficient d'un encadrement et d'un accompagnement spécifiques. En raison d'investissements différés liés à l'ouverture de nouveaux sites, le montant effectivement déboursé se monte à CHF 979'300.- pour la période 2014-2015.

Financement:

Janvier 2010 – Déc. 2011:	CHF 350'000.-
Janvier 2012 – Déc. 2013:	CHF 980'000.-
Janvier 2014 – Déc. 2015:	CHF 1'182'000.-

(voir ci-dessus)

Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur François Baertschi

Personne de contact:
Madame Monica di Sario,
directrice adjointe:
022 807 32 00

Site internet: www.caddie-service.ch

Résultats du projet en 2015

En 2015, l'association a employé 52 personnes en réinsertion pour un équivalent plein temps de 39.6 postes. 48 personnes étaient en emploi de solidarité et 4 en activité de réinsertion (AdR) à l'Hospice général.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 23

Ratio d'encadrement: 3.7 postes d'encadrant-e-s en EPT pour 39.6 bénéficiaires EPT, soit un ratio de 0.1 EPT annuel

Sorties positives: 12% (6 sorties positives, soit 4 emplois en CDI et 2 personnes en formation)

PROJET : « PROGRAMME D'INSERTION »

Association:

Comptabilis

Fiduciaire de l'économie sociale et solidaire

Description du projet:

Le projet développé par la fiduciaire sociale Comptabilis a pour but de lutter contre l'exclusion socioprofessionnelle en proposant des stages formateurs et qualifiants à des personnes en rupture ou en difficulté professionnelle. Ce faisant, elle permet aux stagiaires de développer et de consolider des compétences par la pratique quotidienne des métiers de la comptabilité et de la gestion administrative RH, de définir au besoin un projet réaliste et réalisable et de développer des compétences en matière de recherche d'emploi. Au fil du temps, Comptabilis a construit de nombreux partenariats avec différentes institutions de référence telles qu'APRES-GE (stages ppe+), l'Hospice général, l'OCE et bien d'autres institutions privées.

Financement:

Juin 2011 – Mai 2013:	CHF 215'000.-
Juin 2013 – Mai 2015:	CHF 437'500.-
Juin 2015 – Mai 2017:	CHF 291'000.-

Pour plus d'informations:

Présidente de l'association:
Madame Stéphanie Anker

Personne de contact:
Madame Sandrine Meyer-Chanson,
co-directrice:
022 734 73 43

Site internet: www.comptabilis.ch

Résultats du projet en 2015

En 2015, la fiduciaire a accueilli 11 stagiaires pour un équivalent plein temps de 10,25 postes. 2 personnes percevaient des indemnités chômage, 2 étaient à l'Hospice général et 7 ne bénéficiaient d'aucune assistance.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 6

Ratio d'encadrement: 1 encadrant-e pour 3 stagiaires

Sorties positives: 45% (5 sorties positives, dont 3 emplois en CDI, 1 entrée en brevet fédéral et 1 formation qualifiante)



PROJET : « ARCADE DE LA TERRASSIÈRE »

Association:



Description du projet:

Ce projet vise à promouvoir le vélo en proposant des prêts gratuits et des locations de vélos à Genève. Il est couplé à un programme d'insertion socioprofessionnelle et de formation pour des personnes éloignées du marché de l'emploi. Les employé-e-s de l'association reçoivent ainsi une formation comprenant des éléments d'accueil à la clientèle, des savoir-faire techniques (mécanique et entretien des vélos), des notions d'organisation d'une petite entreprise, des notions de sécurité routière, la pratique du tri des déchets et du recyclage, ainsi qu'un vocabulaire spécifique en français et en anglais. Le Fonds finance actuellement l'arcade située à la Terrassière.

Financement:

Février 2010 – Août 2011:	CHF 236'359.-
Sept. 2011 – Août 2013:	CHF 160'530.-
Sept. 2013 – Août 2015:	CHF 133'320.-
Sept. 2015 – Déc. 2017:	CHF 271'949.-

Pour plus d'informations:

Présidente de l'association:
Madame Laurence Levrat-Pictet

Personne de contact:
Monsieur Daniel Lang,
directeur:
022 740 13 43

Site internet: www.geneveroule.ch

Résultats du projet en 2015

En 2015, 51 personnes en réinsertion ont travaillé dans l'arcade de Genèveroule à la Terrassière pour un équivalent plein temps de 26.5 postes. Parmi ces 51 personnes, 47 étaient à l'Hospice général dont 45 requérant-e-s, et 4 étaient en EdS.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 14

Ratio d'encadrement: 1 poste d'encadrant-e EPT annuel pour 26.5 postes EPT, soit un ratio de 0.1 EPT annuel

Sorties positives: 4% (2 personnes en validation des acquis d'expérience)

PROJET: « MÉCANICIENS VOLANTS »

Association:



Description du projet:

Genèveroule propose un service d'intervention et de réparation rapide pour les cyclistes qui rencontrent une panne mécanique. Sur un simple coup de fil, un-e mécanicien-ne se déplace dans tout le canton pour réparer un pneu crevé ou une chaîne qui a déraillé. Pour les problèmes plus conséquents, Genèveroule met à disposition un vélo de remplacement. Ce projet permet aux bénéficiaires d'acquérir de nouvelles compétences professionnelles et relationnelles.

Financement:

Mars 2013 – Nov. 2014 : CHF 286'500.-
Déc. 2014 – Nov. 2015 : CHF 118'000.-

Pour plus d'informations:

Présidente de l'association :
Madame Laurence Levrat-Pictet

Personne de contact :
Monsieur Daniel Lang,
directeur :
022 740 13 43

Site internet : www.geneveroule.ch

Résultats du projet en 2015

En 2015, 13 personnes ont bénéficié de ce projet, pour un équivalent plein temps de 8 postes: 4 personnes étaient en EdS, 6 personnes à l'Hospice général dont 3 requérant-e-s.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 3

Ratio d'encadrement: 1 poste d'encadrant-e en EPT annuel pour 8 postes EPT, soit un ratio de 0.1 EPT annuel

Sortie positive: aucune

PROJET : « STRUCTURE D'INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE »

Association:



Description du projet:

Ce projet vise à offrir des stages de réinsertion à des personnes en situation de rupture sociale, au sein des différents secteurs d'activité de l'association tels que son restaurant, sa brocante ou encore lors des activités pratiques qu'elle développe (garde-meubles, déménagements, menuiserie, réaménagement d'appartements etc.). Trois types de stages sont proposés: des stages d'observation (2 à 6 semaines), des stages de compétences (1 à 6 mois) et des stages d'endurance (6 à 24 mois).

Financement:

Février 2013 – Janvier 2015: CHF 220'230.-
Janvier 2015 – Déc. 2016: CHF 300'000.-

Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur Manuel Mouro

Personne de contact:
Monsieur Gilles Chervet,
directeur:
022 734 31 30

Site internet: www.lacarteblanche.ch

Résultats du projet en 2015

En 2015, l'association a accueilli 42 personnes; 33 ont effectué des stages auprès de l'association. Parmi ces 33 personnes, 4 percevaient les indemnités chômage, 4 étaient en EdS, 24 étaient à l'aide sociale et 1 était dans le processus d'asile.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 31

Ratio d'encadrement: 2.6 postes d'encadrant-e-s en EPT annuel

Sorties positives: 48% (16 sorties positives, dont 8 emplois en CDI, 4 emplois en CDD et 4 formations)



PROJET : « TREMPLIN VERT »

Association:



Description du projet:

Le dispositif « Tremplin vert » vise à offrir à des personnes, de moins de 35 ans, en situation de rupture sociale et professionnelle l'occasion d'acquérir des aptitudes et des compétences dans le cadre des prestations de l'éco-entreprise solidaire Mamajah. Au terme d'un pré-stage d'évaluation de 6 semaines, le bénéficiaire choisit de s'engager dans l'un des pôles de formation (éco-construction, agro-écologie ou socioculturel) pour une période de stage d'une durée de trois à six mois. L'objectif de ce projet est d'aider les jeunes et les personnes inexpérimentées à acquérir une expérience professionnelle pré-qualifiante, leur permettant de raccrocher la filière AFP – CFC. Pour les adultes expérimentés, il s'agit de leur permettre de se maintenir en situation d'employabilité, de se perfectionner et de se spécialiser.

Financement:

Juillet 2013 – Déc. 2014: CHF 250'000.-
(phase pilote)

Janvier 2015 – Déc. 2015: CHF 200'000.-

Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur Jacky Gabriel

Personne de contact:
Monsieur Philippe Rohner,
directeur:
022 328 04 90

Site internet: www.mamajah.org

Résultats du projet en 2015

En 2015, l'association a intégré 18 personnes entre 18 et 35 ans dans le dispositif. La majorité d'entre elles était à l'Hospice général.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 8

Ratio d'encadrement: 3.1 postes d'encadrant-e-s en ETP annuel

Sorties positives: 39% (7 sorties positives, soit 1 entrée au Centre de formation professionnelle nature et environnement, 2 apprentissages, 1 entrée à la HETS, 1 entrée à l'école d'esthétique, 1 emploi en CDD et 1 lancement d'activité indépendante)

PROJET : « MARY POPPINS »

Association:



Description du projet:

Fruit d'un partenariat entre l'Etat de Genève et la Fondation Pro Juventute, le projet « Mary Poppins » a comme objectif l'insertion socio-professionnelle de personnes en EdS par l'activité de garde d'enfants à domicile. Préalablement à leur engagement comme assistante parentale, les participantes suivent durant 11 semaines une formation spécifique certifiée EduQua, comprenant 123 heures de cours théoriques, 126 heures de stages pratiques en crèche et 39 heures d'ateliers pratiques. Alors qu'il manque à Genève de nombreuses places de garde, ce projet permet de répondre, au plus juste, aux besoins des parents d'enfants âgés de 0 à 12 ans.

Au 1er décembre 2015, Mary Poppins employait près de 175 assistantes parentales; environ 160 familles bénéficiaient de leur service.

Depuis 2015, Pro Juventute est en phase de réorganisation et d'assainissement de sa situation financière. L'Etat de Genève s'est engagé aux côtés de la Fondation afin de restructurer l'activité « Mary Poppins » et améliorer le taux de réinsertion. En complément de la formation initiale d'assistante parentale, le dispositif de formation menant à l'AFP d'aide-soignant-e sera renforcé, les employés de « Mary Poppins » seront prioritairement éligibles.

Financement:

Un financement extraordinaire de CHF 300'000.- a été attribué en décembre 2015 à Pro Juventute.

Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur Nicolas Chauvet

Personne de contact:
Monsieur Marc-André Baud,
directeur général ad intérim:
022 328 55 77

Site internet: www.proju.ch/Mary-Poppins

Résultats du projet en 2015

En 2015, la fondation a intégré 175 personnes dans le dispositif. Toutes bénéficiaient du statut d'EdS.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 78

Ratio d'encadrement: non pertinent

Sorties positives: 2% (3 personnes en formation, soit 1 CFC, 1 AFP et 1 diplôme de secrétaire médicale)

PROJET : « SECTEUR INDUSTRIEL DE POINTE ET LOGISTIQUE »

Association:

r é a l i s e
entreprise d'insertion ►

Description du projet:

Ce projet vise à offrir une activité professionnelle à des adultes peu ou pas qualifiés au sein d'un atelier de sous-traitance d'activités industrielles de pointe. Ce domaine offre l'opportunité à Réalise de créer des places de travail qui permettront aux bénéficiaires de développer des compétences techniques métier ainsi que des compétences plus génériques transférables dans d'autres activités industrielles (horlogerie, medtech, cleantech et électronique).

Devant le retard pris lors de la mise en œuvre de certains objectifs, Réalise a souhaité proroger le subventionnement pour une année supplémentaire, soit jusqu'à fin 2015. Courant 2014, l'association a par ailleurs bénéficié de sources de fonds additionnels qui ont été affectés à ce projet. En conséquence, le Fonds chômage a accepté de proroger la durée de subventionnement, moyennant toutefois une réduction de sa contribution à CHF 175'000.-.

Financement:

Avril 2011 – Déc. 2012: CHF 264'250.-
Janvier 2013 – Déc. 2014: CHF 295'000.-
(avenant, voir ci-dessus)

Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur Pascal Rivollet

Personne de contact:
Monsieur Jérôme Despots,
responsable de projet:
022 308 60 10

Site internet : www.realise.ch

Résultats du projet en 2015

En 2015, 142 personnes ont été employées par Réalise, pour un équivalent plein temps de 119 postes. Parmi celles-ci, 64 percevaient des indemnités chômage, 29 étaient à l'Hospice général, 27 bénéficiaient de l'aide sociale, 6 étaient à l'AI et 16 jeunes issus de la mesure CAP Formations (OFPC/OCE) et de la Fondation Qualife.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 78

Ratio d'encadrement: 10,4 postes d'encadrant-e-s en ETP annuel

Sorties positives: 48%, (68 sorties positives, soit 38 emplois en CDI, 20 emplois en CDD et 10 formations AFP ou CFC)

PROJET : « LABEL BOBINE »

Association:



Description du projet:

L'association SOS Femmes a créé en 2011 une entreprise d'insertion spécialisée dans la couture afin de permettre à des femmes peu ou pas qualifiées d'acquérir et de développer des connaissances et des savoir-faire professionnels dans les domaines de la couture et dans une plus faible mesure, dans le domaine administratif et le secrétariat. Parallèlement, les employées consacrent 20% de leur temps à la formation (langues, mathématiques, etc.) et à l'établissement d'un projet professionnel. Ce domaine d'activité, de même que son positionnement en tant que plateforme de soutien à la jeune création, constituent de nouvelles niches dans lesquelles l'association développe ses activités.

Financement:

Janvier 2011 – Déc. 2012:	CHF 511'946.-
Janvier 2013 – Déc. 2013:	CHF 318'040.-
Janvier 2014 – Déc. 2014:	CHF 292'322.-
Janvier 2015 – Déc. 2015:	CHF 263'000.-

Pour plus d'informations:

Présidente de l'association:
Madame Martine Chaponnière

Personne de contact:
Madame Yen Nhi Nguyen,
responsable de projet:
022 700 00 27

Site internet: www.sosfemmes.ch

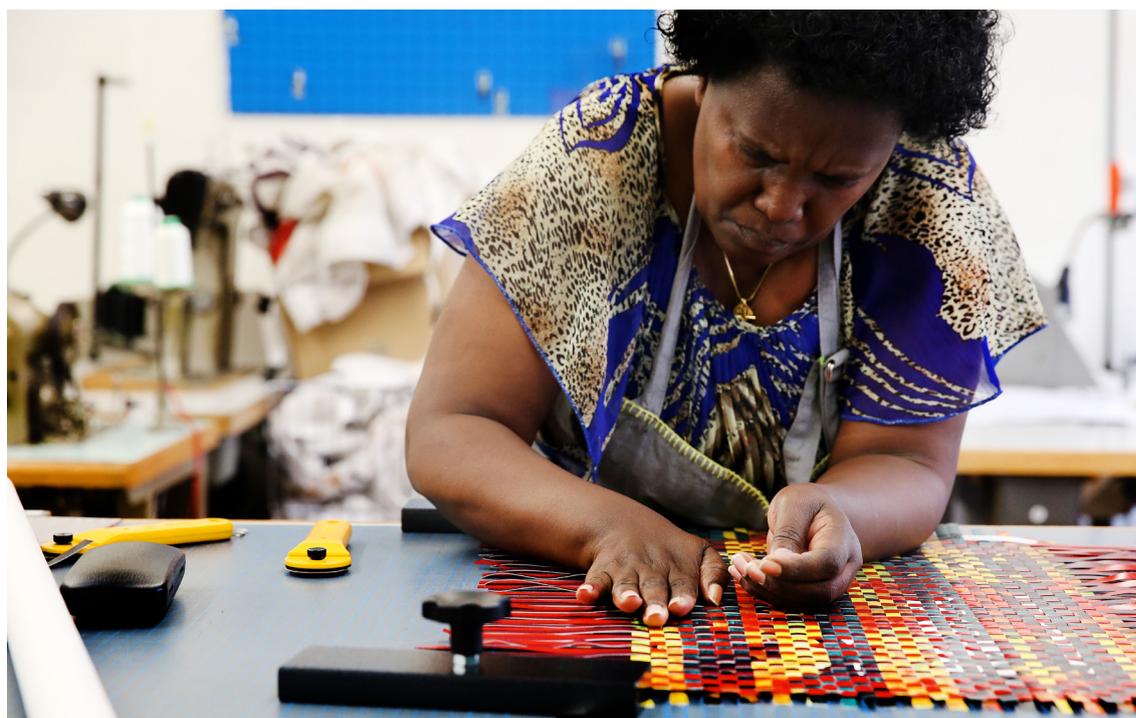
Résultats du projet en 2015

En 2015, l'entreprise a employé 26 personnes pour un équivalent plein temps de 13 postes: 2 personnes percevaient les indemnités chômage, 9 personnes étaient en EdS, 5 personnes étaient à l'Hospice général, 2 personnes étaient à l'AI, 4 étaient encore étudiantes et 4 étaient hors de toute institution.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 13

Ratio d'encadrement: 3 postes d'encadrant-e-s en EPT annuel, soit un ratio de 0.2 EPT annuel.

Sorties positives: 31% (8 sorties positives, soit 1 emploi en CDI, 1 emploi en CDD et 6 personnes en formation)



6.2 LES PROJETS D'ACCOMPAGNEMENT, DE FORMATION ET DE PLACEMENT

PROJET: « DISPOSITIF POUR L'ACCÈS AUX COMPÉTENCES DE BASE »

Association:

C9FBA

collectif genevois pour la
formation de base
des adultes

Description du projet:

Le dispositif pour l'accès aux compétences de base s'inscrit dans la continuité d'un précédent projet intitulé "Modularisation de la formation de base", déployé entre avril 2010 et avril 2012, qui a eu comme double objectif de répondre à des recommandations de la Commission d'Evaluation des Politiques Publiques au sujet de la formation des publics non francophones et de renforcer la coordination interinstitutionnelle entre les partenaires œuvrant dans le domaine de la formation de base à Genève. Le financement a été assuré par l'OFPC et la Loterie romande.

Découlant directement de cette précédente phase, le projet « Dispositif pour l'accès aux compétences de base » revêt deux axes majeurs:

- 1) Mise en œuvre concrète au sein des organismes de référence des référentiels de compétences: Communiquer-Lire-Ecrire (CLE), Technologies de l'Information et la Communication (TIC), Calculer et Appréhender l'Espace (...).

- 2) Renforcement de l'accompagnement individuel par le biais du développement de nouvelles prestations: diagnostic des besoins, création d'un plan de formation, accompagnement et soutien individuel tout au long du parcours.

Financement:

Sept. 2012 – Déc. 2015: CHF 285'050.-
(prorogation durée acceptée en 2015)

Pour plus d'informations:

Personne de contact:
Monsieur Christophe Guillaume,
coordinateur du projet:
022 733 50 60

Site internet: www.modulesdebase.ch

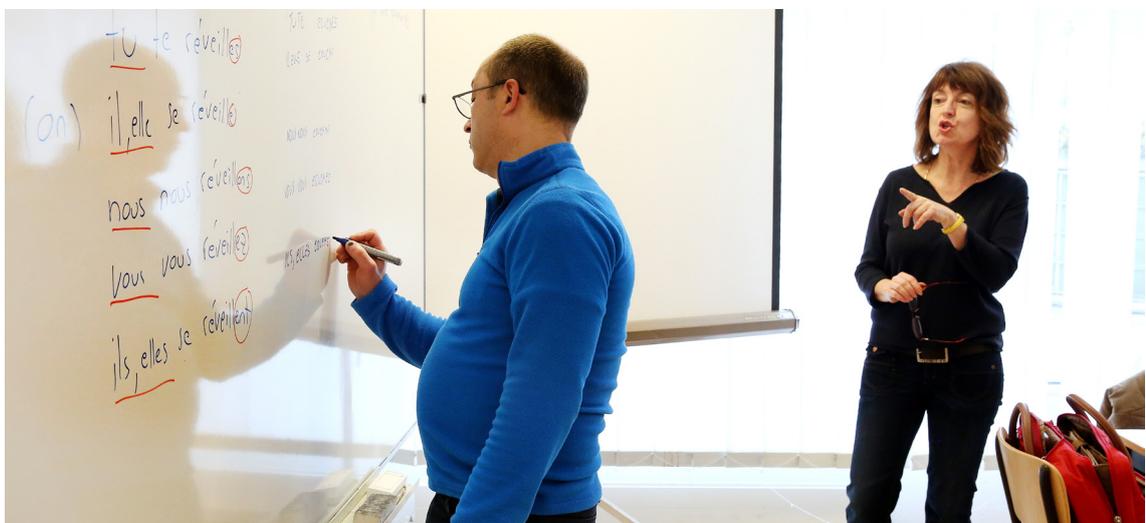
Résultats du projet en 2015

Au 31 décembre 2015, 5'755 personnes ont participé à ce projet.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 2'914

Ratio d'encadrement: non pertinent (formation à temps partiel)

Sorties positives suite à la formation Proact-e: non pertinent, 76% de réussite aux examens finaux



PROJETS: « SECTEUR INSERTION PROFESSIONNELLE » & « GUICHET DE L'ÉCONOMIE DOMESTIQUE »

Association:



Description du projet:

Ce projet vise à offrir aux femmes migrantes peu ou pas qualifiées des outils pratiques et théoriques pour faciliter leur insertion sociale et professionnelle et leur permettre d'acquérir une certaine autonomie financière. Pour se faire, les axes de travail se concrétisent à travers les activités suivantes: programme « ici-formation » (formation intensive sur 12 semaines axée sur la profession d'employée à domicile), ateliers d'intégration, cours de français du soir, accueil mère-adolescent-e-s et soutien à l'entrepreneuriat en équipe.

Par ailleurs, pour la fin de l'année 2015, l'association a souhaité que le projet « Guichet de l'économie domestique » qui est destiné à mettre en relation employé-e-s et employeur-euse-s, aussi soutenu par le Fonds chômage, soit intégré à ce programme. Cette intégration a permis une réduction de CHF 73'303.- de la subvention accordée en 2013.

Financement:

Janvier 2010 – Déc. 2011:	CHF 292'681.-
Janvier 2012 – Déc. 2013:	CHF 480'300.-
Sept. 2013 – Déc. 2015:	CHF 213'500.- (projet Guichet de l'économie domestique)
Janvier 2014 – Déc. 2015:	CHF 400'000.-

Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur Maurice Gardiol

Personne de contact:
Madame Névine Attia Macchi,
responsable de projet:
022 301 52 94

Site internet: www.camarada.ch

Résultat du projet en 2015

En 2015, 159 personnes ont bénéficié de ce projet; 62 ont été suivies de manière continue au cours de l'année: 39 dans le cadre du dispositif « ici-formation » et 23 hors de ce dispositif (anciennes participantes qui continuent d'être suivies par Camarada). Parmi les 39 personnes ayant intégré le dispositif « ici-formation » en 2015, 14 percevaient des indemnités chômage, 8 étaient à l'Hospice général, 15 étaient indépendantes et 2 n'étaient pas renseignées.

Bénéficiaires domiciliées en Ville de Genève: 83

Ratio d'encadrement: non pertinent (formation cyclique à temps partiel). 3 postes d'encadrant-e-s EPT

Sorties positives: 64% (39 sorties positives, dont 32 emplois en CDI et 7 emplois en CDD sur 62 suivis)



PROJET: « CARREFOUR, FORMATION ET EMPLOI »

Association:



Description du projet:

Le programme vise la requalification et la réinsertion sur le premier marché de personnes en emploi de solidarité. Après une phase de sélection, une partie des candidat-e-s bénéficie d'un accompagnement selon le cursus suivant:

- Evaluation sur le plan psychosocial, professionnel et scolaire.
- Formation de mise à niveau et de consolidation des acquis scolaires.
- Test de différentes options professionnelles à travers des stages de courte durée sur le premier marché de l'emploi.
- Accès au premier marché, soit par placement direct ou par la voie d'une formation professionnelle (AFP/CFC) et/ou d'une démarche de validation des acquis de l'expérience (VAE).

Financement:

Sept. 2013 – Août 2014: CHF 167'000.-
(phase pilote)
Sept. 2014 – Février 2016: CHF 250'000.-

Pour plus d'informations:

Co-Président-e-s:
Monsieur Maximilien Tomei
Madame Françoise Duvillard

Personne de contact:
Monsieur Marc Salzmann,
directeur:
022 320 00 30

Site internet: www.certis-geneve.ch

Résultats du projet en 2015

En 2015, 67 personnes ont participé au programme « Carrefour Formation Emploi »; l'ensemble des participants était en EdS.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 38

Ratio d'encadrement: 1.5 poste d'encadrant-e-s en EPT annuel pour 67 bénéficiaires (ratio non pertinent)

Sorties positives: 31% (21 sorties positives: 5 personnes ont trouvé un emploi en CDI, 1 en CDD et 15 sont en formation VAE ou préparation examens CFC/AFP)

PROJET : « MISE À NIVEAU DU PERSONNEL EDS DE LA VILLE DE GENÈVE »

Association :



Description du projet :

L'objectif de ce projet est de permettre aux collaborateurs et collaboratrices en EdS du Département de la culture et du sport de la Ville de Genève d'envisager un avenir professionnel sur le marché primaire de l'emploi. Pour ce faire, Certis accompagne les bénéficiaires dans plusieurs étapes clés : l'établissement d'un bilan socioprofessionnel et la définition d'un nouveau projet, la mise à niveau sur le plan scolaire, la résolution de problèmes socio-économiques et enfin le retour vers l'emploi ou la formation qualifiante (CFC ou AFP) à l'intérieur comme à l'extérieur de l'administration municipale.

Financement :

Sept. 2014 – Déc. 2015 : CHF 288'500.-

Pour plus d'informations :

Co-Président-e-s :
Monsieur Maximilien Tomei
Madame Françoise Duvillard

Personne de contact :
Marc Salzmann,
directeur :
022 320 00 30

Site internet : www.certis-geneve.ch

Résultats du projet en 2015

En 2015, 18 personnes travaillant pour l'administration municipale de la Ville de Genève ont bénéficié de ce projet. Ces 18 personnes étaient toutes en emplois de solidarité.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève : 10

Ratio d'encadrement : 0.7 poste d'encadrant-e-s en ETP annuel

Sorties positives : 72% (13 personnes ont trouvé un emploi en CDI en Ville de Genève)

PROJET: « ASUMIR »

Association:

découvrir

Association pour l'intégration professionnelle
des femmes migrantes qualifiées à Genève

Description du projet:

Le programme « Asumir » a été développé afin de répondre au processus de déqualification professionnelle auquel sont confrontées de nombreuses femmes migrantes vivant à Genève. Destiné à favoriser la reprise d'un emploi, ce programme permet d'organiser l'accompagnement de manière cohérente, personnalisée et efficace. A cette fin, deux axes complémentaires ont été mis en œuvre:

Des services **d'accompagnement et d'orientation**, soit:

- l'accueil, afin de renseigner sur des questions d'ordre général et d'orienter en conséquence;
- la consultation, pour la constitution d'un dossier complet de candidature, adapté au contexte local et à un parcours professionnel atypique;
- le soutien à l'obtention de la reconnaissance de diplômes étrangers (REDES).

Des prestations de **coaching, formation et placement**, soit:

- Formations, ateliers pratiques, soirées d'information et de réseautage, permettant de mieux cerner le marché du travail (Proact-e);
- un placement en stage ciblé dans une optique d'emploi fixe, couplé à du coaching.

Financement:

Sept. 2011 – Août 2013:	CHF 495'000.-
Sept. 2013 – Août 2015:	CHF 550'000.-
Sept. 2015 – Déc. 2015:	CHF 91'000.-

Pour plus d'informations:

Présidente de l'association:
Madame Massia Kanemann

Personne de contact:
Madame Rocio Restrepo,
directrice:
022 732 75 40

Site internet: www.associationdecouvrir.ch

Résultats du projet en 2015

En 2015, 353 femmes ont été reçues à l'accueil de l'association et 39 femmes ont suivi la formation Proact-e.

Bénéficiaires domiciliées en Ville de Genève: 155

Ratio d'encadrement: non pertinent (formation cyclique à temps partiel)

Sorties positives: 82% (32 sorties positives, dont 6 emplois en CDI, 5 emplois en CDD et 21 personnes en formation/stages)



PROJET : «ÉCHANGE – PROGRAMME DE MENTORAT DE MIGRANT-E À MIGRANT-E»

Association:



Association pour l'intégration professionnelle
des femmes migrantes qualifiées à Genève

Description du projet:

Le programme ECHANGE vise à apporter des réponses innovantes au défi que représente l'intégration socio-professionnelle des personnes migrantes qualifiées à Genève. Pour faciliter leur intégration, ce projet met en contact des nouveaux arrivant-e-s et des personnes migrantes qualifiées ayant trouvé leur place en tant que professionnel-le-s sur le marché de l'emploi suisse. Au fil des rencontres, ces mentors peuvent mettre à profit leur expérience, leurs connaissances du milieu professionnel et leur réseau afin de développer avec les mentoré-e-s un travail de préparation à l'emploi, en vue de les doter des compétences nécessaires pour entrer sur le marché du travail.

Financement:

Déc. 2014 – Nov. 2016: CHF 40'000.-

Pour plus d'informations:

Présidente de l'association:
Madame Massia Kanemann

Personne de contact:
Madame Veronica Bustamante,
responsable projet:
022 732 75 40

Site internet: www.associationdecouvrir.ch

Résultats du projet en 2015

En 2015, 17 binômes ont été formés.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 15

Ratio d'encadrement: non pertinent

Sorties positives: 53% (9 sorties positives, dont 3 emplois en CDI, 1 emploi en CDD, 3 formations et 2 projets d'activité indépendante)

PROJET : « MENTORAT EMPLOI MIGRATION »

Association:



Description du projet:

Ce programme vise à favoriser l'insertion professionnelle des migrant-e-s qualifié-e-s ressortissants des Etats tiers (hormis les Etats-Unis, le Canada, l'Australie et la Nouvelle Zélande), en complément aux dispositifs d'insertion professionnelle existants dans le canton. Pour ce faire, le projet constitue des paires (duos) de deux professionnel-le-s d'un même secteur ou d'une même profession, dont l'une ou l'un a une expérience de travail en Suisse et l'autre, migrante ou migrant, a exercé ou étudié dans la profession correspondante à l'étranger. Le Fonds finance les activités menées depuis le bureau de Genève.

Financement:

Subvention ponctuelle 2012 et 2013: CHF 60'000.-
Janvier 2014 – Déc. 2014: CHF 60'000.-
Janvier 2015 – Déc. 2015: CHF 60'000.-

Pour plus d'informations:

Secrétaire romand de la Fondation:
Monsieur Philippe Bovey

Personne de contact:
Madame Anne-Claude Gerber,
responsable de projet:
021 613 40 70

Site internet: www.heks.ch

Résultats du projet en 2015

En 2015, le dispositif MEM Genève a enregistré la participation de 31 nouveaux mentoré-e-s et 27 nouveaux mentors ce qui représente 50% des demandes de participation (50% de dossiers refusés). 19 duos ont été créés en 2015 et 6 se sont terminés. 100% des mentoré-e-s ont un projet professionnel défini, avec une stratégie et des démarches de recherche d'emploi claires ou sont employables immédiatement.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 11

Sorties positives: 1 CDI sur les 6 duos terminés.



PROJET : « RÉINSERTION PROFESSIONNELLE POUR LES PERSONNES SANS DROITS »

Association:



Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur Olivier Sandoz

Personne de contact:
Monsieur Jean-Luc Fornallaz,
directeur IPT Genève:
022 308 10 20

Site internet: www.fondation-ipt.ch

Description du projet:

L'objectif de ce projet est de permettre, chaque année, un retour à l'emploi sur le marché primaire du travail de personnes sans droits (en fin de droit à l'assurance chômage, après un refus de rente AI ou n'ayant pas droit à l'aide sociale). Les bénéficiaires sont intégrés dans le processus IPT qui comprend un bilan socioprofessionnel approfondi, la réalisation d'un stage d'employabilité, la participation à des modules de développement personnel et la définition d'un projet professionnel réaliste et réalisable. Le projet professionnel est ensuite mis en œuvre par un stage de validation et un coaching individuel en vue de décrocher un emploi fixe de durée déterminée, indéterminée ou temporaire.

Financement:

Mai 2013 – Déc. 2016: CHF 483'000.-
(prorogation durée acceptée en 2015)

Résultats du projet en 2015

En 2015, 60 personnes ont bénéficié du processus mis en place par la Fondation Intégration pour Tous. Sur ces 60 personnes, 10 étaient inscrites au chômage, 3 étaient à l'Hospice général, 1 percevait l'aide sociale, 1 personne était dans le processus d'asile, 14 ont été adressées par des médecins, 4 par le Centre social protestant, 2 par la commune de Carouge, 1 par la Fondation Qualife, 4 par le Service des prestations complémentaires, 1 par l'Orangerie, 3 par Pro Infirmis et 16 sont venues de leur propre initiative.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 23

Ratio d'encadrement: 1.2 poste d'encadrant-e-s EPT annuel

Sorties positives: 29% (17 sorties positives, dont 8 emplois en CDI, 8 emplois en CDD et 1 formation universitaire)



PROJET: « ESPACE EMPLOI EQUILIBRE »

Association:



Description du projet:

L'Espace Emploi Equilibre est un espace d'accueil à Genève destiné aux femmes souhaitant évoluer dans leur projet professionnel et souhaitant trouver un meilleur équilibre entre carrière et famille. L'association Pacte y propose une large palette d'activités, telles que des services de consultation avec des coachs spécialisés (CarriElle&Lui), des Cafés Emploi (conférence sur un thème lié à l'emploi et conseils d'expert-e-s), des ateliers créatifs, du job-sharing (accompagnement de la postulation à l'entretien d'embauche) et un pool de compétences.

Financement:

Subvention ponctuelle 2012/2013:	CHF 57'000.-
Subvention ponctuelle du 1 ^{er} juillet au 31 déc. 2013:	CHF 63'000.-
Subvention ponctuelle du 1 ^{er} janvier au 31 déc. 2014:	CHF 163'000.-
Subvention ponctuelle du 1 ^{er} janvier au 31 déc. 2015:	CHF 100'000.-

Pour plus d'informations:

Madame Béatrice Simos-Rapin

Personne de contact:
Madame Françoise Piron,
directrice:
021 601 82 40

Site internet: www.pacte.ch

Résultats du projet en 2015

En 2015, 139 personnes ont bénéficié de consultation dans le dispositif Espace Emploi Equilibre. 183 personnes ont été accueillies lors des cafés emploi.

Bénéficiaires domiciliées en Ville de Genève:
environ 40

Ratio d'encadrement: 1.1 poste d'encadrant-e-s en ETP annuel

Sorties positives: non renseigné - les personnes fréquentant les activités de Pacte n'ont aucune obligation de retour quant à l'évolution de leur situation socio-professionnelle.

PROJET : « EMPLOYABILITÉ DES SENIORS 45+ »

Association:



Description du projet:

L'objectif de ce projet est d'agir au niveau de l'individu, de l'entreprise et de la société afin de valoriser les compétences des Seniors 45+ dans leurs démarches d'accès à l'emploi.

Le dispositif initial du projet reposait sur 4 axes: l'écoute, le rassemblement (entreprise étendue de réseau), la formation et la sensibilisation (lobbying); le Fonds chômage n'est intervenu que sur les axes Rassemblement et Formation.

Fin 2015, se fondant sur les constats observés à la lumière de la pratique quotidienne, l'association a proposé une refonte du projet vers une structure qui soit davantage en phase avec les besoins et les attentes exprimés par les bénéficiaires. L'approche axiale a donc été abandonnée au profit d'un parcours cohérent en 3 étapes: l'accueil, l'accompagnement personnalisé et les mesures d'insertion (placement). Cette refonte a été acceptée par le Fonds chômage, moyennant une limitation de la portée et de la durée du financement; un avenant est en cours d'établissement pour un montant réduit à CHF 285'000.- de mai 2015 à octobre 2016.

Financement:

Mai 2014 – Avril 2015: CHF 85'823.-
Mai 2015 – Avril 2017: CHF 380'000.-
(avenant, voir ci-dessus)

Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur Patrice Chaussivert

Personne de contact:
Monsieur Guillaume Anthoine,
directeur ad intérim:
022 300 01 45

Site internet: www.phareseniors.org

Résultats du projet en 2015

En 2015, 300 personnes ont été reçues par l'association et 95 ont intégré le dispositif.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève:
97 (renseignés)

Ratio d'encadrement: 2.1 postes d'encadrant-e-s
EPT annuel

Sorties positives: 15% (14 emplois en CDI)

PROJET: « AIDE À LA RÉINSERTION »

Association:



santé-social Genève

Description du projet:

Le projet « Aide à la réinsertion » développé par OrTra santé-social Genève vise une qualification ou une requalification professionnelle dans le domaine de la santé et du social de personnes qui ont trop peu, voire pas du tout, d'expérience professionnelle. Il s'adresse par exemple à des personnes qui ne peuvent bénéficier de la validation des acquis et de l'expérience (VAE), à des personnes au bénéfice du statut EdS dans le domaine de la santé ou du social et qui souhaitent obtenir une qualification, à des personnes en fin de droit ou à l'aide sociale qui veulent s'orienter dans le domaine santé-social ou encore à des personnes qui sont au bénéfice de l'Assurance Invalidité et souhaitent se reconverter.

En misant sur une formation qualifiante qui alterne formation modulaire et stage pratique de niveau AFP, ce projet entend permettre aux bénéficiaires de trouver un emploi dans un secteur où la projection pour les vingt prochaines années pointe une pénurie majeure en personnel.

Financement:

Janvier 2016 – Déc. 2016: CHF 100'660.-

Pour plus d'informations:

Présidente de l'association:
Madame Claude Howald

Personne de contact:
Madame Dominique Roulin,
directrice:
022 328 11 41

Site internet: www.ortra-ge.ch

Résultats du projet en 2015

Le projet sera mis en place en 2016 et la première volée de cette nouvelle formation débutera à l'automne.



PROJET : « PROFIL VIDÉO »

Association:



Description du projet:

« Profil vidéo » est un projet de réalisation de CV vidéo où des personnes à la recherche d'un emploi sont amenées à mettre en scène leurs qualités et leurs compétences professionnelles, avec l'aide des membres de l'association. Ce format permet au candidat-e de se présenter de façon originale, de se démarquer, de mettre en avant sa personnalité et d'offrir de lui ou d'elle une image fidèle à la réalité. L'ensemble du travail qui entoure la prise de vue permet également au participant-e de tirer un bilan sur ses acquis et ses expériences professionnelles, ainsi que de s'exprimer de manière claire et fluide sur son parcours.

Financement:

Avril 2015 – Mars 2016: CHF 100'000.-

Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur Alfredo Camelo

Personne de contact:
Madame Mónica Granda,
responsable de projet:
078 626 28 92

Site internet: www.visageneve.ch

Résultats du projet en 2015

En décembre 2015, 33 personnes avaient réalisé un CV vidéo. 6 percevaient les indemnités chômage, 7 étaient à l'Hospice général, 6 personnes étaient indépendantes, 3 personnes étaient salariées à temps partiel, 3 étaient dans le processus d'asile et 8 ne bénéficiaient d'aucune assistance.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 15

Ratio d'encadrement: 2 postes d'encadrant-e-s en EPT annuel

Sorties positives: 21% (7 sorties positives, dont 3 emplois en CDI, 1 emploi en CDD et 3 stages)



PROJET : « ATELIER DE FRANÇAIS ÉCRIT »

Association:

VOIE F

ESPACE DE FORMATION POUR LES FEMMES

Description du projet:

Voie F propose des formations de base à l'attention de femmes (migrantes et non migrantes) peu qualifiées, en vue de faciliter et de maintenir leur (ré)insertion socioprofessionnelle. La mise en place d'un atelier de français écrit vise à augmenter les compétences des participantes afin de leur permettre de s'inscrire par la suite à d'autres cours de Voie F, notamment au cours d'initiation au traitement de texte.

Financement:

Janvier 2013 – Déc. 2014: CHF 103'674.-

Janvier 2015 – Déc. 2016: CHF 210'075.-

Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur Serge Raemy

Personne de contact:
Madame Julia Montefusco Lechenne,
coordinatrice:
022 320 51 30

Site internet: www.voief.ch

Résultats du projet en 2015

En 2015, 47 femmes ont été accueillies par l'association dans le cadre de ce projet; 40 ont suivi l'atelier de français. Parmi celles-ci, 2 percevaient les indemnités chômage, 17 étaient à l'Hospice général, 6 étaient salariées et 15 dépendaient du revenu de leur conjoint.

Bénéficiaires domiciliées en Ville de Genève: 25

Ratio d'encadrement: 1.42 poste d'encadrant-e-s en EPT

Sorties positives: 38% (15 sorties positives, dont 3 emplois en CDI et 12 formations)



PROJET : « JOB COACHING »

Association:

VOIE F
ESPACE DE FORMATION POUR LES FEMMES

Description du projet:

Ce projet, porté par Voie F, est issu des réflexions de quatre associations féminines qui travaillent en faveur de l'insertion socioprofessionnelle des femmes (Camarada, F-Information, SOS-Femmes et Voie F). Ces structures proposent différentes formes d'accompagnement visant à informer les femmes ainsi qu'à les préparer à la recherche d'un emploi (construction d'un projet professionnel et formation). Pour renforcer le lien avec les entreprises, une Jobcoach a été recrutée. Elle prépare, forme et suit les candidates préalablement sélectionnées par les associations pour un retour à l'emploi. Grâce à sa connaissance des candidates et à un vaste réseau d'entreprises, la Jobcoach est en mesure de proposer aux entreprises des personnes adaptées aux exigences du poste. Après le recrutement et afin d'assurer une collaboration durable, la Jobcoach continue à accompagner les deux parties durant quelques mois.

Financement:

Mai 2014 – Avril 2016: CHF 230'030.-

Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur Serge Raemy

Personne de contact:
Madame Julia Montefusco Lechenne,
coordinatrice:
022 320 51 30

Site internet: www.voief.ch

Résultats du projet en 2015

En 2015, 39 femmes avaient participé à ce projet.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 24

Ratio d'encadrement: non pertinent (jobcoaching).

Sorties positives: 56% (22 sorties positives, dont 13 emplois en CDI, 8 emplois en CDD et 1 activité indépendante)

PROJET : « NOS FORCES DANS LA VIE (BILAN DE COMPÉTENCES) »

Association:

VOIE F

ESPACE DE FORMATION POUR LES FEMMES

Description du projet:

« Nos forces dans la vie » est un bilan de compétences basé sur l'oralité. Il a pour objectif d'identifier les compétences de chaque participante et de les démontrer par l'exemple. Le but de la formation est d'augmenter l'autonomie des femmes migrantes en processus d'alphabetisation ou d'apprentissage du français, au sein de leur environnement familial, social et professionnel afin de faciliter leur intégration.

Financement:

Mars 2012 – Février 2014 : CHF 35'736.-
Juin 2015 – Mai 2017 : CHF 34'776.-

Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur Serge Raemy

Personne de contact:
Madame Julia Montefusco Lechenne,
coordinatrice:
022 320 51 30

Site internet : www.voief.ch

Résultats du projet en 2015

En 2015, 12 femmes ont participé à ce bilan de compétences. Parmi celles-ci, 1 percevait les indemnités chômage, 6 étaient à l'Hospice général, 1 était dans le processus d'asile et 4 dépendaient économiquement de leur époux.

Bénéficiaires domiciliées en Ville de Genève:
non renseigné

Ratio d'encadrement: non pertinent (formation cyclique à temps partiel)

Sorties positives: 50% (6 sorties positives, dont 1 emploi en CDI et 5 formations)

6.3 LES PROJETS « JEUNES »

PROJET : « VIA, VERS L'INTÉGRATION ET L'AUTONOMIE »

Association:



Description du projet:

VIA est un projet d'insertion sociale et professionnelle développé par la Boîte à Boulots. Il s'adresse à des jeunes âgés de 15 à 25 ans, sans formation achevée et sans activité. Il leur propose un processus permettant de renouer progressivement avec un projet de formation ou une activité professionnelle: formation scolaire ou SEMO lorsque le parcours scolaire réduit les possibilités de formation professionnelle, ou stages rémunérés au sein d'associations et d'entreprises partenaires ainsi que de services de la Ville de Genève.

Financement:

Janvier 2010 – Déc. 2011:	CHF	1'012'500.–
Janvier 2012 – Déc. 2013:	CHF	1'365'466.–
Janvier 2014 – Déc. 2014:	CHF	975'839.–
Janvier 2015 – Déc. 2015:	CHF	975'929.–

Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur Alexandre Balmer

Personne de contact:
Monsieur Christophe Matthey,
directeur:
022 321 56 76

Site internet: www.boiteaboulots.ch

Résultats du projet en 2015

En 2015, 168 jeunes en transition dans leur parcours d'orientation scolaire et/ou professionnelle ont été accueillis à l'antenne VIA; 57 ont intégré le dispositif de suivi.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 168

Ratio d'encadrement: 3.5 postes d'encadrant-e-s en ETP annuel

Sorties positives: 44% (25 sorties positives, dont 5 emplois en CDD et 20 formations)

PROJET: « VOIE 2 »

Association:

CARITAS Genève

Description du projet:

Ce programme de réinsertion offre à des jeunes âgés de 18 à 25 ans, en rupture scolaire ou professionnelle, la possibilité de se former et d'obtenir une attestation fédérale (AFP), doublée d'un encadrement individuel spécialisé. Les apprenti-e-s bénéficient d'une formation de deux années dans le domaine de la vente ou du travail administratif. Un raccord vers la filière CFC (3 ans au total) est également proposé.

Financement:

Sept. 2009 – Août 2011:	CHF 400'000.-
Sept. 2011 – Août 2013:	CHF 600'000.-
Sept. 2013 – Août 2014:	CHF 440'000.-
Sept. 2014 – Août 2016:	CHF 600'000.-

Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur Jean-Philippe Trabichet

Personne de contact:
Monsieur Norberto Isem Chen,
responsable de projet:
022 708 04 67

Site internet: www.caritasge.ch

Résultats du projet en 2015

En 2015, 71 jeunes ont été accueillis par l'association et 31 ont intégré le dispositif. 29 jeunes étaient en apprentissage au sein de Caritas Genève et de ses partenaires affiliés et 2 en pré-apprentissage.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève:
non renseigné

Ratio d'encadrement: 18 postes d'encadrant-e-s en EPT annuel

Sorties positives: 23% (7 formations)

PROJET : « PROGRAMME D'INSERTION DU BATEAU-LAVOIR »

Association:



Description du projet:

L'association l'Equipage vise à promouvoir l'insertion de jeunes entre 16 et 25 ans en rupture scolaire ou d'apprentissage, en leur offrant la possibilité d'expérimenter le monde du travail à travers une activité valorisante sous forme de stage au sein du café-restaurant le Bateau-Lavoir, ainsi qu'un accompagnement dans la construction d'un projet personnalisé.

Financement:

Janvier 2012 – Déc. 2013: CHF 100'000.-
Janvier 2014 – Déc. 2014: CHF 28'500.-
(l'évaluation finale du projet a été rendue en 2015)

Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur Erik Grobet

Personne de contact:
Madame Stéphanie Rosselet,
responsable encadrement:
022 321 38 78

Site internet: www.bateau-lavoir.ch

Résultats du projet en 2015

En 2015, 29 jeunes ont travaillé sur le bateau-lavoir pour un équivalent plein temps de 29 postes. Parmi ces jeunes, 24 étaient issues de l'Antenne Via, 2 du projet Emploi Jeunes Carouge, 1 du Centre de la Transition Professionnelle, 1 d'Urbaine Médiation et 1 était non renseigné.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 22

Ratio d'encadrement: 3.6 postes d'encadrant-e-s en ETP annuel

Sorties positives: 28% (8 sorties positives, dont 1 emploi en CDI, 4 emplois en CDD et 3 formations)



PROJET: «DISPOSITIF JEUNES»

Association:



Description du projet:

Chaque année, l'association La Barje propose à des jeunes en rupture de formation scolaire ou professionnelle des stages autour des métiers liés à la gestion de débits de boissons et d'évènements socioculturels. L'offre de stages se décline en deux volets: «stages pro» (sur une durée de 4 mois à 100%) et les «stages découvertes» (sur une semaine à 100%). Ces stages permettent aux jeunes de développer des compétences favorisant leur insertion socioprofessionnelle.

Financement:

Avril – Déc. 2011:	CHF 30'000.-
Janvier 2012 – Déc. 2013:	CHF 130'540.-
Janvier 2014 – Déc. 2014:	CHF 82'216.-
Juin 2015 – Mai 2017:	CHF 145'939.-

Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur Paul Oberson

Personne de contact:
Madame Alexia Lavanchy,
directrice:
022 344 83 56

Site internet: www.labarje.ch

Résultats du projet en 2015

En 2014, 14 jeunes ont pu bénéficier de stages à la Barje. Il s'agissait de jeunes âgés de 16 à 25 ans issus de l'Antenne VIA (10), du Tribunal des Mineurs (1), du foyer de la Servette (2) et du programme JADE du service de psychiatrie générale des HUG (1).

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 12

Ratio d'encadrement: 1.28 poste d'encadrant-e-s en EPT annuel

Sorties positives: 29% (4 formations)

PROJET : « ESPACE JEUNES ESPOIR »

Association:



Description du projet:

Le projet Espace Jeunes Espoir contribue à l'intégration sociale, scolaire et professionnelle des jeunes migrant-e-s de 16 à 25 ans, qui rencontrent des difficultés dans leur processus d'intégration à Genève. L'association accompagne les jeunes dans la recherche et l'élaboration d'un projet professionnel durant neuf mois. Elle leur propose une remise à niveau (français, mathématiques, bureautique), un placement en entreprise, un accompagnement et un espace de médiation. A noter que l'ensemble des formations continues dispensées par Maison Kultura est certifié EDUQUA.

Financement:

Année scolaire 2010 – 2011:	CHF 45'000.–
Janvier 2012 – Déc. 2013:	CHF 80'000.–
Janvier 2014 – Déc. 2014:	CHF 40'000.–
Janvier 2015 – Déc. 2015:	CHF 40'000.–

Pour plus d'informations:

Président de l'association:
Monsieur Guillermo Montaña

Personne de contact:
Monsieur Didier Nsasa,
responsable de projet:
022 340 71 11

Site internet: www.kultura.ch

Résultats du projet en 2015

En 2015, 29 jeunes ont été suivis dans le cadre du programme « Espace Jeunes Espoir ». 10 d'entre eux étaient à l'Hospice général, 2 percevaient l'aide sociale et 17 ne bénéficiaient d'aucune mesure.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève: 15

Ratio d'encadrement: non pertinent (formation cyclique à temps partiel). 1.5 poste encadrant-e-s en EPT annuel

Sorties positives: 31% (9 sorties positives, dont 2 emplois en CDD et 7 formations)



6.4 RÉCAPITULATIF DES RÉSULTATS DES BÉNÉFICIAIRES PAR PROJET

Le tableau ci-dessous reprend les données obtenues des associations concernant le nombre de personnes accueillies soit pour une orientation, un soutien ponctuel ou qui n'ont pas souhaité continuer dans la structure; il indique également le nombre de bénéficiaires qui ont été intégrés dans le dispositif soutenu par le Fonds et les sorties positives, qui incluent les retours en emploi et en formation. Quatre projets ont été extraits de ce tableau car la nature des activités ne permet pas de les y intégrer. Il s'agit de C9BA qui concerne plus de 5'000 personnes, de Pacte qui ne peut pas faire de suivi systématique avec ses participantes, de la fondation Eper qui ne considère que les duos terminés et de l'OrTra dont le projet se développera en 2016 avec la mise en place d'une formation qualifiante dans le domaine du soin à l'automne 2016.

Nom de l'association	Nom du projet	Personnes accueillies, orientées, aides ponctuelles	Bénéficiaires intégrés dans le dispositif	Sorties positives
BAB-VIA	VIA, Vers l'Intégration et l'Autonomie	168	57	25 (44%)
Bateau Genève	Travaux d'entretien du Bateau	22	20	9 (45%)
Caddie Service	A deux pas des commerces	52	52	6 (12%)
Camarada	Secteur insertion professionnelle-lci Formation / GED	159	62	39 (64%)
Caritas	Voie 2	71	31	7 (23%)
Certis	EdS Ville de Genève	18	18	13 (72%)
Certis	Carrefour Formation Emploi	67	67	21 (31%)
Comptabilis	Programme d'insertion	11	11	5 (45%)
Découvrir	Echange	17	17	9 (53%)
Découvrir	Asumir	353	39	32 (82%)
Genèveroule	Arcade de la Terrassière	51	51	2 (4%)
Genèveroule	Mécaniciens volants	13	13	0
IPT Intégration pour tous	Réinsertion professionnelle pour les personnes sans droits	60	60	17 (29%)
L'Equipage	Dispositif d'insertion du bateau lavoir	29	29	8 (28%)
La Barje	Dispositif Jeunes	14	14	4 (29%)
La Carte Blanche	Insertion professionnelle population fragile	42	33	16 (48%)
L'Equipage	Dispositif d'insertion du bateau lavoir	29	29	8 (28%)
Maison Kultura	Espace Jeunes Espoir	29	29	9 (31%)
Mamajah	Tremplin vert	43	18	7 (39%)

Nom de l'association	Nom du projet	Personnes accueillies, orientées, aides ponctuelles	Bénéficiaires intégrés dans le dispositif	Sorties positives
Phare Seniors	Employabilité des seniors 45 +	300	95	14 (15%)
Pro Juventute	Mary Poppins	175	175	3 (2%)
Réalise	Secteur industriel de pointe et logistique	168	142	68 (48%)
SOS Femmes	Label Bobine	26	26	8 (31%)
VisAgenève	Profil vidéo	33	33	7 (21%)
Voie F	Atelier français écrit	47	40	15 (38%)

La nature des sorties positives varie d'un projet à un autre en fonction de l'activité même des projets soutenus, – formation de base, aide au placement, acquisition de compétences métiers, etc. – et de l'employabilité des bénéficiaires, souvent très éloigné-e-s du marché de l'emploi.

Secrétariat du Fonds chômage
Rue de l'Hôtel-de-Ville 5
1204 Genève

fonds.chomage.a21@ville-ge.ch

022 418 22 76
022 418 22 58