RAPPORT ANNUEL 2013
FONDS CHÔMAGE

D-34

Genève,
ville durable

www.ville-geneve.ch

VILLE DE
GENÈVE

Edité par le Service Agenda 21 – Ville Durable
Secrétariat du Fonds chômage
5, rue de l'Hôtel-de-Ville
1204 Genève

Contributions: Chiara Barberis, Anne Bonvin Bonfanti, Salomé Baron, Patrick Hadj-Chaib, Nathalie Roig, Corinne Taddeo

Graphisme : trivialmass.com

Impression en 300 exemplaires sur du papier FSC par la CMAI

Crédits photo : DR

Juin 2014

RAPPORT ANNUEL 2013
FONDS CHÔMAGE

SOMMAIRE

PRÉAMBULE p.6

Le mot de Madame Sandrine Salerno p.6

Le mot de Monsieur Pierre Kempeneers p.7

1. PRÉSENTATION DU FONDS CHÔMAGE p.8

2. ACTIVITÉS DU FONDS CHÔMAGE EN 2013 p.9

2.1 Le Secrétariat du Fonds chômage p.9

2.2 La Commission consultative p.10

2.3 Evaluation externe du Fonds chômage p.11

3. LES PROJETS EN 2013 p.13

3.1 Nouveaux projets et demandes de renouvellement p.13

3.2 Projets en cours de financement en 2013 p.15

4. PRÉSENTATION DES PROJETS SOUTENUS EN 2013 PAR LE FONDS CHÔMAGE p.16

4.1 Répartition des projets en 2013 p.16

4.2 Témoignages des bénéficiaires des projets soutenus en 2013 p.17

4.3 Liste des projets soutenus par le Fonds chômage en 2013 p.18

A deux pas des commerces – Caddie Service p.19

Arcade de la Terrassière – Genèveroule p.20

Travaux d'entretien du Bateau Genève – Bateau Genève p.21

Label Bobine – SOS Femmes p.22

Mécaniciens volants – Genèveroule p.23

Programme d'insertion – Comptabilis p.24

Tremplin vert – Mamajah p.24

Secteur industriel de pointe – Réalise p.25

Stewards urbains – Bienvenue p.26

Structure d'insertion sociale et professionnelle – La Carte Blanche p.26

T-Interac – T-Interactions p.27

Asumir – Découvrir p.28

Atelier de français écrit – Voie F p.29

Carrefour, Formation et Emploi – Certis p.29

Dispositif pour l'accès aux compétences de base – C9FBA p.30
EcoDom' Services – OSEO Genève p.30
Espace Emploi Equilibre – Pacte p.31
Guichet de l'économie domestique – Camarada p.32
Mentorat Emploi Migration – Fondation EPER p.33
Nos forces dans la vie (bilan de compétences) – Voie F p.33
Réinsertion professionnelle pour les personnes sans droits – IPT p.34
Secteur insertion professionnelle – Camarada p.34
Espace Jeunes Espoir – Maison Kultura p.35
Programme d'insertion du Bateau-Lavoir – L'Equipage p.35
Dispositif Jeunes – La Barje p.36
Voie 2 – Caritas Genève p.37
VIA, Vers l'Intégration et l'Autonomie – BAB-VIA p.38

5. PERSPECTIVES ET DÉFIS 2014 p.39

6. RAPPORT FINANCIER p.40

PRÉAMBULE

LE MOT DE MADAME SANDRINE SALERNO

CONSEILLÈRE ADMINISTRATIVE EN CHARGE DU FONDS CHÔMAGE

Au cours de ces dernières décennies, le marché suisse du travail a connu de profondes mutations. Elles se sont notamment traduites par une hausse marquée du chômage, par des difficultés croissantes pour les jeunes au moment d'entrer dans le monde du travail ainsi que par une flexibilité accrue imposée par les entreprises aux employé-e-s. Dans le sillage de ces transformations, le marché du travail est devenu de plus en plus discriminant, de plus en plus excluant. Avec, pour celles et ceux qui sont le moins qualifié-e-s, un risque plus élevé de précarisation et de désaffiliation.

A ce jour, le travail reste en effet un élément fondamental de construction et d'intégration sociale des individus. En tant qu'espace de socialisation, le monde professionnel offre un statut et une légitimité sociale. Il permet aux hommes et aux femmes de s'affirmer, de se sentir utiles, reconnu-e-s. Ainsi, outre les répercussions financières parfois très graves qu'il entraine, l'éloignement durable du marché du travail conduit de manière toujours plus importante à des situations d'exclusion sociale. Une évolution qui menace la cohésion sociale et le vivre-ensemble.

Comment lutter contre ce phénomène ? Les différentes études réalisées en Suisse arrivent à la même conclusion : le risque d'exclusion sociale est inversement proportionnel au niveau de formation des individus. En d'autres termes et comme le note le Professeur Yves Flückiger, « le risque de chômage mais plus encore sa durée et les chances de retrouver un travail, sont largement déterminés par le niveau de formation initiale atteint par chaque personne et par la formation continue dont elles ont pu bénéficier au cours de leur vie ».

Depuis 2009, le Fonds municipal de lutte contre le chômage vise justement à offrir aux personnes à la recherche d'un emploi un accès à des formations de qualité, un accompagnement personnalisé et de nombreuses possibilités d'apprentissage par le travail « accompagné ». En 2013, le Fonds chômage a ainsi soutenu pas moins de 27 projets, très différents les uns des autres, mais visant tous la réinsertion sociale par une amélioration des qualifications et des compétences des bénéficiaires.

Le dispositif du Fonds chômage est-il efficace ? Et a-t-il sa place dans la politique genevoise d'insertion sociale et professionnelle ? Au terme de quatre années d'activités depuis sa restructuration, il devenait essentiel de répondre à ces questions. C'est la raison pour laquelle l'entreprise sociale Serdaly&Ankers a mené une évaluation externe du Fonds chômage entre novembre 2012 et octobre 2013.

Les résultats de cette évaluation sont globalement positifs. Ils confirment en effet que les prestations soutenues par le biais du Fonds chômage permettent une réinsertion réussie de différents publics. Ils valident également l'organisation générale du Fonds. Parallèlement, l'évaluation apporte une série de recommandations visant à consolider le dispositif dans la durée et à améliorer son fonctionnement.

Nous aurons donc à cœur dans les années à venir de mettre en œuvre ces recommandations. Pour offrir aux Genevoises et Genevois des outils toujours plus efficaces en matière de réinsertion sociale et professionnelle. Et pour permettre au Fonds chômage de renforcer son positionnement dans le contexte de la lutte contre l'exclusion du monde du travail.

LE MOT DE MONSIEUR PIERRE KEMPENEERS

MEMBRE DE LA COMMISSION CONSULTATIVE DU FONDS CHÔMAGE, DIRECTEUR DE RECHERCHE, POLITIQUE DU MARCHÉ DU TRAVAIL, REPRÉSENTANT DE L'UNIVERSITÉ DE GENÈVE À L'OBSERVATOIRE UNIVERSITAIRE DE L'EMPLOI (OUE)

Malgré une amorce de redressement de la croissance économique en 2013, le taux de chômage dans le canton de Genève a légèrement augmenté en 2013 pour s'établir autour de 5,5%, un taux pourtant modéré compte tenu de la période de récession qui a débuté en 2008 et de la force du franc suisse qui fragilise les exportations.

Ce taux, dont la population du canton de Genève ne saurait se satisfaire et qui est 2 points de pourcentage supérieur à celui qui prévaut en Suisse, justifie à lui seul les initiatives qui sont prises au niveau cantonal pour en réduire le niveau. Le guichet unique, appelé Cap formation, le dispositif Jeunes@work, les allocations de retour en emploi (ARE) ou encore le Label «1+ plus pour tous», pour n'en citer que quelques-uns, sont des dispositifs cantonaux destinés à la réinsertion de publics certes fragilisés mais qui ne peuvent couvrir l'ensemble des personnes éloignées du marché de l'emploi et socialement vulnérables.

C'est à ce niveau que le Fonds chômage de la Ville de Genève prend toute sa dimension en comblant, pour reprendre les conclusions de l'évaluation de politique publique réalisée en 2013 par Serdaly & Ankers, avec pertinence et cohérence les interstices des autres dispositifs existants et situés en amont. En prise directe avec l'économie sociale et solidaire (ESS), le Fonds chômage est donc conçu avant tout comme un dispositif complémentaire tourné vers les publics les plus fragilisés et souvent laissés-pour-compte des dispositifs cantonaux. Cette évaluation montre à cet effet que 81% des bénéficiaires de l'action du fonds chômage sont sans formation professionnelle et sont pour la plupart des jeunes de moins de 30 ans.

Les 24 projets soumis en 2013 à la Commission du Fonds chômage témoignent de l'engagement du Fonds dans la réinsertion sociale ou professionnelle des publics les plus fragilisés mais aussi et surtout de la richesse et de la qualité des projets portés par les différents acteurs de l'économie sociale et solidaire (ESS).

Pour conclure, face au défi que représente l'insertion professionnelle des personnes les plus éloignées du marché du travail, je rejoins la recommandation formulée dans l'évaluation invitant à une meilleure connaissance et reconnaissance de l'action du Fonds chômage sur le plan cantonal.

1. PRÉSENTATION DU FONDS CHÔMAGE

Crée en 2003 par le Conseil municipal de la Ville de Genève, le « Fonds municipal de lutte contre le chômage », dit Fonds chômage, visait initialement à subventionner des emplois temporaires au sein de l'administration municipale et d'associations. Mais avec l'entrée en vigueur de la nouvelle Loi sur le chômage en 2008 et l'abandon des emplois temporaires cantonaux, une importante restructuration du Fonds chômage a dû être menée.

Depuis le 1er janvier 2009, le Fonds chômage est ainsi **entièrement dédié au financement de projets développés par des associations et des entreprises sociales et solidaires dans les domaines de l'accompagnement, de la formation, du placement, de l'aide à la recherche d'emploi et de l'insertion par l'activité économique**. En 2010, un montant supplémentaire de 3 millions de francs a été affecté au Fonds chômage, portant sa dotation financière annuelle à CHF 5,7 millions. Fin 2012, le Conseil municipal a cependant décidé de réduire la subvention 2013 à CHF 1, partant de l'idée que le Fonds pouvait puiser, en tout temps, dans son « non dépensé » des exercices antérieurs. Celui-ci s'élevait au 31 décembre 2012 à un peu plus de CHF 6 millions. Fin 2013, la ligne du Fonds chômage a été rétablie à **un montant de CHF 4 millions**, lui permettant de continuer à couvrir le financement de projets.

Montants attribués par années depuis 2009

2009	2,7 millions CHF
2010	5,7 millions CHF
2011	5,55 millions CHF
2012	5,55 millions CHF
2013	1 CHF
2014	4 millions CHF

2. ACTIVITÉS DU FONDS CHÔMAGE EN 2013

La gestion du Fonds chômage est assurée par un secrétariat, rattaché au Service Agenda 21 - Ville durable, au sein du Département des finances et du logement. Le secrétariat a pour mission principale la gestion opérationnelle et financière du Fonds chômage. Il n'a cependant aucun pouvoir décisionnaire.

Le secrétariat du Fonds chômage est épaulé dans sa mission par une Commission consultative, regroupant des personnes internes et externes à l'administration municipale, nommées tous les quatre ans par le Conseil administratif. C'est la Commission consultative qui réalise toutes les auditions nécessaires à la compréhension des projets et qui préavise les projets en direction du Conseil administratif. C'est à ce dernier qu'appartient au final la décision relative au financement des projets.

2.1 LE SECRÉTARIAT DU FONDS CHÔMAGE

Partie intégrante du pôle « économie-emploi » du service Agenda 21 - Ville durable, le secrétariat du Fonds chômage **est composé d'une administratrice et d'un administrateur, travaillant chacun-e à 50%**. Il s'agit du premier poste en jobsharing en Ville de Genève. Ce type innovant d'organisation du travail permet non seulement d'adjoindre des compétences complémentaires pour une même activité, mais également d'échanger de façon dynamique sur les aspects d'analyse de projets, de définition des indicateurs de suivi, ainsi que sur les éventuelles difficultés et les améliorations possibles dans la gestion du dispositif.

Le secrétariat assure l'examen des nouvelles demandes, prépare les dossiers pour la Commission consultative et instruit les préavis pour le Conseil administratif. Il procède également à l'établissement des conventions, en partenariat avec les associations porteuses des projets, notamment pour le choix des indicateurs de suivi du projet. En cours de convention, il apporte les recommandations nécessaires, tant opérationnelles que financières, en conformité avec la décision du Conseil administratif et dans les limites de la dépense autorisée. Enfin, il contrôle aux échéances prévues par les conventions l'état d'avancement des projets et leurs états financiers et, le cas échéant, accompagne les demandes de renouvellement de subventionnement.

Pour toutes les tâches administratives et comptables, le secrétariat du Fonds chômage collabore avec le secrétariat du service Agenda 21 - Ville durable. En 2013, le travail du secrétariat a été supervisé par la cheffe du service de l'Agenda 21 - Ville durable, notamment pour des aspects de stratégie, d'information et de communication.

2.2 LA COMMISSION CONSULTATIVE

En 2013, la Commission consultative a accueilli un nouveau membre en la personne de Monsieur Serge Baehler, Directeur à la direction générale de l'Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC) qui remplace Monsieur Cyrille Salort, démissionnaire.

Au 31 décembre 2013, la composition de la Commission consultative était la suivante :

- Madame Nathalie Böhler, Directrice du Département des finances et du logement ;
- Monsieur Frédéric Vallat, Directeur du Département de la cohésion sociale et de la solidarité ;
- Madame Caroll Singarella, Directrice du Service des mesures pour l'emploi (SMPE), représentante de l'Office cantonal de l'emploi (OCE) ;
- Monsieur Serge Baehler, Directeur à la direction générale de l'Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC) ;
- Madame Manuela Cattani, Secrétaire générale du Syndicat interprofessionnel de travailleuses et travailleurs (SIT), représentante de la Communauté d'action syndicale (CGAS) ;
- Monsieur Olivier Sandoz, Directeur général adjoint, représentant de la Fédération des entreprises romandes (FER) ;
- Monsieur Pierre Kempeneers, Directeur de recherche, politique du marché du travail, représentant de l'Université de Genève à l'observatoire universitaire de l'emploi ;
- Monsieur José Ramirez, Professeur HES, filière économie d'entreprise à l'HEG de Genève, spécialiste dans le domaine du fonctionnement du marché du travail.
- Monsieur Jérôme Favoulet, Directeur de la Fondetec.

En 2013, la Commission consultative du Fonds chômage s'est réunie à quatre reprises. Le tableau ci-dessous résume son activité de 2010 à 2013.

Activités de la Commission consultative de 2010 à 2013

Commission consultative	2010	2011	2012	2013
Examen de nouveaux projets	17	24	23	6
Examen de rapports d'évaluation	1	5	8	17
Examen de demandes de renouvellement	1	4	8	17
Examen d'avenants à des projets en cours	–	–	1	1
Auditions	1	3	2	3

Le faible nombre de nouveaux projets déposés en 2013 est à mettre en perspective avec quelques faits importants :

- Tout d'abord, en raison des contraintes budgétaires cantonales, les projets d'insertion socioprofessionnelle intégrant des Emplois de solidarité (EdS) ont subi un fort ralentissement en 2013.
- Par ailleurs, à la différence des années précédentes, le budget du Fonds chômage n'a pas été doté d'une contribution annuelle en 2013. Dès lors, les engagements pris, financés par le solde résiduel à fin 2012, ont essentiellement porté sur le renouvellement et la consolidation de projets existants.Dans ces conditions, il n'a pas été jugé opportun de procéder à un appel à projets.
- Enfin, plusieurs avant-projets ont été présentés au secrétariat du Fonds chômage courant 2013 et sont en phase d'élaboration.

2.3 ÉVALUATION EXTERNE DU FONDS CHÔMAGE

Comme annoncé dans le rapport annuel 2012, une évaluation externe du Fonds chômage a été menée entre novembre 2012 (lancement de l'étude) et fin octobre 2013 (restitution des résultats aux prestataires ayant participé à l'étude) par Madame Christine Serdaly et Monsieur Neil Ankers, de l'entreprise sociale *Serdaly&Ankers*.

Dans le cadre de cette évaluation, dont le rapport final a été présenté à la Commission consultative du Fonds chômage en mai 2013 et au Conseil administratif en juin 2013, les mandataires ont questionné les pratiques et les enjeux du Fonds chômage; ils ont également analysé les données existantes au niveau des 21 prestataires soutenus au moment de l'étude, afin de fournir un portrait statistique des prestataires et de leurs bénéficiaires (sur la base d'un nombre partiel de 412 personnes). Pour compléter ces données par une appréciation plus qualitative, des entretiens et des ateliers ont été menés avec les prestataires et une vingtaine de bénéficiaires[1]. Enfin, les mandataires ont procédé à une analyse des différents documents en vigueur au niveau fédéral et cantonal, afin d'interroger la complémentarité du Fonds chômage avec les autres dispositifs existants.

Nous indiquons de manière très synthétique les points saillants de cette évaluation.

Conformité des prestations aux règlements et effets sur les bénéficiaires

Pour ce qui est des prestations soutenues par le biais du Fonds chômage, que ce soit en matière d'insertion par la formation ou par le travail, **l'évaluation confirme qu'elles sont conformes aux buts énoncés dans les règlements en vigueur**, à savoir qu'elles répondent bien à un besoin de (ré)intégration sociale et/ou professionnelle de différents publics en difficultés temporaires ou durables.

Sur la base d'une analyse d'un peu plus de 400 bénéficiaires de prestations soutenues par le Fonds chômage, l'évaluation dessine un premier **«portrait statistique»**. Ainsi, les bénéficiaires sont majoritairement suisses (37.6%), francophones (plus de 47%) et, à un peu plus de 80%, sans formation professionnelle reconnue, la moitié n'ayant pas achevé le cycle d'orientation. Par ailleurs, 61% des bénéficiaires résident sur le territoire de la Ville de Genève.

Les bénéficiaires interrogé-e-s dans le cadre des ateliers mettent en exergue tant les **résultats positifs** des prestations du Fonds chômage que certaines **attentes d'amélioration**. Parmi les résultats positifs, sont mentionnés le fait d'avoir un emploi rémunéré, un accès à une formation ainsi que la possibilité de s'intégrer dans un réseau relationnel qui offre de nouvelles opportunités. En revanche, il existe de fortes attentes quant à de meilleures rétributions et une sécurité de l'emploi aidé, davantage d'accompagnement et de soutien, et surtout une meilleure reconnaissance des formations réalisées et des compétences acquises en emploi.

Financement des projets

Les mandataires ont analysé les caractéristiques du financement des projets soutenus par le Fonds chômage. Il ressort de cette analyse que les projets d'insertion par le travail ont des parts de financement plus faibles du Fonds chômage que la plupart des projets liés à la formation, ceci principalement en raison de la part importante des financements de l'Etat sur ces projets et d'une part de ressources propres à l'activité économique.

D'une manière générale, l'étude montre que la majorité des prestataires (soit 15 sur 21) est au bénéfice de financements par l'Etat, d'autres cantons et/ou de la Confédération. En cela, **le soutien apporté par le Fonds est donc bien complémentaire à celui dépendant des lois fédérales et cantonales**. Cette complémentarité s'explique essentiellement par le fait, qu'au niveau cantonal, certains dispositifs d'insertion sont pareillement basés sur des mesures dont le financement est clairement incomplet et nécessite la contribution d'autres financeurs publics (communes essentiellement) ou privés (fondations, mécénat d'entreprises, etc.). Ainsi, aux mandataires de conclure que «dans la pratique, plusieurs mesures qui sont à la base d'autres politiques publiques ne seraient telles quelles viables sans le soutien du Fonds chômage.»[2]

1 Pour la dimension plus qualitative, les mandataires ont travaillé en collaboration avec Monsieur Christophe Zimmermann et Madame Dominique Florence d'*Agorapublica*.

2 p. 22 du Rapport général

Cahier des charges et organisation du Fonds chômage

Pour terminer l'analyse, les mandataires se sont penchés sur le cahier des charges du Fonds chômage (finalités, buts et objectifs) et son organisation. Il en ressort **un besoin de réactualisation et de clarification des textes règlementaires**, de manière à doter les instances du Fonds chômage (le Secrétariat, la Commission consultative, le CA et le CM) d'une feuille de route actualisée et sans ambiguïté, notamment quant aux publics visés par le Fonds chômage et aux prestations finançables.

Pour ce qui est de l'organisation du Fonds, si l'agilité du dispositif et l'expertise des personnes qui composent le secrétariat et la Commission du Fonds chômage sont autant de points forts relevés, l'évaluation propose plusieurs pistes pour **gagner en efficacité et en efficience ainsi que pour consolider l'organisation sur le long terme**.

En conclusion, l'évaluation confirme non seulement la nécessité du Fonds chômage mais valide également son organisation générale, tout en apportant une série de recommandations lui permettant, pour reprendre la formule utilisée par les mandataires, de passer de « l'adolescence à l'âge adulte, en y gagnant en positionnement, en compétences et sans y perdre en dynamisme. »[3]

3 p. 4 du Rapport général

3. LES PROJETS EN 2013

Le Fonds chômage soutient des projets et des programmes visant à améliorer l'employabilité des demandeur-euse-s d'emploi par la qualification ou un retour sur le marché du travail.

3.1 NOUVEAUX PROJETS ET DEMANDES DE RENOUVELLEMENT

En 2013, le Fonds chômage a reçu 26 demandes de financement, un chiffre en léger recul par rapport à 2012. Sur recommandation de la Commission consultative, le Conseil administratif a décidé de soutenir **4** nouveaux projets, d'accepter **1** avenant (financement complémentaire d'un projet en cours) et d'accéder à **11** demandes de renouvellement. Le tableau ci-dessous donne un aperçu de l'évolution de l'activité du Fonds entre 2010 et 2013.

	2010	2011	2012	2013
Dossiers déposés[4]	21	27	32	26
Dossiers sans suite[5]	3	3	-	2
Projets soumis à la Commission :	18	24	32	24
– Nouveaux projets	17	20	23	6
– Demande de renouvellement	1	4	8	17
– Avenant (financement complémentaire)	–	–	1	1
Décisions positives CA – nouveaux projets	5	8	8	4
Avenants	5	–	1	1
Décisions positives CA – demandes de renouvellement	–	4	8	11
Décisions négatives CA – nouveaux projets	10	10	12	2
Décisions négatives CA – demandes de renouvellement	–	–	–	1
Projets ajournés fin 2010/2011/2012/2013	3	2	3	5
Total des projets financés (CHF)[6]	2'746'046.–	3'213'679.–	4'734'176.–	5'874'659.–
pour un montant moyen par projet :	549'209.–	267'806.–	278'481.–	367'166.–

L'année 2013 représente le plus haut niveau de dépenses (CHF 5.8 millions) depuis la création du Fonds chômage. Cela est essentiellement lié au renouvellement de plusieurs projets d'envergure dans une optique de consolidation. Le détail des projets concernés figure dans le tableau « renouvellement » ci-après.

4 Sont pris en compte tous les dossiers de nouveaux projets et demandes de renouvellement qui ont fait l'objet d'un dépôt formel auprès du Fonds chômage ; de même sont inclus les projets ajournés l'année précédente.

5 Dossiers non éligibles selon le règlement d'application du Fonds chômage ou demandes retirées par l'organisme demandeur

6 Cumul financier des décisions positives prises par le CA et moyenne par projet.

Voici le détail des projets traités en 2013 :

Nouveaux projets acceptés en 2013 (4)

Nom de l'association	Nom du projet	Montant accordé
Genèveroule	Mécaniciens volants	286'500.–
Fondation Intégration pour tous	Réinsertion professionnelle	483'000.–
Mamajah	Tremplin vert	250'000.–
Camarada	GED- Guichet de l'économie domestique	213'500.–

Renouvellement de projets acceptés en 2013 (11)

Nom de l'association	Nom du projet	Montant accordé
Bateau Genève	Travaux d'entretien du Bateau Genève	100'000.–
La Boîte à Boulots - VIA	VIA, Vers l'Intégration et l'Autonomie	975'839.–
T-Interactions	T-Interac	350'000.–
Bienvenue	Stewards urbains	100'000.–
Camarada	Secteur insertion professionnelle	400'000.–
Genèveroule	Arcade de la Terrassière	133'320.–
Caddie service	A deux pas des commerces	1'182'000.–
Découvrir	Asumir	550'000.–
Comptabilis	Programme d'insertion	437'500.–
Pacte	Espace emploi équilibre (juillet à décembre 2013)	63'000.–
Réalise	Secteur industriel de pointe	295'000.–

Avenant accepté en 2013 (1)

Nom de l'association	Nom du projet	Montant accordé
Découvrir	Asumir	55'000.–

Projets refusés en 2013 (3)

Nom de association	Nom du projet	Montant demandé
Première ligne	Pôle de valorisation des compétences	395'268.–
Caritas Genève	Voie 2 (demande de renouvellement dès sept. 2013)	880'000.–
Académie Suisse de Sécurité	SWAC's	367'284.–

3.2 PROJETS EN COURS DE FINANCEMENT EN 2013

Outre les projets acceptés et renouvelés en 2013, le Fonds chômage a continué de soutenir 13 projets, initiés en 2011 et 2012. Voici le détail de ces projets.

Nom de l'association	Nom du projet	Montant accordé
OSEO Genève	EcoDom'Services	253'599.–
SOS Femmes	Label Bobine	318'040.–
Pacte	Espace Emploi Equilibre (jusqu'à fin juin 2013)	42'000.–
L'Equipage	Programme d'insertion du Bateau Lavoir	100'000.–
C9FBA (ancien G9)	Dispositif pour l'accès aux compétences de base	285'050.–
Voie-F	Nos forces dans la vie (bilan de compétences)	35'736.–
La Carte Blanche	Structure d'insertion sociale professionnelle	220'230.–
Certis	Carrefour Formation et Emploi	167'000.–
Fondation EPER	Mentorat Emploi Migration	30'000.–
La Barje	Projets Jeunes	130'540.–
Voie-F	Atelier de français écrit	103'674.–
Maison Kultura	Espace Jeunes Espoir	80'000.–
Caritas	Voie 2 (jusqu'à fin août 2013)	600'000.–

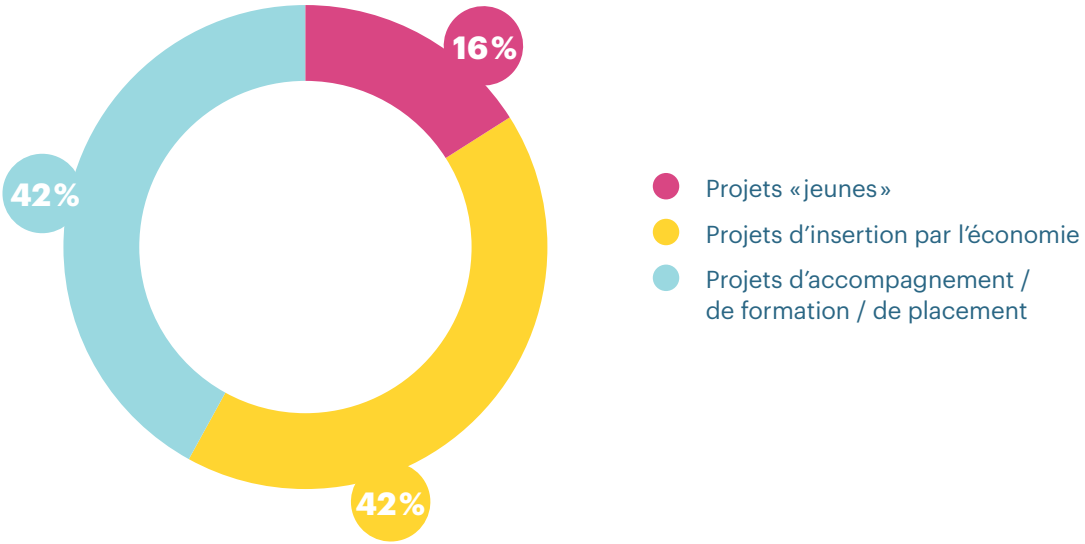
4. PRÉSENTATION DES PROJETS SOUTENUS EN 2013 PAR LE FONDS CHÔMAGE

4.1 RÉPARTITION DES PROJETS EN 2013

A fin 2013, le nombre total de projets suivis au sein du Fonds chômage est de **27**, comprenant **14** projets financés et renouvelés en 2013 ainsi que **13** projets en cours de financement.

Ces 27 projets peuvent être classés dans trois grandes catégories: les projets d'insertion par l'économie, les projets d'accompagnement, de formation et de placement, et finalement les projets à destination des jeunes. En 2013, la répartition a été la suivante:

Répartition des projets par domaine, 2013:



4.2 TÉMOIGNAGES DES BÉNÉFICIAIRES DES PROJETS SOUTENUS EN 2013

Lors de l'évaluation externe du Fonds chômage menée en 2013, plusieurs bénéficiaires de projets soutenus par la Ville ont été entendu-e-s lors d'ateliers. L'objectif de ces ateliers était de comprendre comment leur participation aux projets avait eu un impact sur leur vie (sur la forme d'un avant, après). Voici trois de ces témoignages :

« J'ai fait vraiment beaucoup de stages, mais j'ai jamais été pris ; et puis je suis allé à Via, j'ai signé un contrat, j'ai fait un pré-apprentissage ; et maintenant, j'ai un apprentissage qui va débuter en août (constructeur de routes). Aujourd'hui, je suis bien, c'est le bonheur. »

« J'étais au chômage et je tournais en rond, avec des idées noires. J'ai fréquenté les cafés emplois, j'avais l'impression de ne pas avancer. La fréquentation de ces cafés emplois m'a permis de me structurer, de mieux cibler ce que je voulais faire, par rapport à la famille ou les postes où je voulais postuler. Je suis assez dans la réflexion, ça m'a permis aussi de savoir ce qui est important et urgent ou pas urgent, de quantifier le temps. Ça m'a permis aussi d'avoir un réseau de femmes, s'échanger les cv par exemple. J'ai aussi appris que d'aller un point A à un point B, c'est pas forcément la ligne droite qui est la plus pertinente, et j'ai eu du mal avec mon esprit scientifique. »

« Ça fait 3 ans que je suis en Suisse, quand je suis arrivée, j'avais tout perdu là-bas (à la suite d'un tremblement de terre). Je ne savais plus que faire. J'avais de la famille en Suisse et ils m'ont dit de venir. J'ai recommencé ma vie ici. J'étais perdue ici, je ne savais pas où mettre les pieds, ce qu'il fallait faire, et petit à petit on m'a dit de m'adresser aux cellules du chômage et aux associations d'aide. C'est là que j'ai commencé à avoir un peu d'espoir avec ces associations. Et aujourd'hui, j'ai le sourire. »

« Avant, c'était un combat de tous les jours, j'avais l'impression d'être dos au mur, en plus j'ai un certain âge, donc c'est vraiment difficile de trouver un travail, j'en avais marre d'être assistée (...). Et après, cela m'a permis de m'extérioriser, de voir du monde et de voir que la vie est belle, pleine de couleur, de prendre du temps pour moi, je vois que je vis normalement, je me lève le matin, je mange à midi, j'ai de nouveau une vie normale. (...) Dans l'atelier de couture, j'avance, je fais ce que j'aime ».

4.3 LISTE DES PROJETS SOUTENUS PAR LE FONDS CHÔMAGE EN 2013

Les projets développés par des entreprises sociales d'insertion par l'économique :

A deux pas des commerces – Caddie Service p. 19
Arcade de la Terrassière – Genèveroule p. 20
Travaux d'entretien du Bateau Genève – Bateau Genève p. 21
Label Bobine – SOS Femmes p. 22
Mécaniciens volants – Genèveroule p. 23
Programme d'insertion – Comptabilis p. 24
Tremplin vert – Mamajah p. 24
Secteur industriel de pointe – Réalise p. 25
Stewards urbains – Bienvenue p. 26
Structure d'insertion sociale et professionnelle – La Carte Blanche p. 26
T-Interac – T-Interactions p. 27

Les projets d'accompagnement, de formation et de placement

Asumir – Découvrir p. 28
Atelier de français écrit – Voie F p. 29
Carrefour, Formation et Emploi – Certis p. 29
Dispositif pour l'accès aux compétences de base – C9FBA p. 30
EcoDom' Services – OSEO Genève p. 30
Espace Emploi Equilibre – Pacte p. 31
Guichet de l'économie domestique – Camarada p. 32
Mentorat Emploi Migration – Fondation EPER p. 33
Nos forces dans la vie (bilan de compétences) – Voie F p. 33
Réinsertion professionnelle – Fondation intégration pour tous (IPT) p. 34
Secteur insertion professionnelle – Camarada p. 34

Les projets « Jeunes »

Espace Jeunes Espoir – Maison Kultura p. 35
Programme d'insertion du Bateau-Lavoir – L'Equipage p. 35
Dispositif Jeunes – La Barje p. 36
Voie 2 – Caritas Genève p. 37
VIA, Vers l'Intégration et l'Autonomie – BAB-VIA p. 38

PROJET : « A DEUX PAS DES COMMERCES »

Association :

caddie service
LIVRAISON À DOMICILE

Description du projet :

« A deux pas des commerces » propose, dans plusieurs centres commerciaux de Genève et sur plusieurs marchés de la ville, un service de livraison des achats à vélo électrique. Comme pour toutes les entreprises sociales d'insertion par l'économique, le but premier de Caddie service est l'insertion sociale et professionnelle des personnes employées. Ces dernières bénéficient donc d'un encadrement et d'un accompagnement spécifiques.

En novembre 2013, l'association a ouvert un nouveau site dans le centre commercial de Balexert. Elle prévoit également l'ouverture, au printemps 2014, d'un site aux Eaux-Vives ainsi que de deux sites supplémentaires dans les mois à venir. A noter également que Caddie service a reçu en 2013 le Prix cantonal du Développement durable.

Financement :

Janvier 2010 – Décembre 2011 : CHF 350'000.–

Janvier 2012 – Décembre 2013 : CHF 980'000.–

Janvier 2014 – Décembre 2015 : CHF 1'182'000.–

Pour plus d'informations :

Président de l'association : Monsieur François Baertschi

Personne de contact : Madame Monica di Sario, directrice adjointe : 022 807 32 00

Site internet : www.caddie-service.ch

Résultats du projet en 2013

En 2013, l'association a employé 69 personnes en réinsertion pour un équivalent plein temps (EPT) de 59 postes. 49 personnes étaient en EDS et 20 touchaient le Revenu minimum cantonal d'aide sociale (RMCAS).

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève : 31

Ratio d'encadrement : 4,5 encadrant-e-s EPT pour 59 bénéficiaires EPT, soit 7,6 %

Sorties positives : 8, soit 4 CDI et 4 formations

Caddie Service

PROJET : « ARCADE DE LA TERRASSIÈRE »

Association :

Genèveroule ! vélos libres

Description du projet :

Ce projet vise à promouvoir le vélo en proposant des prêts gratuits et des locations de vélos à Genève. Il est couplé à un programme d'insertion socioprofessionnelle et de formation pour des personnes éloignées du marché de l'emploi. Les employé-e-s de l'association reçoivent ainsi une formation comprenant des éléments d'accueil à la clientèle, des savoir-faire techniques (mécanique et entretien des vélos), des notions d'organisation d'une petite entreprise, des notions de santé et de sécurité routière, la pratique du tri des déchets et du recyclage, ainsi qu'un vocabulaire spécifique en français et en anglais.

Signalons que l'emplacement de l'arcade de la Terrassière présente un intérêt majeur : sa proximité géographique avec certaines entreprises (l'association Caddie Service, la Fondation des parkings, l'Hospice général ou encore l'IMAD). L'association note ainsi une augmentation importante de ses revenus issus de la mobilité d'entreprise.

Financement :

Février 2010 – Août 2011 : CHF 236'359.–

Septembre 2011 – Août 2013 : CHF 160'530.–

Septembre 2013 – Août 2015 : CHF 133'320.–

Pour plus d'informations :

Président de l'association : Monsieur Nicolas Walder

Personne de contact : Monsieur Daniel Lang, directeur : 022 740 13 43

Site internet : www.geneveroule.ch

Résultats du projet en 2013

Au 31 décembre 2013, 38 personnes en réinsertion ont travaillé dans l'arcade de Genèveroule à la Terrassière pour un équivalent plein temps de 22.1 postes. Parmi ces 38 personnes, 8 étaient en EDS, 27 étaient dans un processus de demande d'asile et 3 effectuaient leur service civil.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève : 10

Ratio d'encadrement : 5 %

Sorties positives : 3 EDS en formation longue durée (VAE, AFP ou CFC)

Genèveroule

PROJET : « TRAVAUX D'ENTRETIEN DU BATEAU GENÈVE »

Association :

Description du projet :

Fin 2013, les travaux d'envergure (ponts, coque, etc.) sont arrivés à leur terme sur le Bateau Genève. Désormais, un entretien annuel est prévu afin de rendre beaucoup plus légers et économiques les prochains travaux de réfection. Pour ce faire, l'association offre 15 places de stage par année pour l'entretien du « Genève », encadrées par des professionnel-le-s des métiers et de l'insertion. En regard de la situation des bénéficiaires (la majorité des personnes intégrées dans le programme ont perdu tout contact avec le monde professionnel et sont souvent dans une situation économique difficile), le principal objectif du projet est de permettre aux stagiaires de réacquérir suffisamment de confiance en eux et en leurs capacités pour retrouver l'élan et la motivation d'aller de l'avant.

Financement :

Mai 2010 – Avril 2012 : CHF 276'100.–

Mai 2012 – Décembre 2013 : CHF 297'000.–

Janvier 2014 – Décembre 2015 : CHF 100'000.–

Pour plus d'informations :

Président de l'association : Monsieur Pierre-André Bohnet

Personne de contact : Monsieur Eric Gardiol, responsable de projet : 022 786 43 45

Site internet : www.bateaugeneve.ch

Résultats du projet en 2013

En 2013, 24 personnes ont effectué un stage sur le Bateau Genève, pour un équivalent plein temps de 18.4 postes. 1 personne était inscrite à l'OCE, 4 étaient à l'Hospice Général, 2 étaient dans le processus de demande d'asile et 17 étaient des migrant-e-s européens, des jeunes en rupture ou des personnes en situation de grande précarité.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève : 5

Ratio d'encadrement : de 35 à 41%

Sorties positives : 18, soit 5 formations, 6 missions intérimaires, 2 stages, 2 retours à l'OCE ou à l'Hospice Général et 3 retours au pays.

Le Bateau Genève

PROJET : « LABEL BOBINE »

Association :

LABEL Bobine
Couture

Description du projet :

L'association SOS Femmes a créée en 2011 une entreprise d'insertion spécialisée dans la couture afin de permettre à des femmes peu ou pas qualifiées d'acquérir et de développer des connaissances et des savoir-faire professionnels dans les domaines de la couture, de la logistique et du secrétariat. Parallèlement, les employées consacrent 20 % de leur temps à la formation (langues, mathématiques, etc.) et à l'établissement d'un projet professionnel. En 2013, l'association a obtenu le Prix suisse de l'éthique pour son travail sur le recyclage de textiles promotionnels. Ce domaine d'activité, de même que son positionnement en tant que plateforme de soutien à la jeune création, constituent de nouvelles niches dans lesquelles l'association développe ses activités. Ces deux filières ont été développées comme outil pour l'activité d'insertion et constituent une valorisation du travail mené par les femmes bénéficiaires.

Financement :

Janvier 2011 – Décembre 2012 : CHF 511'946.–

Janvier 2013 – Décembre 2013 : CHF 318'040.–

Pour plus d'informations :

Présidente de l'association : Madame Martine Chaponnière

Personne de contact : Madame Yen Nhi Nguyen, responsable de projet : 022 700 00 27

Site internet : www.sosfemmes.ch

Résultats du projet en 2013

Depuis le début du projet en mars 2011, l'entreprise a employé 16 personnes : 1 personne touchant le RMCAS, 2 personnes inscrites à l'OCE, 8 personnes en EDS, 3 personnes à l'Hospice Général et 2 stages « jeunes ».

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève : 7

Ratio d'encadrement : 3 encadrant-e-s pour 9 bénéficiaires, soit 33 %

Sorties positives : 4, soit 2 CDI et 2 formations

Label Bobine

PROJET : « MÉCANICIENS VOLANTS »

Association :

Genèveroule ! vélos libres

Description du projet :

Genèveroule a inauguré en septembre 2013 un nouveau projet, visant la création de plusieurs postes de travail de réinsertion. L'association propose désormais un service d'intervention et de réparation rapide pour les cyclistes qui rencontrent une panne mécanique. Sur simple coup de fil, un mécanicien de Genèveroule se déplace dans tout le canton pour réparer un pneu crevé ou une chaîne qui a déraillé. Pour les problèmes plus conséquents, Genèveroule met à disposition un vélo de remplacement. Ce projet permet aux bénéficiaires d'acquérir de nouvelles compétences professionnelles et relationnelles.

Financement :

Mars 2013 – Novembre 2014 : CHF 286'500.–

Pour plus d'informations :

Président de l'association : Monsieur Nicolas Walder

Personne de contact : Monsieur Daniel Lang, directeur : 022 740 13 43

Site internet : www.geneveroule.ch

Résultats du projet en 2013

Au 31 décembre 2013, après 4 mois d'activité, 4 personnes ont été engagées pour ce projet à plein temps. 1 personne était en EDS, 1 personne était inscrite à l'OCE et 2 personnes étaient dans le processus de demande d'asile.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève : 1

Ratio d'encadrement : 1 encadrant-e pour 4 bénéficiaires, soit 25 %

Sortie positive : 0

Genèveroule

PROJET : « PROGRAMME D'INSERTION »

Association :

Comptabilis
Fiduciaire de l'économie sociale et solidaire

Description du projet :

Le projet développé par la fiduciaire sociale Comptabilis a pour but de lutter contre l'exclusion socioprofessionnelle, en proposant des stages formateurs et qualifiants à des personnes en rupture ou en difficulté professionnelle. Ce faisant, elle permet aux stagiaires de développer et de consolider des compétences par la pratique quotidienne des métiers de la comptabilité et de la gestion administrative des RH, de définir au besoin un projet réaliste et réalisable et de développer des compétences en matière de recherche d'emploi. Au fil du temps, Comptabilis a construit de nombreux partenariats avec différentes institutions de référence telles qu'APRES-GE (stages ppe+), l'Hospice général, l'OCE et bien d'autres institutions privées.

Financement :

Juin 2011 – Mai 2013 : CHF 215'000.–

Juin 2013 – Mai 2015 : CHF 437'500.–

Pour plus d'informations :

Présidente de l'association : Madame Stéphanie Anker

Personne de contact : Madame Sandrine Meyer-Chanson, directrice : 022 734 73 43

Site internet : www.comptabilis.ch

Résultats du projet en 2013

Au 31 décembre 2013, la fiduciaire a accueilli 16 stagiaires pour un équivalant plein temps de 12.8 postes. 4 personnes étaient inscrites à l'OCE, 7 touchaient le RMCAS, 1 personne venait de Voie F, 1 personne venait de l'association Découvrir et 3 ne bénéficiaient d'aucune assistance.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève : 8

Ratio d'encadrement : 1 encadrant-e pour 3 stagiaires, soit 33 %

Sorties positives : 7, dont 6 en CDI et 1 en formation

PROJET : « TREMPLIN VERT »

Association :

mama jah

Description du projet :

Le dispositif « Tremplin vert » vise à offrir à des personnes en situation de rupture sociale et professionnelle l'occasion d'acquérir des aptitudes et des compétences dans le cadre des prestations de l'éco-entreprise solidaire Mamajah. Au terme d'un pré-stage d'évaluation de 6 semaines, le bénéficiaire choisit de s'engager dans l'un des pôles de formation (éco-construction, agro-écologie ou socio-culturel) pour une période de stage d'une durée de trois à six mois. L'objectif de ce projet est d'aider les jeunes et les personnes inexpérimentées à acquérir une expérience professionnelle pré-qualifiante, leur permettant de raccrocher la filière AFP – CFC. Pour les adultes expérimentés, il s'agit de leur permettre de se maintenir en situation d'employabilité, de se perfectionner et de se spécialiser.

Financement :

Juillet 2013 – Décembre 2014 : 250'000.– Frs (phase pilote)

Pour plus d'informations :

Présidente de l'association : Madame Jaky Roland

Personne de contact : Monsieur Philippe Rohner, directeur : 022 328 04 90

Site internet : www.mamajah.org

Résultats du projet en 2013

En 2013, l'association a employé 9 stagiaires, pour des périodes allant de 1 à 6 mois.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève : 5

Ratio d'encadrement : 2 encadrant-e-s pour 9 stagiaires, soit 23 %

Sorties positives : Les stagiaires sont en phase d'élaboration de leur projet professionnel

PROJET : « SECTEUR INDUSTRIEL DE POINTE »

Association :

réalise
entreprise d'insertion

Pour plus d'informations :

Président de l'association : Monsieur Pascal Rivollet

Personne de contact : Madame Anne-Laure Pulfer Aebi, responsable de projet :
022 308 60 10

Site internet : www.realise.ch

Description du projet :

Ce projet vise à offrir une activité professionnelle à des adultes peu ou pas qualifiés au sein d'un atelier de sous-traitance d'activités industrielles de pointe. Ce domaine offre l'opportunité à Réalise de créer des places de travail qui permettront aux bénéficiaires de développer des compétences techniques métier ainsi que des compétences plus génériques transférables dans d'autres activités industrielles (horlogerie, medtech, cleantech et électronique).

Financement :

Avril 2011 – Décembre 2012 : CHF 264'250.–

Janvier 2013 – Décembre 2014 : CHF 295'000.–

Résultats du projet en 2013

En 2013, 105 personnes ont été employées par Réalise, pour un équivalent plein temps de 31.2 postes. Parmi celles-ci, 60 étaient inscrites à l'OCE, 31 à l'Hospice Général, 3 étaient dans le processus de demande d'asile et 11 étaient à l'AI ou en réorientation professionnelle.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève : environ 60 %

Ratio d'encadrement : 10.4 encadrant-e-s pour 31.2 bénéficiaires, soit 33 %

Sorties positives : La première phase du projet avait pour vocation de créer la structure d'insertion (infrastructure et outils), à savoir les postes destinés à accueillir les stagiaires en parallèle avec la recherche de mandats. La seconde étape (horizon fin 2014) table sur des sorties positives de 50 % (emploi ou formation certifiante)

Réalise

PROJET : « STEWARDS URBAINS »

Association :

Description du projet :

Sur la base d'expériences menées dans plusieurs villes européennes, l'association Bienvenue propose une activité professionnelle à des personnes en recherche d'emploi souhaitant acquérir des compétences dans les métiers de l'accueil et de l'information. Le rôle des « Stewards urbains » consiste à accueillir, orienter et conseiller les acteurs de la Ville, qu'ils soient habitant-e-s, commerçant-e-s, pendulaires ou touristes. L'association s'engage également à encadrer leur réinsertion grâce à des formations sur mesure.

Financement :

Novembre 2011 – Décembre 2012 : CHF 305'000.–

Janvier 2013 – Décembre 2013 : CHF 300'000.–

Janvier 2014 – Avril 2014 : CHF 100'000.–

Pour plus d'informations :

Président de l'association : Monsieur Alain Decrausaz

Personne de contact : Madame Fabienne Peracino, directrice adjointe : 022 809 02 55

Site internet : www.bienvenue-welcome.ch

Résultats du projet en 2013

Au 31 décembre 2013, 11 personnes travaillaient pour l'association pour un équivalent plein temps de 10 postes. 9 personnes étaient en EDS et 2 touchaient le RMCAS.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève : 7

Ratio d'encadrement : 10 %

Sorties positives : 7, dont 2 CDI et 5 formations

PROJET : « STRUCTURE D'INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE »

Association :

Description du projet :

Ce projet vise à offrir des stages de réinsertion à des personnes en situation de rupture sociale, au sein des différents secteurs d'activité de l'association tels que son restaurant, sa brocante ou encore lors des activités pratiques qu'elle développe (déménagements, visites aux personnes âgées, etc.). Trois types de stages sont proposés : des stages d'observation (2 à 6 semaines), des stages de compétences (1 à 6 mois) et des stages d'endurance (6 à 24 mois).

Financement :

Février 2013 - Janvier 2015 : CHF 220'230.–

Pour plus d'informations :

Président de l'association : Monsieur Manuel Mouro

Personne de contact : Monsieur Gilles Chervet, directeur : 022 734 31 30

Site internet : www.lacarteblanche.ch

Résultats du projet en 2013

Au 31 décembre 2013, soit après 11 mois d'activité, 25 personnes ont effectué des stages auprès de l'association, pour un équivalent plein temps de 10.6 postes. Parmi ces 25 personnes, 1 était inscrite à l'OCE, 2 étaient en EDS, 14 étaient à l'Hospice Général, 7 à l'AI et 1 à l'AVS.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève : 17

Ratio d'encadrement : 3.1 encadrant-e-s EPT pour 10.6 stagiaires EPT, soit 29 %

Sorties positives : 3 CDI

PROJET : « T-INTERAC »

Association :

T-Interactions

Pour plus d'informations :

Président de l'association : Monsieur Philippe Aegerter

Personne de contact : Monsieur Alain Dupont, responsable de projet : 022 328 74 83

Site internet : www.t-interactions.ch

Description du projet :

Ce projet vise à créer des emplois de réinsertion professionnelle au sein des entreprises sociales de T-Interactions, actives dans les secteurs de l'hôtellerie, de la restauration et du tourisme. Ces emplois doivent permettre aux bénéficiaires d'acquérir les compétences sociales et professionnelles nécessaires pour un retour vers le marché primaire de l'emploi. Par ailleurs, des formations qualifiantes (de type AFP et CFC) et des cours spécifiques sont mis en place en fonction des métiers.

Résultats du projet en 2013

En 2013, l'association a employé 53 personnes, pour un équivalent plein temps de 46.5 postes. Parmi ces 53 personnes, 11 était inscrites à l'OCE, 25 étaient en EDS, 14 étaient à l'Hospice Général et 3 étaient apprentis.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève : 31

Ratio d'encadrement : 14.75 encadrant-e-s EPT pour 46.5 bénéficiaires EPT, soit 32 %

Sorties positives : 12 CDI

Financement :

Mars 2010 – Décembre 2011 : CHF 723'200.–

Janvier 2012 – Décembre 2013 : CHF 594'440.–

Janvier 2014 – Décembre 2014 : CHF 350'000.–

T-Interactions

PROJET : « ASUMIR »

Association :

découvrir
Association pour l'intégration professionnelle des femmes migrantes qualifiées à Genève

Description du projet :

La mission du projet « Asumir » est de favoriser la reprise d'un emploi pour les femmes migrantes qualifiées. Pour ce faire, l'association informe les femmes sur les procédures administratives nécessaires à leur intégration professionnelle à Genève, les accompagne dans leur démarche d'insertion sur le marché du travail local et les encourage dans la mise en place de leur projet professionnel, qu'il soit axé sur la recherche d'un emploi ou le développement d'une activité indépendante. L'association développe de nombreux partenariats et collaborations afin de développer et partager son expertise. Citons par exemple le module de formation UNIGE « transmettre son expérience », l'antenne pilote à Neuchâtel (service cantonal de la cohésion multiculturelle) et sa participation à la Cité des métiers.

Financement :

Septembre 2011 – Août 2013 : CHF 440'000.– + un avenant de CHF 55'000.–

Septembre 2013 – Août 2015 : CHF 550'000.–

Pour plus d'informations :

Présidente de l'association : Madame Massia Kanemann

Personne de contact : Madame Rocio Restrepo, directrice : 022 732 75 40

Site internet : www.associationdecouvrir.ch

Résultats du projet en 2013

En 2013, 240 femmes ont été reçues à l'accueil de l'association et 34 femmes ont suivi la formation de coaching Proact-e.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève : 131

Ratio d'encadrement : non pertinent (formation cyclique à temps partiel)

Sorties positives : 31, dont 5 CDI, 4 CDD, 20 formations et 2 indépendantes

Découvrir

PROJET : « ATELIER DE FRANÇAIS ÉCRIT »

Association :

Voie F
Espace de formation pour les femmes

Description du projet :

Voie F propose des formations de base à l'attention de femmes (migrantes et non migrantes) peu qualifiées, en vue de faciliter et de maintenir leur (ré)insertion socioprofessionnelle. La mise en place d'un atelier de français écrit vise à augmenter les compétences des femmes peu qualifiées afin de leur permettre de s'inscrire par la suite à d'autres cours de Voie F, notamment au cours d'initiation au traitement de texte.

Financement :

Janvier 2013 – Décembre 2014 : CHF 103'674.–

Pour plus d'informations :

Présidente de l'association : Madame Barbara de Bobes

Personne de contact :
Madame Emmanuelle Gosteli, directrice :
022 320 51 30

Site internet : www.voief.ch

Résultat du projet en 2013

Au 31 décembre 2013, 27 femmes ont participé à ce projet. Parmi celles-ci, 9 ont abandonné principalement pour s'orienter vers d'autres formations plus adaptées à leurs besoins ou leurs niveaux. 14 femmes sont parvenues au terme de la formation, 3 la prolongent sur 2014. La majorité des femmes ayant intégré cette formation sont à l'Hospice Général ou dépendantes des revenus familiaux. Au terme d'une année d'activité, les résultats sont encourageants.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève : 17

Ratio d'encadrement : non pertinent (formation cyclique à temps partiel)

Sorties positives : 14, dont 1 CDI et 13 formations

PROJET : « CARREFOUR, FORMATION ET EMPLOI »

Association :

Description du projet :

Carrefour Formation Emploi est un programme d'accompagnement, de formation et de replacement sur le marché du travail ordinaire de personnes en emploi de solidarité (EdS). Ce projet vise ainsi à accompagner les bénéficiaires dans l'élaboration de projets professionnels et de formations réalistes, notamment par un partenariat avec le Centre de Bilan Genève (CEBIG). Leur projet professionnel est ensuite complété par l'acquisition d'expériences professionnelles lors de mandats sous forme de CDD, à des taux d'activités variant entre 50 et 80 %, ou de CDI dans des institutions partenaires (sans but lucratif). Enfin, le dispositif permet l'accompagnement des personnes jusqu'au placement en entreprise sur le marché du travail ordinaire.

Financement :

Septembre 2013 – Août 2014 (phase pilote) :
167'000.–

Pour plus d'informations :

Co-Présidents : Monsieur Maximilien Tomei et Madame Françoise Duvillard

Personne de contact : Marc Salzmann, directeur : 022 320 00 30

Site internet : www.certis-geneve.ch

Résultats du projet en 2013

Au 31 décembre 2013, soit après 4 mois d'activité, 25 personnes en EDS ont intégré le programme « Carrefour Formation Emploi », à plein temps.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève : 10

Ratio d'encadrement : 9 %

Sorties positives : 4 CDI

PROJET : « DISPOSITIF POUR L'ACCÈS AUX COMPÉTENCES DE BASE »

Association :

C9FBA collectif genevois pour la formation de base des adultes

Description du projet :

Ce projet s'inscrit dans la continuité d'un précédent projet intitulé « Modularisation de la formation de base », déployé par le Collectif genevois pour la formation de base des adultes (C9FBA, anciennement G9) entre 2010 et 2012. Cette première phase du projet a permis de définir les processus à mettre en place pour implanter, dans le cadre d'une coordination institutionnelle, un dispositif de formation de base pour adultes dans le canton de Genève. La formation de base repose sur l'acquisition de connaissances dans trois domaines : « Communiquer-Lire et Ecrire (en français) », « Technologies de l'Information et de la Communication », et « Calculer-Appréhender l'espace ». L'objectif de la deuxième phase du projet consiste en la mise en œuvre effective, au sein des organismes de formation concernés, du dispositif d'accès aux compétences de base.

Financement :

Septembre 2012 – Juin 2014 : CHF 285'050.–

Pour plus d'informations :

Personne de contact : Monsieur Christophe Guillaume, coordinateur du projet : 022 733 50 60

Site internet : www.modulesdebase.ch

Résultats du projet en 2013

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève : *

Ratio d'encadrement : *

Sorties positives : *

*Ces données ne sont pas pertinentes, compte tenu du fait que les bénéficiaires directs sont d'autres associations. En revanche, une fois le dispositif établi, celui-ci aura un impact concret sur les personnes peu ou pas qualifiées qui souhaitent avoir accès à une formation de base. L'offre bénéficiera d'une meilleure lisibilité et les cours proposés seront coordonnés dans un cadre institutionnel (entre les associations membres).

PROJET : « ECODOM' SERVICES »

Association :

Œuvre suisse d'entraide ouvrière OSEO
OSEO GENÈVE
Schweizerisches Arbeiterhilfswerk SAH
Soccorso operaio svizzero SOS

Description du projet :

Issu d'une réorganisation des activités de placement de la Bourse à l'Emploi (OSEO Genève), ce projet renforce le secteur du placement et l'aide à la recherche d'emploi dans l'économie domestique, en développant une nouvelle offre de services à la personne. En proposant des activités de ménage, grands nettoyages et d'accompagnement aux personnes âgées, ce projet favorise l'intégration sociale et professionnelle de personnes en recherche d'emploi tout en répondant à une importante demande sociale.

Financement :

Avril 2011 – Mars 2013 : CHF 253'599.–

Pour plus d'informations :

Président de l'association : Monsieur Thierry Apothéloz

Personne de contact : Monsieur Hervé Jungo, responsable de projet : 022 595 45 40

Site internet : www.oseo-ge.ch et www.ecodomservices.ch

Résultats du projet en 2013

En 2013, 127 personnes ont été employées par Ecodom'Services pour un équivalent plein temps de 17 postes. 21 personnes étaient inscrites à l'OCE, 45 à l'Hospice Général, 5 étaient dans le processus de demande d'asile et 56 ne bénéficiaient d'aucune mesure d'assistance.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève : 64

Ratio d'encadrement : 1,8 encadrant-e EPT pour 17 bénéficiaires EPT, soit 11 %

Sorties positives : 5 CDI (dans des secteurs hors de l'économie domestique), 14 formations et 83 CDD (il s'agit de contrats temporaires avec EcoDom' Services, dont 70 depuis plus de 6 mois et 13 depuis moins de 6 mois.)

PROJET : « ESPACE EMPLOI ÉQUILIBRE »

Association :

pacte
des paroles aux actes

Description du projet :

L'Espace Emploi Equilibre est un espace d'accueil à Genève destiné aux femmes souhaitant évoluer dans leur projet professionnel et aux hommes souhaitant trouver un meilleur équilibre entre carrière et famille. L'association Pacte y propose une large palette d'activités, telles que des services de consultation avec des coaches spécialisés (CarriElle&Lui), des Cafés Emploi (conférence sur un thème lié à l'emploi et conseils d'expert-e-s), des ateliers créatifs, du conseil en job-sharing (accompagnement de la postulation à l'entretien d'embauche) et un pool de compétences.

Financement :

2013 : CHF 42'000.–

Subvention ponctuelle du 1er juillet au 31 décembre 2013 : CHF 63'000.–

Pour plus d'informations :

Vice-Présidente : Mme Laure Hauswirth

Personne de contact : Françoise Piron, directrice : 021 601 82 40

Site internet : www.pacte.ch

Résultats du projet en 2013

En 2013, environ 150 personnes ont fréquenté l'Espace Emploi Equilibre. 90 étaient inscrites à l'OCE, 5 étaient à l'Hospice Général, 5 à l'AI et 50 en recherche d'emploi (hors OCE).

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève : 14 femmes en consultation individuel et environ 40 personnes aux Cafés emplois

Ratio d'encadrement : Un poste à 70 % en EPT

Sorties positives : *

*Les personnes qui fréquentent les activités de Pacte n'ont aucune obligation de retour quant à l'évolution de leur situation socio-professionnelle. En effet, la nature même des activités (conférences, débat, rencontres, etc.) rend difficile le suivi des participant-e-s. Cependant dès le 1er janvier 2014, les participant-e-s seront régulièrement sollicité-e-s (tableaux de suivi selon listing de présence) afin de mesurer de façon plus systématique l'impact des activités à plus ou moins long terme.

Pacte

PROJET : « GUICHET DE L'ÉCONOMIE DOMESTIQUE »

Association :

camarada
centre d'accueil et de formation pour femmes migrantes

Description du projet :

En 2007, à la demande de l'Office cantonal de l'emploi, l'association Réalise a créé un Guichet de l'économie domestique (GED) destiné à mettre en relation employé-e-s et employeurs. Ce projet vise à faire évoluer le GED en créant des synergies avec le programme intensif « ici-formation » de Camarada (axé sur la profession d'employée à domicile), en proposant des modules de formation continue pour les candidates au GED dans le but de renforcer leur employabilité et en favorisant le placement chez des particuliers.

Financement :

Septembre 2013 – Mai 2015 : CHF 213'500.–

Pour plus d'informations :

Président de l'association : Monsieur Maurice Gardiol

Personne de contact : Madame Névine Attia Macchi, responsable de projet : 022 301 52 94

Site internet : www.camarada.ch et www.economie-domestique.ch

Résultats du projet en 2013

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève : *

Ratio d'encadrement : *

Sorties positives : *

* Le projet est en cours de développement depuis la fin de l'année 2013. Il est donc prématuré de présenter des résultats.

Camarada

PROJET : « MENTORAT EMPLOI MIGRATION »

Association :

EPER
Entraide Protestante Suisse

Description du projet :

Ce programme vise à favoriser l'insertion professionnelle des migrant-e-s qualifié-e-s ressortissants des Etats tiers (hormis les Etats-Unis, le Canada, l'Australie et la Nouvelle Zélande), en complément aux dispositifs d'insertion professionnelle existants dans le canton. Pour ce faire, le projet constitue des paires (duos) de deux professionnel-le-s d'un même secteur ou d'une même profession, dont l'une ou l'un a une expérience de travail en Suisse et l'autre, migrante ou migrant, a exercé ou étudié dans la profession correspondante à l'étranger.

Financement :

2013 : 30'000.–

Pour plus d'informations :

Secrétaire romand de la Fondation : Monsieur Philippe Bovey

Personne de contact : Madame Anne-Claude Gerber, responsable projet : 021 613 40 70

Site internet : www.heks.ch

Résultats du projet

En 2013, 82 personnes ont participé à ce programme dans les cantons de Vaud et Genève. Sur les 43 personnes domiciliées dans le canton de Genève, 2 étaient inscrites à l'OCE, 3 étaient dans le processus de demande d'asile et 38 ne bénéficiaient d'aucune mesure.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève : 23

Ratio d'encadrement : Un poste à 60 % sur Genève encadre les duos en cours et forme de nouveaux duos.

Sorties positives : 41 duos ont été formés en 2013 (dont 15 sur Genève). 8 duos ont terminé leur parcours en 2013. Cela a abouti à un emploi CDI/CDD dans le domaine de compétences du participant.

PROJET : « NOS FORCES DANS LA VIE (BILAN DE COMPÉTENCES) »

Association :

Voie F
Espace de formation pour les femmes

Description du projet :

« Nos forces dans la vie » est un bilan de compétences basé sur l'oralité. Il a pour objectif d'identifier les compétences de chaque participante et de les démontrer par l'exemple. Le but de la formation est d'augmenter l'autonomie des femmes migrantes en processus d'alphabétisation ou d'apprentissage du français, au sein de leur environnement familial, social et professionnel afin de faciliter leur intégration.

Financement :

Mars 2012 – Février 2014 : CHF 35'736.–

Pour plus d'informations :

Présidente de l'association : Madame Barbara de Bobes

Personne de contact : Madame Emmanuelle Gosteli, Directrice : 022 320 51 30

Site internet : www.voief.ch

Résultats du projet en 2013

En 2013, 14 femmes ont participé à ce bilan de compétences. Parmi celles-ci, 9 étaient à l'Hospice Général et 5 étaient femmes au foyer.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève : 7

Ratio d'encadrement : non pertinent (formation cyclique à temps partiel)

Sorties positives : 1 CDI

PROJET : « RÉINSERTION PROFESSIONNELLE POUR LES PERSONNES SANS DROITS »

Association :

Description du projet :

L'objectif de ce projet est de permettre, chaque année, un retour à l'emploi sur le marché primaire du travail de 40 personnes sans droits (en fin de droit à l'assurance chômage, après un refus de rente AI ou n'ayant pas droit à l'aide sociale). Les bénéficiaires sont intégrés dans le processus IPT qui comprend un bilan socio-professionnel approfondi, la réalisation d'un stage d'employabilité, la participation à des modules de développement personnel et la définition d'un projet professionnel réaliste et réalisable. Le projet professionnel est ensuite mis en œuvre par un stage de validation et un coaching individuel en vue de décrocher un emploi fixe de durée déterminée, indéterminée ou temporaire.

Financement :

Mai 2013 – Avril 2015 : CHF 483'000.–

Pour plus d'informations :

Président de l'association : Monsieur Olivier Sandoz

Personne de contact : Monsieur Jean-Luc Fornallaz, directeur IPT Genève : 022 308 10 20

Site internet : www.fondation-ipt.ch

Résultats du projet en 2013

En 2013, 12 personnes ont bénéficié du processus mis en place par la Fondation Intégration pour Tous, pour un équivalent plein temps de 11.4 postes. Une personne était à l'Hospice Général, 9 ont été adressées par des médecins et 1 par le service social des HUG.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève : 4

Ratio d'encadrement : 1.25 encadrant-e EPT pour 11.4 bénéficiaires EPT, soit 11 %

Sorties positives : 2 CDI

PROJET : « SECTEUR INSERTION PROFESSIONNELLE »

Association :

Description du projet :

Le projet développé par Camarada vise à offrir aux femmes migrantes peu ou pas qualifiées des outils pratiques et théoriques pour faciliter leur insertion sociale et professionnelle et leur permettre d'acquérir une certaine autonomie financière. Pour ce faire, les axes de travail se concrétisent à travers les activités suivantes : programme « ici-formation » (formation intensive sur 12 semaines axée sur la profession d'employée à domicile), ateliers d'intégration, cours de français du soir, accueil mère-adolescents et soutien à l'entreprenariat en équipe.

Financement :

Janvier 2010 – Décembre 2011 : CHF 292'681.–

Janvier 2012 – Décembre 2013 : CHF 480'300.–

Janvier 2014 – Décembre 2015 : CHF 400'000.–

Pour plus d'informations :

Président de l'association : Monsieur Maurice Gardiol

Personne de contact : Madame Névine Attia Macchi, responsable de projet : 022 301 52 94

Site internet : www.camarada.ch

Résultats du projet en 2013

En 2013, 113 personnes ont bénéficié de ce projet. Sur les 37 personnes ayant intégré le dispositif « ici-formation » en 2013 et les 29 personnes l'ayant terminé mais étant toujours suivies par Camarada, 19 étaient inscrites à l'OCE, 24 étaient à l'Hospice Général et 23 ne rentraient pas dans ces catégories (indépendantes ou pas renseigné).

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève : 39

Ratio d'encadrement : non pertinent (formation cyclique à temps partiel)

Sorties positives : Parmi les 37 bénéficiaires de la prestation « ici-formation », 8 ont obtenu un CDI et 7 un CDD.

PROJET : « ESPACE JEUNES ESPOIR »

Association :

Description du projet :

Le projet Espace Jeunes Espoir contribue à l'intégration sociale, scolaire et professionnelle des jeunes migrant-e-s de 16 à 25 ans, qui rencontrent des difficultés dans leur processus d'intégration à Genève. L'association accompagne les jeunes dans la recherche et l'élaboration d'un projet professionnel durant neuf mois. Elle leur propose une remise à niveau (français, mathématiques, bureautique), un placement en entreprise, un accompagnement et un espace de médiation. A noter que l'ensemble des formations continues dispensées par Maison Kultura est certifié EDUQUA.

Financement :

Année scolaire 2010 – 2011 : CHF 45'000.–

Janvier 2012 – Décembre 2013 : CHF 80'000.–

Pour plus d'informations :

Président de l'association : Monsieur Alpha Dramé

Personne de contact : Monsieur Didier Nsasa, responsable de projet : 022 340 71 11

Site internet : www.kultura.ch

Résultats du projet en 2013

En 2013, 12 jeunes ont été suivis dans le cadre du programme « Espace Jeunes Espoir ».
11 d'entre eux étaient à l'Hospice Général.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève : 7

Ratio d'encadrement : non pertinent (formation cyclique à temps partiel)

Sorties positives : 8, dont 1 CDI, 2 CDD et 5 formations

PROJET : « PROGRAMME D'INSERTION DU BATEAU-LAVOIR »

Association :

L'Equipage

Description du projet :

L'association l'Equipage vise à promouvoir l'insertion de jeunes entre 16 et 25 ans en rupture scolaire ou d'apprentissage, en leur offrant la possibilité d'expérimenter le monde du travail à travers une activité valorisante sous forme de stage au sein du café-restaurant le Bateau-Lavoir, ainsi qu'un accompagnement dans la construction d'un projet personnalisé.

Financement :

Janvier 2012 – Décembre 2013 : CHF 100'000.–

Pour plus d'informations :

Président de l'association : Monsieur Erik Grobet

Personne de contact : Madame Stéphanie Rosselet, responsable encadrement : 022 321 38 78

Site internet : www.bateau-lavoir.ch

Résultats du projet en 2013

De mai 2012 à septembre 2013, 52 jeunes ont effectué un stage sur le bateau-lavoir pour un équivalent plein temps de 41.6 postes.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève : Environ ¾

Ratio d'encadrement : 37.5 %

Sorties positives : 15, dont 3 CDI, 2 CDD et 10 formations

PROJET : « DISPOSITIF JEUNES »

Association :

la barje

Description du projet :

Chaque année, l'association La Barje propose à des jeunes en rupture de formation scolaire ou professionnelle des stages autour des métiers liés à la gestion de débits de boissons et d'évènements socioculturels. L'offre de stages se décline sur deux volets : « stages pro » (sur une durée de 4 mois à 100 %) et les « stages découvertes » (sur une semaine à 100 %). Ces stages permettent aux jeunes de développer des compétences favorisant leur insertion socioprofessionnelle.

Financement :

Avril – Décembre 2011 : CHF 30'000.–

Janvier 2012 – Décembre 2013 : CHF 130'540.–

Pour plus d'informations :

Président de l'association : Monsieur Paul Oberson

Personne de contact : Monsieur Vincent Tournier : 022 344 83 56

Site internet : www.labarje.ch

Résultats du projet en 2013

En 2013, 18 jeunes ont pu bénéficier de stages à la Barje. Il s'agissait de jeunes âgés de 16 à 25 ans issus de l'Antenne VIA, de divers foyers du canton, du Tribunal des Mineurs, de l'OFPC et de diverses écoles (CTP, ACPO, HETS, Matu pro commerciale ou sociale).

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève : 16

Ratio d'encadrement : 1.05 ETP annuel

Sorties positives : 13, dont 1 CDD, 5 formations, 3 retours à l'antenne VIA et 4 toujours suivis en foyers.

La Barje

PROJET : « VOIE 2 »

Association :

CARITAS Genève

Description du projet :

Ce programme de réinsertion offre à des jeunes âgés de 18 à 25 ans, en rupture scolaire ou professionnelle, une formation duale du type apprentissage menant à une attestation fédérale (AFP), doublée d'un encadrement individuel spécialisé. Les apprentis bénéficient d'une formation de deux années dans le domaine de la vente ou du travail administratif. Un raccord vers la filière CFC (3 ans au total) est également envisageable.

Financement :

Septembre 2009 – Août 2011 : CHF 400'000.–

Septembre 2011 – Août 2013 : CHF 600'000.–

Pour plus d'informations :

Président de l'association : Monsieur Jean-Philippe Trabichet

Personne de contact : Monsieur Norberto Isem Chen, responsable de projet : 022 708 04 77

Site internet : www.caritasge.ch

Résultats du projet en 2013

En 2013, 14 jeunes étaient en apprentissage au sein de Caritas Genève et de ses partenaires affiliés. Ces 14 jeunes étaient à l'Hospice Général.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève : 5

Ratio d'encadrement : 1 encadrant-e ETP pour 1.94 bénéficiaires ETP, soit 52 %

Sorties positives : 6, dont 2 CDI et 4 formations

Caritas

PROJET : « VIA, VERS L'INTÉGRATION ET L'AUTONOMIE »

Association :

BAB-VIA
La Boîte à Boulots
Vers l'Intégration et l'Autonomie

Description du projet :

VIA est un projet d'insertion sociale et professionnelle développé par la Boîte à Boulot. Il s'adresse à des jeunes âgés de 15 à 25 ans, sans formation achevée et sans activité. Il leur propose un processus permettant de renouer progressivement avec un projet de formation ou une activité professionnelle : formation scolaire ou SEMO lorsque le parcours scolaire réduit les possibilités de formation professionnelle ou stages rémunérés au sein de services de la Ville de Genève, d'associations et d'entreprises partenaires.

Financement :

Janvier 2010 – Décembre 2011 : CHF 1'012'500.–

Janvier 2012 – Décembre 2013 : CHF 1'365'466.–

Pour plus d'informations :

Président de l'association : Monsieur Alexandre Balmer

Personne de contact : Monsieur Christophe Matthey, directeur : 022 321 56 76

Site internet : www.boiteaboulots.ch

Résultats du projet en 2013

En 2013, 167 jeunes en transition dans leur parcours d'orientation scolaire et/ou professionnelle ont été accueillis à l'antenne VIA. Parmi eux, 61 étaient à l'Hospice Général.

Bénéficiaires domiciliés en Ville de Genève : 152

Ratio d'encadrement : 3.15 ETP annuel (encadrement TS)

Sorties positives : 39, dont 8 CDD et 31 formations.

5. PERSPECTIVES ET DÉFIS 2014

L'évaluation externe du Fonds chômage a montré que l'action menée depuis 2009 est pertinente. Néanmoins, un certain nombre de questions se posent aujourd'hui pour consolider le dispositif dans la durée, renforcer ses points forts et assurer son positionnement.

Premièrement, si les finalités, les buts, les objectifs, les publics-cibles et le type de mesures financées par le Fonds chômage figurent dans les textes règlementaires de 2003 et 2009, il importe aujourd'hui de les reprendre et de les clarifier afin de disposer d'un cadre sans ambigüité.

Ensuite, il convient impérativement de trouver la meilleure manière d'organiser le dispositif afin de permettre au Fonds chômage de continuer à jouer son rôle de soutien à des projets novateurs (projets « pilotes ») tout en offrant des perspectives de consolidation à plus long terme des projets ayant démontré leur efficacité.

De plus, il convient de porter une réflexion approfondie sur le type de prestations que la Ville souhaite soutenir à plus long terme par le biais du Fonds chômage. Faut-il utiliser le Fonds chômage pour créer plus de places de travail dédiées à la qualification (formation professionnelle) ou continuer à soutenir l'offre de stages encadrés ? Comment mieux apprécier et soutenir les approches relatives à l'encadrement/l'accompagnement chez les prestataires ? Faut-il soutenir l'émergence de projets d'insertion par le travail, surtout pour les personnes les plus éloignées du marché « ordinaire » du travail, dans des secteurs plus fortement valorisés sur le plan de la formation comme du salaire que ceux habituellement proposés (restauration/hôtellerie, entretien, nettoyage, secrétariat, etc.) ? Ces questions, posées dans le cadre de l'évaluation externe, ne peuvent évidemment pas trouver de réponses adéquates sans concertation avec les différentes instances cantonales chargées de la mise en œuvre des politiques publiques en matière de chômage, d'aide sociale et de formation professionnelle. Il sera donc prioritaire, courant 2014, de suivre attentivement l'évolution de ces politiques et de créer des opportunités de dialogue et d'échanges interinstitutionnels.

Enfin, au niveau opérationnel, en réponse à certaines propositions émises par les prestataires eux-mêmes, le service Agenda 21 - Ville durable doit continuer à améliorer le fonctionnement du dispositif, notamment en révisant les rôles et l'organisation des différentes organes du Fonds (secrétariat du Fonds et Commission consultative), en réduisant les délais entre l'acceptation du projet par le Conseil administratif et le financement effectif ou en intensifiant les relations entre les différents organes et les prestataires.

6. RAPPORT FINANCIER

Comptes 2012 - solde au bilan (passif):		
Montant disponible non engagé à fin 2012	6'088'658.80	
Montant engagé à fin 2012 / dû aux associations	5'146'056.70	
	11'234'715.50	
Utilisation du Fonds chômage en 2013:		
Attribution budgétaire 2013		**1.00**
Solde disponible à fin 2012		**6'088658.80**
Disponible au 1er janvier 2013		**6'088'659.80**
Projets financés en 2013		
Demandeur	Subvention CHF	
Réalise - Industrie et Logistique	295'000	
Genèveroule - Mécaniciens volants	286'500	
Découvrir - Asumir, avenant 1ère partie	55'000	
Fondation IPT - Réinsertion personnes sans droits	483'000	
Camarada - Guichet économie domestique	213'500	
Mamajah - Tremplin vert	250'000	
Comptabilis - Programme d'insertion	437'500	
Pacte - Espace Emploi Equilibre	63'000	
Caddie Service - A deux pas des commerces	1'182'000	
Genèveroule - Arcade Terrassière	133'320	
T-Interactions - T Interac	350'000	
Bateau Genève - Entretien Bateau Genève	100'000	
Boîte à Boulots - Antenne VIA	975'839	
Camarada - Secteur insertion professionnelle	400'000	
Bienvenue - Stewards urbains	100'000	
Découvrir - Asummir, 2ème phase	550'000	
Montants engagés par le CA en 2013	**5'874'659**	
Solde non engagé à fin 2013	**214'000.80**	
	6'088'659.80	**6'088'659.80**
Comptes 2013 - solde au bilan (passif):		
Montant disponible non engagé à fin 2013	214'000.80	
Montant engagé à fin 2013 / dû aux associations	6'902'678.50	
	7'116'679.30	

Secrétariat du Fonds chômage
Rue de l'Hôtel-de-Ville 5
1204 Genève

fonds.chomage.a21@ville-ge.ch

+41 (0)22 418 22 76