VILLE DE GENÈVE

D-34

# Rapport annuel 2012

## Fonds chômage

**Secrétariat du Fonds chômage**
**Rue de l'Hôtel-de-Ville 5**
**1204 Genève**

# Sommaire


## Préambule

Le mot de Madame Sandrine Salerno p.3
Le mot de Madame Manuela Cattani p.4

## 1. Présentation du Fonds chômage p.5

## 2. Activités du Fonds chômage en 2012 p.5
2.1 Le Secrétariat du Fonds chômage p.5
2.2 La Commission consultative p.6

## 3. Les projets en 2012 p.8
3.1 Nouveaux projets et demandes de renouvellement en 2012 p.8
3.2 Projets en cours de financement en 2012 p.10

## 4. Présentation des projets soutenus par le Fonds chômage p.11
4.1 Répartition des projets en 2012 p.11
4.2 Liste des projets soutenus par le Fonds chômage en 2012 p.13

A deux pas des commerces – Caddie Service p.14
Arcade de la Terrassière – Genèveroule p.15
Bateau Genève et Buvette Sissi – Bateau Genève p.16
Label Bobine – SOS Femmes p.17
Programme d'insertion – Comptabilis p.18
Secteur industriel de pointe – Réalise p.19
Stewards urbains – Bienvenue p.20
Structure d'insertion sociale et professionnelle – La Carte Blanche p.21
T-Interac, insertion professionnelle et formation – T-Interactions p.22
Asumir (coaching et formation) – Découvrir p.23
Atelier de français écrit – Voie F p.24
Carrefour, Formation et Emploi – Certis p.25
Dispositif pour l'accès aux compétences de base – G9 p.26
EcoDom' Services – OSEO Genève p.27
Espace Emploi Equilibre – Pacte p.28
Mentorat Emploi Migration – Fondation EPER p.29
Nos forces dans la vie (bilan de compétences) – Voie F p.30
Secteur insertion professionnelle – Camarada p.31
Espace Jeunes Espoir – Maison Kultura p.32
Dispositif Jeunes – La Barje p.33
Programme d'insertion du Bateau-Lavoir – L'Equipage p.34
VIA, Vers l'Intégration et l'Autonomie – BAB-VIA p.35
Voie 2 – Caritas Genève p.36

## 5. Perspectives et défis 2013 p.37

## 6. Rapport financier p.38

## PREAMBULE

**Le mot de Madame Sandrine Salerno**
**Conseillère administrative en charge du Fonds chômage**
**Présidente de la commission consultative du Fonds chômage**

Cette année encore, le Fonds municipal de lutte contre le chômage a prouvé toute sa raison d'être. Dans un contexte économique tendu, où les plus fragiles et les moins armés font les frais d'un marché du travail toujours plus sélectif et concurrentiel, 32 demandes de financement ont été adressées au Fonds. Un chiffre en constante augmentation, qui met en lumière l'engagement croissant du monde associatif comme des entrepreneurs sociaux en faveur de l'insertion socioprofessionnelle à Genève.

Cet engagement est essentiel. Il permet en effet d'apporter des réponses ciblées et efficaces à des problématiques mal ou peu prises en compte par les politiques publiques. Grâce au Fonds chômage, la Ville peut financer des projets répondant à des besoins non couverts, complétant ainsi parfaitement l'action déployée au niveau cantonal.

Rappelons-le : en matière d'insertion professionnelle, les défis restent nombreux. Je pense en particulier aux jeunes, qui subissent de plein fouet les effets conjugués de la crise et de la 4ème révision de l'assurance chômage. A Genève, la situation est préoccupante : en 2012, près de 2'000 jeunes âgés de 18 à 25 ans ont touché une prestation financière à l'Hospice général. A titre de comparaison, ils n'étaient «que» 1600 dans cette situation en 2011. Une augmentation importante, sans commune mesure avec la situation des autres catégories de la population. Mais je pense aussi aux chômeurs et chômeuses en fin de droits, qui ont vu disparaître le Revenu minimum cantonal d'aide sociale (RMCAS). Et plus généralement aux femmes migrantes et aux adultes en situation de chômage de longue durée, pour lesquels la réinsertion professionnelle représente toujours un véritable défi.

Pour toutes ces personnes, les projets soutenus par le Fonds chômage sont indispensables. Ils offrent en effet un accès à des formations de qualité, un accompagnement personnalisé et de nombreuses possibilités d'apprentissage. Grâce à des programmes adaptés aux besoins des bénéficiaires et tournés vers les attentes du marché du travail, les demandeuses et demandeurs d'emplois reprennent progressivement confiance en leur capacité, développent de nouvelles compétences et gagnent concrètement en employabilité.

Les projets soutenus depuis quelques années par la Ville ont fait leur preuve. Et des résultats tangibles ont été atteints en matière de réinsertion professionnelle. Mais pour évaluer au mieux les outils en place, une évaluation externe du Fonds chômage a été lancée fin 2012. Cette évaluation permettra d'identifier les forces et les faiblesses du dispositif en place et de renforcer son positionnement dans le contexte de la lutte contre le chômage par l'insertion socioprofessionnelle. Une étape importante donc, que je me réjouis de franchir avec l'équipe en charge du Fonds chômage.

**Le mot de Madame Manuela Cattani**
**Membre de la commission consultative du Fonds Chômage**
**Représentante de la Communauté genevoise d'action syndicale (CGAS)**

Les syndicats ont un double apport et regard dans ce type de commission consultative dont l'action sert à éclairer les décisions que le Conseil administratif de la Ville de Genève est appelé à prendre en matière de soutien financier à des projets visant l'insertion et la formation des personnes sans emplois.

Un regard et un apport de terrain. Les syndicats de la CGAS défendent au quotidien les salariés-es mais aussi les précaires, les chômeurs, les personnes en emploi de solidarité, et connaissent parfaitement les effets destructeurs de la désinsertion sociale et de la précarité que subit une part de plus en plus importante de la population à Genève comme ailleurs.

Et un regard et des positions très critiques à l'égard des politiques fédérales et cantonales en matière de chômage et d'emploi. Pour la CGAS, seule une politique volontariste de création d'emploi peut combattre le chômage. La CGAS est donc très critique à l'égard de mesures qui organisent le turnus des chômeurs et des précaires dans les entreprises privées, dans les services publics et dans le secteur subventionné, avec des rémunérations inférieures à celles normalement prévue dans le secteur car il s'agit de dumping salarial.

Lors de l'examen d'un projet de formation et de réinsertion, il est important que diverses visions et appréciations s'expriment et se confrontent dans un climat constructif, ce qui est le cas grâce à la présidence de Madame Sandrine Salerno et à l'apport de tous-tes les participants-es, chacun depuis son point de vue original.

## 1. Présentation du Fonds chômage

Crée en 2003 par le Conseil municipal de la Ville de Genève, le « Fonds municipal de lutte contre le chômage », dit Fonds chômage, visait initialement à subventionner des emplois temporaires au sein de l'administration municipale et d'associations. Mais avec l'entrée en vigueur de la nouvelle Loi sur le chômage en 2008 et l'abandon des emplois temporaires cantonaux, une importante restructuration du Fonds chômage a dû être menée.

Depuis le 1er janvier 2009, le Fonds chômage est ainsi entièrement dédié au financement de projets développés par des associations et des entreprises sociales et solidaires dans les domaines de l'accompagnement, de la formation, du placement, de l'aide à la recherche d'emploi et de l'insertion par l'activité économique. En 2010, un montant supplémentaire de 3 millions de francs a été affecté au Fonds chômage, portant sa dotation financière annuelle à 5,7 millions de francs.

## 2. Activités du Fonds chômage en 2012

La gestion du Fonds chômage est assurée par un secrétariat, rattaché au Service Agenda 21-ville durable, au sein du Département des finances et du logement. Le secrétariat a pour mission principale la gestion opérationnelle et financière du Fonds chômage. Il n'a cependant aucun pouvoir décisionnaire.

Le secrétariat du Fonds chômage est épaulé dans sa mission par une commission consultative, regroupant des personnes internes et externes à l'administration municipale, nommées tous les quatre ans par le Conseil administratif. C'est la commission consultative qui réalise toutes les auditions nécessaires à la compréhension des projets et qui préavise les projets en direction du Conseil administratif. C'est à ce dernier qu'appartient au final la décision relative au financement des projets.

### 2.1 Le Secrétariat du Fonds chômage

Partie intégrante du pôle « économie-emploi » du service Agenda 21-ville durable, le secrétariat du Fonds chômage est composé d'un administrateur à 80%. Il assure l'examen des nouvelles demandes, prépare les dossiers pour la commission consultative et instruit les préavis pour le Conseil administratif. Il procède également à l'établissement des conventions, en partenariat avec les associations porteuses des projets, notamment pour le choix des indicateurs de suivi du projet. En cours de convention, il apporte les recommandations nécessaires, tant opérationnelles que financières, en conformité avec la décision du Conseil administratif et dans les limites de la dépense autorisée. Enfin, il contrôle aux échéances prévues par les conventions l'état d'avancement des projets et leurs états financiers et, le cas échéant, accompagne les demandes de renouvellement de subventionnement.

Pour toutes les tâches administratives et comptables, l'administrateur bénéficie depuis le début 2012 du support du secrétariat du service Agenda 21-ville durable.

Jusqu'au dernier semestre 2012, le travail de l'administrateur a été supervisé par la chargée de projet « économie-emploi » du service Agenda 21-ville durable, notamment pour des aspects d'analyse de projets, de définition des indicateurs de suivi, d'information et de communication. Ce travail en « binôme » permet non seulement de fixer des priorités, mais également d'échanger sur les éventuelles difficultés et les possibles améliorations dans la gestion du dispositif. Dès le mois de novembre 2012, en raison d'une vacance du poste de « chargé de projet économie-emploi », cette

supervision a été assurée directement par la cheffe du service Agenda 21-ville durable, en lien avec l'adjointe de direction du service.

**Communication**

En 2012, un accent particulier a été mis sur la visibilité du Fonds chômage. Durant le mois de juin, une conférence de presse a ainsi été organisée sur le Bateau Genève, afin de présenter l'évolution du Fonds chômage depuis sa création, ses activités et ses résultats. Plusieurs médias ont relayé ces informations, tant dans la presse écrite qu'à la télévision (Léman bleu). En outre, tout au long de l'année, plusieurs journaux ont publié des articles présentant des projets soutenus par le Fonds.

Par ailleurs, une newsletter du Fonds chômage est en cours d'élaboration et devrait être lancée dans le courant de l'année 2013, afin d'informer au mieux toutes les personnes concernées ou intéressées par le domaine de l'insertion socio-professionnelle.

**Lancement d'une évaluation externe**

Afin de répondre à l'exigence d'évaluation externe de l'article 26 du Règlement d'application du Fonds chômage (LC21513), un appel d'offre a été défini dans le courant de l'été 2012 et le mandat a été attribué, dès le mois d'octobre, au prestataire « Serdaly&Ankers », pour une durée de six mois (échéance mai 2013). Le but de cette évaluation, portant sur le dispositif « Fonds chômage », est de vérifier si l'action dans le domaine de la lutte contre l'exclusion socioprofessionnelle est pertinente, cohérente, efficace, efficiente et conforme aux objectifs du Conseil municipal.

## 2.2 La commission consultative

En 2012, la commission consultative a accueilli un nouveau membre en la personne de Madame Nathalie Böhler, Directrice du Département des finances et du logement.

**Au 31 décembre 2012, la composition de la commission consultative était la suivante** :

- Madame Nathalie Böhler, Directrice du Département des finances et du logement ;
- Monsieur Frédéric Vallat, Directeur du Département de la Cohésion sociale et de la solidarité ;
- Madame Caroll Singarella, Directrice du Service des mesures pour l'emploi (SMPE), représentante de l'Office cantonal de l'emploi (OCE) ;
- Monsieur Cyrille Salort, Directeur du Service de la formation continue de l'OFPC;
- Monsieur Philipp Schroft, Chef du Service des prestations spécialisées de l'Hospice général ;
- Madame Manuela Cattani, co-Secrétaire générale du SIT, représentante de la Communauté d'action syndicale (CGAS) ;
- Monsieur Olivier Sandoz, Directeur général adjoint, représentant de la Fédération des entreprises romandes (FER) ;
- Monsieur Pierre Kempeneers, Collaborateur scientifique à l'Observatoire Universitaire de l'Emploi (OUE) de l'Université de Genève ;
- Monsieur José Ramirez, Professeur HES, filière économie d'entreprise à l'HEG de Genève, spécialiste dans le domaine du fonctionnement du marché du travail ;
- Monsieur Jérôme Favoulet, Directeur de la Fondetec.

En 2012, la commission consultative du Fonds chômage s'est réunie à quatre reprises. Le tableau ci-dessous résume l'activité de la commission de 2010 à 2012.

**Activités de la commission consultative en 2012**

| | 2010 | 2011 | 2012 |
|---|---|---|---|
| **Examen de nouveaux projets** | 17 | 24 | 23 |
| **Rapports d'évaluation** | 1 | 5 | 8 |
| **Demandes de renouvellement** | 1 | 4 | 8 |
| **Avenants projets en cours** | | | 1 |
| **Auditions** | 1 | 3 | 2 |
| **Préavis positifs**<br>**Préavis négatifs** | 5<br>10 | 12<br>10 | 17<br>12 |

## 3. Les projets en 2012

Le Fonds chômage soutient des projets et des programmes visant à améliorer l'employabilité des demandeur/euse-s d'emploi et à lutter contre la précarité et l'exclusion par un retour à l'emploi. Dans cette optique, les projets soutenus portent essentiellement sur :

- l'aide à la recherche d'emploi et le placement
- la formation et l'acquisition de compétences
- l'insertion par le travail, dans le cadre d'entreprises sociales

### 3.1 Nouveaux projets et demandes de renouvellement en 2012

En 2012, le Fonds chômage a reçu 32 demandes de financement, un chiffre en augmentation par rapport à 2011. Il a soutenu 9 nouveaux projets et a accédé à 8 demandes de renouvellement.

| | 2010 | 2011 | 2012 |
|---|---|---|---|
| **Projets déposés**[1] | 21 | 27 | **32** |
| **Projets sans suite**[2] | 3 | 3 | **-** |
| **Projets soumis à la Commission :**<br>- ***Nouveaux projets***<br>- ***Demande de renouvellement***<br>- ***Avenant (financement complémentaire)*** | 18<br>*17*<br>*1*<br>- | 24<br>*20*<br>*4*<br>- | **32**<br>**23**<br>**8**<br>**1** |
| **Décisions positives CA – nouveaux projets + avenant** | 5 | 8 | **9** |
| **Décisions positives CA – demandes de renouvellement** | - | 4 | **8** |
| **Décisions négatives CA – nouveaux projets** | 10 | 10 | **12** |
| **Décisions négatives CA – demandes de renouvellement** | - | - | **-** |
| **Projets ajournés fin 2010/2011/2012** | 3 | 2 | **3** |
| **Total des projets financés (CHF)**[3]<br>***pour un montant moyen par projet :*** | **2'746'046.-**<br>***549'209.-*** | **3'213'679.-**<br>***267'806.-*** | **4'734'176.20**<br>***278'480.95*** |

Soulignons tout d'abord que l'année 2012 représente le plus haut niveau de dépenses (4.7 mios) depuis la création du Fonds chômage. Cela est notamment dû au fait que 8 projets d'envergure (3.6 mios), initiés en 2010, sont arrivés au terme de la première phase de financement de deux ans. Par ailleurs, tous les financements de 1ère phase ont été reconduits : les bilans et les évaluations de ces projets ont en effet été convaincants pour les membres de la commission consultative.

Sur les trois années écoulées, on observe une augmentation de projets déposés et donc une bonne dynamique : en 2012, ce sont 23 nouveaux projets qui ont été soumis au Fonds chômage.

[1] Sont pris en compte tous les nouveaux projets et demandes de renouvellement qui ont fait l'objet d'un dépôt de dossier formel auprès du Fonds chômage ; de même sont inclus les projets ajournés l'année précédente.
[2] Dossiers non éligibles selon le règlement d'application du Fonds chômage ou demandes retirées par l'organisme demandeur.
[3] Cumul financier décisions positives CA et moyenne par projet.

Parallèlement, on observe que les critères d'exigences de la commission consultative l'amènent à rejeter près de la moitié de ces nouveaux projets.

L'année 2012 est également caractérisée par l'octroi de subventions « pilote » (Pacte, EPER) : il s'agit de montants réduits, permettant de tester la mesure sur une période limitée, de l'évaluer, pour envisager à terme une subvention plus « durable ».

Finalement, en 2012, on remarque une prédominance de la formation, du placement et de l'accompagnement dans les nouveaux projets : 6 nouveaux projets acceptés sur 8 concernent ce domaine.

**Voici le détail des projets traités en 2012 :**

**Nouveaux projets acceptés 2012 (8)**

| Nom de l'association | Nom du projet | Montant accordé |
|---|---|---|
| **L'Equipage** | Programme d'insertion du Bateau-Lavoir | 100'000.- |
| **La Carte Blanche** | Structure d'insertion sociale et professionnelle | 220'230.- |
| **Voie F** | Nos forces dans la vie (bilan de compétences) | 35'736.- |
| **Fondation EPER** | Mentorat Emploi Migration | 30'000.- |
| **Voie F** | Atelier de français écrit | 103'674.- |
| **Pacte** | Espace Emploi Equilibre | 42'000.- |
| **G9 – Groupe des 9 associations** | Dispositif pour l'accès aux compétences de base | 285'050.- |
| **Certis** | Carrefour, Formation et Emploi | 227'000.- |

**Avenant projet en cours, montant complémentaire (1)**

| Nom de l'association | Nom du projet | Montant accordé |
|---|---|---|
| **Comptabilis** | Programme d'insertion | 55'000.- (Subv. totale 215'000.-) |

**Renouvellement de projets acceptés en 2012 (8)**

| Nom de l'association | Nom du projet | Montant accordé |
|---|---|---|
| **Caritas Genève** | Voie 2 | 600'000.- |
| **Bateau Genève** | Restauration du Genève et Buvette Sissi | 297'000.- |
| **La Boîte à Boulots** | VIA, Vers l'Intégration et l'Autonomie | 1'365'466.- |
| **La Barje** | Projets Jeunes | 130'540.- |
| **T-Interactions** | T-Interac | 594'440.- |
| **Bienvenue** | Stewards urbains | 300'000.- |
| **Fondation EPER** | Mentorat Emploi Migration | 30'000.- |
| **SOS Femmes** | Label Bobine | 318'040.- |

**Projets refusés en 2012 (12)**

| Nom de l'association | Nom du projet | Montant demandé |
|---|---|---|
| **Mamajah** | Tremplin vert | 600'000.- |
| **Cyclopod Tourisme** | Cyclopod Tourisme | 367'284.- |
| **Cie de la Boîte à la Girafe** | Carrousel Développement durable et Cadre doré | 470'000.- |
| **Première ligne** | Pôle de valorisation des compétences | 395'268.- |
| **Astural** | A deux mains | 180'000.- |
| **Môm'Art Galerie** | Môm'Art Galerie | 159'255.- |
| **Démarche (Artraction GE)** | Virages | 162'425.- |
| **AGIR, Porot et partenaires** | Vision Communes | 637'940.- |
| **ICVolontaires/Ecotransferts** | Plateforme emplois verts | 160'942.- |
| **Fondation Maison Hestia** | Entraînement recherche d'emploi (CEREG) | 408'000.- |
| **Cleen Services** | Centre de formation | 240'000.- |
| **Sté suisse employé-e-s commerce** | Assises de l'employabilité 2013 | 100'000.- |

## 3.2 Projets en cours de financement en 2012

Outre les projets acceptés et renouvelés en 2012, le Fonds chômage a continué de soutenir 7 projets, initiés en 2010 et 2011. Voici le détail de ces projets.

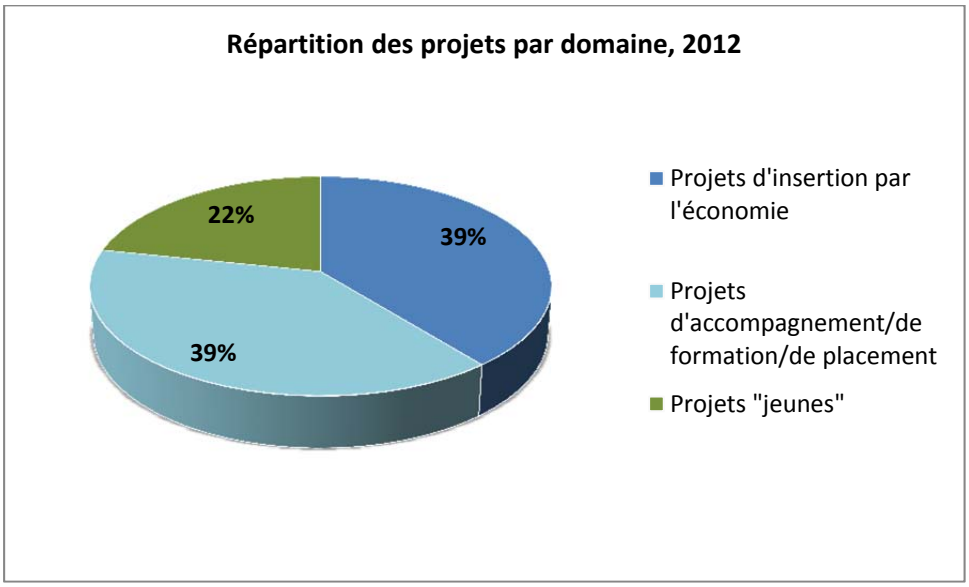
| Nom de l'association | Nom du projet | Montant accordé |
|---|---|---|
| **OSEO Genève** | EcoDom'Services | 253'599.- |
| **Genèveroule** | Arcade de la Terrassière | 160'530.- |
| **Caddie Service** | A deux pas des commerces | 980'000.- |
| **Camarada** | Secteur insertion professionnelle | 480'300.- |
| **Découvrir** | Asumir (programme de formation) | 440'000.- |
| **Maison Kultura** | Espace Jeunes Espoir | 80'000.- |
| **Réalise** | Secteur industriel de pointe | 264'250.- |

## 4. Présentation des projets soutenus en 2012 par le Fonds chômage

### 4.1 Répartition des projets en 2012

En 2012, le Fonds chômage a soutenu 23 projets visant la réinsertion sociale et professionnelle des chômeuses et des chômeurs ainsi que de toute personne à la recherche d'un emploi.

Ces 23 projets peuvent être classés dans trois grandes catégories : les projets d'insertion par l'économie, les projets de formation, d'accompagnement et de placement et finalement les projets à destination des jeunes. En 2012, la répartition a été la suivante :




En 2012, une part prépondérante des nouveaux projets financés par le Fonds chômage (39%) se situe dans le champ de la formation et de l'accompagnement individuel. Ces projets touchent essentiellement un public peu ou pas qualifié : jeunes en rupture, femmes migrantes ou adultes en situation de chômage de longue durée. A titre de comparaison, en 2011, la répartition était la suivante : 50% de projets d'insertion par l'économie, 28% de projets d'accompagnement/formation/placement et finalement 22% de projet « jeunes ».

Rappelons que les « entreprises sociales d'insertion par l'économique » sont des entreprises qui exercent des activités économiques, mais dont le but premier est l'insertion (le but n'est pas le profit). Elles produisent des biens et des services qui sont destinés au marché (restauration, lignes de production industrielle, paysagisme, blanchisseries, imprimeries etc.) et se trouvent donc dans une situation de prise de risques économiques. Ces entreprises peuvent représenter une «passerelle» vers un retour sur le marché de l'emploi principal ou proposer des emplois durables sur le marché complémentaire.

Autre enjeu majeur, la formation pour toutes et tous représente aussi un instrument efficace de lutte contre le chômage. L'accès à une formation de qualité augmente en effet clairement l'employabilité. Or, certaines réalités, telles que l'endettement ou des situations de vie particulières, rendent cet accès impossible. L'accès à des formations qualifiantes, de type « validation des acquis », offre une première réponse à des personnes qui se trouvent dans des situations complexes. Les formations spécifiques axées sur les métiers, qui permettent une qualification par la spécialisation, représentent

un deuxième champ d'action. Le suivi individuel, sous forme d'accompagnement, permet un travail plus global avec la personne sur ses « savoirs-être » et sa reconstruction.

Confronté-e-s à une forte concurrence sur la marché du travail, les personnes à bas seuil de qualification doivent pouvoir compter sur une aide à la recherche d'emploi et au placement qui prenne en compte les spécificités du placement de personnes « pas ou peu » qualifiées. Il est donc important que des structures de placement à but non lucratif puissent également proposer des solutions de placements temporaires ou fixes pour celles et ceux qui ne sont pas retenu-e-s par les agences de placement du marché privé.

Finalement, plusieurs projets soutenus par le biais du Fonds chômage visent prioritairement les jeunes. A Genève, les analyses existantes démontrent en effet qu'un jeune sur deux connaitra des réorientations dans le parcours qui le conduit de la fin de la scolarité obligatoire à l'obtention d'un certificat ou à l'entrée en emploi. Pour certains jeunes, ces « décrochages » risquent de conduire à une sortie du système de formation et de pénaliser durablement leur insertion socioprofessionnelle. Préoccupé par ce constat, le Conseil administratif de la Ville de Genève a fait de l'insertion des jeunes en général, et des jeunes en rupture en particulier, une priorité.

**4.2 Liste des projets soutenus par le Fonds chômage en 2012**

Les projets développés par des entreprises sociales d'insertion par l'économique :


| | |
|---|---|
| A deux pas des commerces – Caddie Service | p.14 |
| Arcade de la Terrassière – Genèveroule | p.15 |
| Bateau Genève et Buvette Sissi – Bateau Genève | p.16 |
| Label Bobine – SOS Femmes | p.17 |
| Programme d'insertion – Comptabilis | p.18 |
| Secteur industriel de pointe – Réalise | p.19 |
| Stewards urbains – Bienvenue | p.20 |
| Structure d'insertion sociale et professionnelle – La Carte Blanche | p.21 |
| T-Interac, insertion professionnelle et formation – T-Interactions | p.22 |


Les projets d'accompagnement, de formation et de placement


| | |
|---|---|
| Asumir (coaching et formation) – Découvrir | p.23 |
| Atelier de français écrit – Voie F | p.24 |
| Carrefour, Formation et Emploi – Certis | p.25 |
| Dispositif pour l'accès aux compétences de base – G9 | p.26 |
| EcoDom' Services – OSEO Genève | p.27 |
| Espace Emploi Equilibre – Pacte | p.28 |
| Mentorat Emploi Migration – Fondation EPER | p.29 |
| Nos forces dans la vie (bilan de compétences) – Voie F | p.30 |
| Secteur insertion professionnelle – Camarada | p.31 |


Les projets « Jeunes »


| | |
|---|---|
| Espace Jeunes Espoir – Maison Kultura | p.32 |
| Dispositif Jeunes – La Barje | p.33 |
| Programme d'insertion du Bateau-Lavoir – L'Equipage | p.34 |
| VIA, Vers l'Intégration et l'Autonomie – BAB-VIA | p.35 |
| Voie 2 – Caritas Genève | p.36 |

## Projet : « A deux pas des commerces »

**Description du projet** : « A deux pas des commerces » propose, dans plusieurs centres commerciaux de Genève et sur plusieurs marchés de la ville, un service de livraison des achats à vélo électrique. Pour assurer l'accueil et les livraisons, l'association emploie des personnes en activité de réinsertion sociale et professionnelle.

**Financement :**
Janvier 2010 - Décembre 2011 : CHF 350'000.-
Janvier 2012 - Décembre 2013 : CHF 980'000.-

**Pour plus d'informations :**
Président de l'association : Monsieur François Baertschi
Personne de contact : Monsieur Guillaume Lang, directeur adjoint : 022 807 32 00
Site internet : www.caddie-service.ch

**Situation et résultats du projet :**

Le financement du Fonds Chômage intervient pour soutenir l'activité de l'association sur le site de Manor en ville de Genève ainsi qu'une quote-part des activités des sites périphériques (Carouge, La Praille, marché de Rives et de Plainpalais) qui assurent des livraisons aux habitant-e-s de la ville de Genève. En été 2012, la direction de Manor a souhaité une extension du service de livraison à l'ensemble du magasin et le nouveau comptoir d'accueil a été inauguré en décembre 2012.

A fin 2012 :

- L'association employait 66 personnes en réinsertion (23 Hospice général et 43 Emplois de solidarité)
- Depuis 2007, sur les 195 personnes que l'association a employé, 17 ont retrouvé un travail sur le marché primaire et 5 ont entrepris une formation

L'association Caddie Service emploie actuellement trois personnes en tant qu'accompagnant-e-s d'équipe, totalisant un 200%. Par ailleurs, après plusieurs mois de négociations, le centre commercial de Balexert a donné son accord pour une implantation au troisième trimestre 2013.

**Résultats globaux et impact sur la société :**

Pour la seule année 2012, près de 29'000 livraisons ont été réalisées par Caddie Service.

Il s'agit d'une solution écologique qui permet notamment aux personnes à mobilité réduite de sortir faire leur course (maintien du lien social). Par ailleurs, Caddie Service permet de réunir autour d'un projet le secteur public, le secteur privé et le monde associatif.

## Projet : « Arcade Rive gauche/Terrassière »

**Association :**

**Description du projet** : Ce projet vise à promouvoir le vélo en proposant des prêts gratuits et des locations de vélos à Genève. Il est couplé à un programme de réinsertion socioprofessionnelle. Les personnes employées par l'association dans les arcades sont formées à l'accueil de la clientèle, à la gestion commerciale, à la mécanique et à l'entretien des vélos.

**Financement :**
Février 2010 – Août 2011 : CHF 236'359.-
Septembre 2011 – Août 2013 : CHF 160'530.-

**Pour plus d'informations :**
Président de l'association : Monsieur Christoph Meier
Personne de contact : Madame Audrey Martin, cheffe de projet : 022 740 13 42
Site internet : www.geneveroule.ch

**Situation et résultats du projet :**

Le financement du Fonds chômage visait exclusivement à soutenir l'ouverture et le fonctionnement d'une nouvelle arcade sur la rive gauche (Terrassière). Cette arcade, inaugurée à la mi-mars 2010, est ouverte au public tous les jours de 08h00 à 21h00 de fin avril à fin octobre, et de 08h00 à 18h00 de novembre à fin avril. Grâce à cette arcade, l'association Genèveroule a pu créer 23 nouveaux postes : 21 destinés à des personnes en insertion et 2 postes salariés pour la formation et l'encadrement.

A fin décembre 2012 :

- 90 personnes ont travaillé dans l'arcade depuis mars 2010
- Tous statuts confondus, le taux de retour à l'emploi est de 10% et le taux d'entrée en formation qualifiante est de 8%, donnant ainsi un taux de réinsertion de 18%
- Dans le détail : les personnes au bénéfice de prestations de l'Hospice général obtiennent un taux de retour à l'emploi sur le marché primaire de 66%, les personnes en EDS un taux de 17% et les requérant-e-s d'asile un taux de 8%.

A l'avenir, l'association souhaite développer des activités de stage pour les jeunes et élargir les possibilités d'insertion aux emplois temporaires fédéraux individuels (ETFI).

**Résultats globaux et impact sur la société** :

L'association Genèveroule est devenue une actrice incontournable de la mobilité douce genevoise. Plus de 30 vélos sont en permanence disponible dans l'arcade de la Terrassière. Depuis l'ouverture de l'arcade, plus de 7000 vélos ont été empruntés et près de 5000 loués. Ce service contribue à l'image positive de Genève.

## Projet : «  Bateau Genève et Buvette Sissi »

**Association :**

**Description du projet** : Avec ce projet, l'association Bateau Genève crée des postes de travail temporaires et saisonniers  destinés aux personnes en difficulté fréquentant le Bateau. Deux activités principales sont proposées : des travaux de réfection et d'assainissement du bateau et l'exploitation de la buvette Sissi.

**Financement :**
Mai 2010 – Avril 2012 : CHF 276'100.-
Mai 2012 – Décembre 2013 : CHF 297'000.-

**Pour plus d'informations :**
Président de l'association : Monsieur Pierre-André Bohnet
Personne de contact : Monsieur Eric Gardiol, responsable de projet : 022 786 43 45
Site internet : www.bateaugeneve.ch

**Situation et résultats du projet :**

La majorité des personnes intégrées dans le programme d'insertion ont perdu tout contact avec le monde professionnel depuis longtemps et sont souvent dans une situation économique et sociale difficile. Le principal objectif des stages est donc de permettre aux bénéficiaires de retrouver confiance en eux et une motivation pour avancer. Ceci étant, les taux de réussite des stages sont impressionnants et ont dépassé toutes les espérances de l'association.

De mai 2010 à décembre 2012 :

- 61 personnes ont réalisé des stages sur le Bateau et l'ont terminé avec succès, soit une moyenne de 25 par année.
- 75% d'entre elles ont atteint leurs objectifs personnels (compétences sociales et aptitudes professionnelles).
- La moitié environ (29 sur 61) a trouvé un emploi ou un stage de réinsertion de longue durée au sein d'une structure tierce.

Pour ce qui est de la buvette, l'association est en passe de parvenir à un autofinancement, pérennisant ainsi 8 à 10 places de stages par année. Les grands travaux de réfection seront pour leur part terminés fin 2013. La location du bateau et l'organisation de soirées permettront de consolider l'assise financière de l'institution et les conditions-cadres du programme d'insertion.

## Projet : « Label Bobine »

**Association :**

**Description du projet** : L'association SOS Femmes a crée en 2011 une entreprise d'insertion spécialisée dans la couture afin de permettre à des femmes peu ou pas qualifiées d'acquérir et de développer des connaissances et des savoir-faire professionnels dans les domaines de la couture, de la logistique ou du secrétariat. Parallèlement, les employées consacrent 20% de leur temps à la formation (langues, mathématiques, etc.) et à l'établissement d'un projet professionnel.

**Financement :**
Janvier 2011 – Décembre 2012 : CHF 511'946.-
Janvier 2013 – Décembre 2013 : CHF 318'040.-

**Pour plus d'informations :**
Président de l'association : Madame Martine Chaponnière
Personne de contact : Madame Yen Nhi Nguyen, responsable de projet : 022 700 00 27
Site internet : www.sosfemmes.ch

**Situation et résultats du projet :**

Label Bobine offre ses services et une gamme de prestations dans le domaine de la couture et de la vente textile. Elle veut se positionner comme premier partenaire local pour les créateurs en design textile ainsi que dans la production d'objets issus de matière première recyclée. Elle utilise la couture comme médiateur et catalyseur de compétences pour la réinsertion de femmes peu qualifiées.

En 2012, l'entreprise a employé :

- 5 personnes en EDS : 3 couturières, 1 assistante administrative et 1 chargée de logistique et intendance
- 1 emploi PPE + : responsable marketing et de communication
- 2 stages professionnels et 1 stage « jeunes »

Le dispositif de réinsertion mis en place par Label Bobine apporte des résultats tangibles en matière d'accès à l'emploi et à la formation. Sur 5 femmes en EDS, 2 ont ainsi suivi des formations qualifiantes dans des institutions extérieures. Une employée a obtenu en 2012 un diplôme d'aide-comptable de l'IFAGE et d'autres employées ont suivi des cours de formation continue (français, bureautique, comptabilité). Des appuis à la recherche d'emploi ont également été effectués pour le personnel en insertion sans que cela aboutisse, pour l'heure, à un retour au marché de l'emploi primaire. Fin 2012, l'atelier a fait ses preuves tant au niveau du respect des délais qu'en termes de qualité.

## Projet : « Programme d'insertion»

**Association :** Comptabilis Fiduciaire ESS

**Description du projet** : Le projet développé par la fiduciaire sociale Comptabilis a pour but de lutter contre l'exclusion socioprofessionnelle en proposant des stages formateurs et qualifiants à des personnes en rupture ou en difficulté professionnelle. Ce faisant, elle permet aux stagiaires de développer et consolider des compétences par la pratique quotidienne des métiers de la comptabilité et de la gestion administrative des RH, de définir au besoin un projet réaliste et réalisable et de développer des compétences en matière de recherches d'emploi.

**Financement :**
Juin 2011- Mai 2013 : CHF 215'000.-

**Pour plus d'informations :**
Présidente de l'association : Madame Stéphanie Anker
Personne de contact : Madame Sandrine Meyer-Chanson, directrice : 022 734 73 43
Site internet : www.comptabilis.ch

**Situation et résultats du projet :**

Le soutien du Fonds chômage permet à Comptabilis de passer d'une expérience pilote, proposant une place de stage en alternance, à une entreprise d'insertion par l'économique offrant plusieurs places de stages intégrées dans le dispositif d'insertion existant. L'association veille à offrir aux stagiaires des conditions-cadres proches des exigences du marché de l'emploi tout en leur proposant un encadrement et une formation adaptés qui tiennent compte de leur parcours professionnel, de leurs discriminants à l'emploi et de leur situation personnelle.

Pour cette première année d'activité, l'association a engagé un comptable chargé de l'encadrement à 60%. Elle a aussi pu se positionner dans le dispositif cantonal d'insertion et mettre en place plusieurs collaborations intéressantes pour l'accueil des stagiaires (APRES-GE, OFPC, …)

De juin 2011 à mai 2012 :

- La fiduciaire a ouvert 3 postes permanents d'insertion, dans les domaines de la comptabilité, des finances et de l'administration des ressources humaines
- Tous les stagiaires accueillis durant l'année ont retrouvé un poste de travail sur le marché principal de l'emploi

Les activités de Comptabilis ont connu un fort développement, le volume de travail pour les clients ayant plus que doublé en une année.

## Projet : « Secteur industriel de pointe »

**Association :**

**Description du projet** : Ce projet vise à mettre en place un atelier de sous-traitance d'activités industrielles de pointe et à offrir ainsi une activité professionnelle à des adultes peu ou pas qualifiés. Ce domaine offre l'opportunité à Réalise de créer des places de travail qui permettront aux bénéficiaires de développer des compétences techniques métier ainsi que des compétences plus génériques transférables dans d'autres activités industrielles (horlogerie, medtech, cleantech et électronique).

**Financement :**
Avril 2011 – Décembre 2012 : CHF 264'250.-

**Pour plus d'informations :**
Président de l'association : Monsieur Pascal Rivollet
Personne de contact : Madame Anne-Laure Pulfer Aebi, responsable de projet : 022 308 60 10
Site internet : www.realise.ch

**Situation et résultats du projet :**

L'atelier de sous-traitance industrielle de Réalise a été mis en place en 2011. Aujourd'hui, les stagiaires travaillent dans un atelier dont l'organisation est très proche des modes opératoires des entreprises du marché principal. Les activités proposées permettent aux personnes peu qualifiées de développer des activités techniques pouvant être exploitées dans différents postes de travail (montage et assemblage, soudure, utilisation d'instruments de mesure, lecture et mises en œuvre de plans, etc.)

Fin 2012, les principaux résultats de ce projet sont les suivants :

- L'activité de sous-traitance industrielle concerne 5 places de stages pour un équivalant plein temps de trois personnes.
- Entre avril 2011 et fin 2012, 7 personnes ont mené à bien un stage.
- Sur ces 7 personnes, 3 ont trouvé un emploi dans l'horlogerie, soit un taux de réinsertion de 43%.

## Projet : « Stewards urbains »

**Association :**

**Description du projet** : Sur la base d'expériences menées dans plusieurs villes européennes, l'association Bienvenue vise à créer des emplois de solidarité (EdS) pour des chômeuses et chômeurs souhaitant acquérir des compétences dans les métiers de l'accueil et de l'information. Leur rôle consiste à accueillir, orienter et conseiller les acteurs de la Ville, qu'ils soient habitant-e-s, commerçant-e-s, pendulaires ou touristes. L'association s'engage également à encadrer leur réinsertion grâce à des formations sur mesure.

**Financement :**
Novembre 2011 - Décembre 2012 : CHF 305'000.-
Janvier 2013 – Décembre 2013 : CHF 300'000.-

**Pour plus d'informations :**
Président de l'association : Monsieur Alain Decrausaz
Personne de contact : Madame Fabienne Peracino, directrice adjointe : 022 809 02 55
Site internet : www.bienvenue-welcome.ch

**Situation et résultats du projet :**

Les stewards urbains sont des professionnels de l'accueil, de l'orientation et du conseil au service des acteurs de la ville. L'idée du projet est à la fois d'œuvrer pour la qualité de vie en milieu urbain par l'amélioration de convivialité et de promouvoir la réinsertion sociale en proposant des emplois à une dizaine de personnes.

En 2012, un important travail de diversification des mandats a été réalisé, de sorte que l'association travaille aujourd'hui pour de nombreux clients tels que les TPG, les CFF, l'aéroport international de Genève, la direction du CEVA ou encore Genève tourisme.

Au 31 octobre 2012 :

- 10 personnes travaillent pour l'association (4 femmes et 6 hommes, âgé-e-s de 29 à 59 ans).
- 9 personnes travaillent à plein temps sous contrat de solidarité (EdS) et une personne à mi-temps en activité de réinsertion.
- Pour stimuler la réinsertion, les formations sont encouragées : une personne suit une formation préparant au métier de preneur de son, deux personnes suivent ou ont suivi des cours de langue et une personne est en validation des acquis d'employé de commerce.

**Impact sur la société :**

Une enquête réalisée en avril 2012 démontre que le service est jugé unanimement utile, permettant un gain de temps, sécurisant l'espace public et donnant une impression d'hospitalité. 96% des personnes interrogées notent que la présence des stewards permet d'améliorer l'image de Genève.

## Projet : « Structure d'insertion sociale et professionnelle »

**Association :**

**Description du projet** : Ce projet vise à offrir des stages de réinsertion à des personnes en rupture au sein des différents secteurs d'activités de l'association tels que son restaurant social, sa brocante ou encore lors des activités pratiques qu'elle assume (déménagements, visites aux personnes âgées, etc.). Trois types de stages sont proposés : des stages d'observation (2 à 6 semaines), des stages de compétences (1 à 6 mois) et des stages d'endurance (6 à 24 mois).

**Financement :**
Février 2013 - Janvier 2015: CHF 220'230.-

**Pour plus d'informations :**
Président : Monsieur Manuel Mouro
Personne de contact : Monsieur Gilles Chervet, directeur : 022 734 31 30
Site internet : www.lacarteblanche.ch

**Situation et résultats du projet :**

L'objectif du projet est de créer un véritable secteur Réinsertion avec un personnel formé et qualifié, afin de mieux évaluer, gérer et encadrer les personnes en rupture sociale. La perspective d'un retour sur le marché du travail d'un public en rupture, par l'occupation dans les secteurs existants de La Carte Blanche, est l'instrument que l'association souhaite mettre en place pour répondre à cette seconde mission, subsidiaire, de l'Aide à domicile.

Le projet débutant en 2013, il est impossible de présenter des résultats.

Mais nous pouvons d'ores et déjà mentionner les objectifs de l'association :

- Développement de collaborations avec des employeurs susceptibles d'offrir des débouchés d'emploi et/ou de stage
- Mise sur pied d'outils et de techniques d'accompagnement à la réinsertion
- Accompagnement adapté permettant aux stagiaires d'améliorer leurs compétences sociales et professionnelles
- Taux de sortie positive après 24 mois : 20 à 30 %
- Taux d'insertion en emploi (plus qu'un simple stage) après 24 mois : 5 à 20 %
- Taux d'insertion en formation (de + de 50%) après 24 mois : 5 à 20 %

## Projet : « T'Interac »

**Association :** T-Interactions

**Description du projet** : Ce projet vise à créer des emplois de réinsertion professionnelle au sein des entreprises sociales de T-Interactions, actives dans les secteurs de l'hôtellerie, de la restauration et du tourisme. Ces emplois doivent permettre aux bénéficiaires d'acquérir les compétences sociales et professionnelles nécessaires pour un retour vers le marché primaire de l'emploi. Par ailleurs, des formations qualifiantes (de type AFP et CFC) et des cours spécifiques sont mis en place en fonction des métiers.

**Financement :**
Mars 2010 – Décembre 2011 : CHF 723'200.-
Janvier 2012 – Décembre 2013 : CHF 594'440.-

**Pour plus d'informations :**
Président de l'association : Monsieur Philippe Aegerter
Personne de contact : Monsieur Alain Dupont, responsable de projet : 079 203 13 12
Site internet : www.t-interactions.ch

**Situation et résultats du projet :**

L'association T-Interactions a articulé le projet soutenu par le Fonds chômage autour de deux axes majeurs :

- Créer des postes de travail au sein de 5 entreprises sociales de l'association
- Développer une structure de formation et d'accompagnement visant à valoriser les compétences des personnes en insertion dans les filières suivantes : hôtellerie/restauration, tourisme, entretien/maintenance, infographie/reprographie, secrétariat/administration.

Fin 2012 :

- L'association employait 85 personnes, parmi lesquelles 4 étaient en apprentissage, 27 en EDS et 15 en stages de formation
- Le nombre de poste destiné à la réinsertion est passé de 23.5 ETP en 2011 à 32 ETP fin 2012 (+8.5 ETP)

## Projet : « ASUMIR »

**Association :**

découvrir
Femmes Migrantes Qualifiées

**Description du projet** : La mission du projet « Asumir » est de favoriser la reprise d'un emploi pour les femmes migrantes qualifiées. Pour ce faire, l'association informe les femmes sur les procédures administratives nécessaires à leur intégration professionnelle à Genève, les accompagne dans leur démarche d'insertion sur le marché du travail local et les encourage dans la mise en place de leur projet professionnel à Genève, qu'il soit axé sur la recherche d'un emploi ou le développement d'une activité indépendante.

**Financement :**
Septembre 2011 – Août 2013 : CHF 440'000.-

**Pour plus d'informations :**
Président de l'association : Madame Massia Kanemann
Personne de contact : Madame Rocio Restrepo, directrice : 022 732 75 40
Site internet : www.associationdecouvrir.ch

**Situation et résultats du projet :**

Le but de Découvrir est de mettre à disposition des femmes migrantes qualifiées une information adéquate et différents services destinés à les aider dans leurs démarches d'insertion professionnelle. On estime en effet que 5 femmes migrantes qualifiées sur 7 subissent de graves souffrances psychologiques dues à la déqualification de leur situation professionnelle en Suisse.

Pour épauler ces femmes, l'association propose plusieurs programmes de qualité : ProAct-e (formation sur 5 mois à temps partiel permettant aux participantes de développer leur projet professionnel), REDES (appui dans la procédure de reconnaissance de diplômes étrangers), un service CV et des cours de français.

De septembre 2011 à août 2012 :

- 218 personnes ont été accueillies par l'association, de 78 nationalités différentes
- 71 femmes ont été soutenues dans la constitution d'un dossier complet de candidature adapté au contexte local
- 21 femmes ont suivi la formation de coaching *Proact-e*
- 51 femmes ont été suivies dans le processus de reconnaissance de leurs diplômes (*REDES*)
- Au sortir du dispositif « ASUMIR », 6 femmes ont trouvé directement un travail qualifiant et 2 autres ont d'abord effectué un stage avant de trouver un poste qualifiant, 3 femmes sont devenues indépendantes et 3 femmes ont opté pour une formation continue (re)qualifiante.

## Projet : « Atelier de français écrit »

**Association :**

**Description du projet** : Espace de formation spécifique pour les femmes, Voie F est une structure pensée et construite de manière à faciliter l'accès des femmes aux cours, ainsi que leur maintien en apprentissage. Gratuits pout celles qui ont un petit revenu, les cours sont dispensés à temps partiel en en dehors des vacances scolaires afin d'alléger les problèmes de garde des enfants. Voie F propose principalement des formations de base à l'attention de femmes (migrantes et non migrantes) peu qualifiées, en vue de faciliter et de maintenir leur (ré) insertion socioprofessionnelle. La mise en place d'un atelier de français écrit vise à augmenter les compétences des femmes peu qualifiées afin de leur permettre de s'inscrire par la suite à d'autres cours de Voie F, notamment au cours d'initiation au traitement de texte.

**Financement :**
Janvier 2013 – Décembre 2014 : CHF 103'674.-

**Pour plus d'informations :**
Présidente : Madame Barbara de Bobes
Personne de contact : Madame Emmanuelle Gosteli, directrice: 022 320 51 30
Site internet : www.voief.ch

**Situation et résultats du projet :**

A Voie F, une quinzaine de femmes par année ne peuvent pas s'inscrire au cours « Ecriture et initiation à l'informatique » en raison de leur faible niveau de français écrit. En tenant compte de tous les cours proposés par Voie F, cette situation touche une trentaine de femmes. Pour résoudre ce problème, un atelier de français écrit semi-intensif (3 demi-journées de 3heures par semaine, sur trois mois, renouvelable une fois) sera proposé.

Le projet débutant en janvier 2013, il est pour l'instant impossible d'en présenter les résultats.

L'association vise :

- Une vingtaine de participantes pour la première année
- Un taux de réussite du cours (délivrance de l'attestation) de 80%

## Projet : « Carrefour, Formation et Emploi »

**Association :**

**Description du projet** : Carrefour Formation Emploi est un programme d'accompagnement, de formation et de replacement professionnel sur le marché du travail ordinaire de collaborateurs et de collaboratrices en emploi de solidarité (EdS) de la « Pépinière ».

**Financement** :
Décision de principe de soutenir le projet à hauteur de 50% de son coût annuel ce qui représente une contribution maximale de CHF 227'000.-, le solde devant être financé par d'autres bailleurs de fonds

**Pour plus d'informations :**
Co-Présidents : Monsieur Maximilien Tomei et Madame Françoise Duvillard
Personne de contact : Marc Salzmann, directeur: 022 320 00 30
Site internet : www.certis-geneve.ch

**Situation et résultats du projet :**

Depuis août 2012, l'entreprise sociale et solidaire CERTIS met à disposition d'institutions genevoises sans buts lucratifs un nouveau service : « La Pépinière ».

Agissant comme une véritable agence de placement intérimaire, CERTIS engage des personnes en EDS en contrat de durée indéterminée (CDI) selon les barèmes prévus par l'autorité cantonale genevoise. Ces personnes sont ensuite placées en mandat CDD et à des taux d'activités variant entre 50 et 80% dans les institutions sans but lucratif, partenaires de CERTIS. Le spectre des profils professionnels recrutés par CERTIS est très large, allant d'aide-comptables, de vendeurs et de collaborateurs d'entretiens, à des responsables administratifs, etc.

Le projet Carrefour, Formation et Emploi vise à accompagner, préparer (résoudre des problématiques d'ordre social, motiver) et former (formation de base, CFC, AFP) 100 collaborateurs EDS de la Pépinière afin qu'ils réintègrent le marché primaire de l'emploi. Le projet est mené en collaboration avec l'OCE, l'OFPC, le CEBIG, l'Université ouvrière de Genève, l'Alliance française de Genève et Adecco Ressources humaines SA. Le temps consacré à l'activité pratique (placement) est de 60%. Le temps alloué à la résolution de problème, la formation de base et la formation professionnelle est de 40%.

Les objectifs de l'association sont d'ici 2015 :

- La création de 100 postes d'emploi de solidarité au sein de la Pépinière
- Le retour de 30% de ce public sur le marché ordinaire du travail
- Les 70% restants resteront employés sous contrat EdS avec un plan de formation en cours

## Projet : « Dispositif pour l'accès aux compétences de base »

**Association :** **G9**

Le Groupe des 9 associations, dénommé ci-après « G9 », réunit plusieurs organismes œuvrant dans le domaine de la formation de base à Genève: le Centre Camarada, Lire et Ecrire, l'OSEO Genève, Realise, l'Université Ouvrière de Genève (UOG), l'Université Populaire Albanaise (UPA), l'Université Populaire du Canton de Genève (UPCGe) et Voie F.

**Description du projet** : Ce projet s'inscrit dans la continuité d'un précédent projet intitulé « Modularisation de la formation de base », déployé par le G9 entre 2010 et 2012. Cette première phase a permis de définir les processus à mettre en place pour implanter, dans le cadre d'une coordination institutionnelle, un dispositif de formation de base pour adultes dans le canton de Genève. L'objectif de cette deuxième phase consiste en la mise en œuvre effective, au sein des organismes de formation concernés, du dispositif d'accès aux compétences de base.

**Financement :**
Septembre 2012 – Juin 2014 : CHF 285'050.-

**Pour plus d'informations :**
Personne de contact : Monsieur Christophe Guillaume, coordinateur du projet : 022 733 50 60
Site internet : www.formationdebase.ch

**Situation et résultats du projet :**

Ce projet comporte trois axes majeurs :

1. Mise en œuvre concrète des référentiels de compétences au sein des organismes de formation.
2. Renforcement de l'accompagnement individuel par le biais du développement de nouvelles prestations : diagnostic des besoins, création d'un plan de formation, accompagnement et soutien individuel tout au long du parcours.
3. Création de deux nouveaux référentiels de compétences : « culture générale – citoyenneté » et «apprendre à apprendre ».

Le projet ayant débuté en septembre 2012, il est prématuré de présenter des résultats.

Mais signalons qu'en matière d'insertion professionnelle, les résultats attendus permettraient de :

- Renforcer l'employabilité des personnes grâce à un accès facilité aux compétences de base, et à une reconnaissance officielle de celles-ci ;
- Accéder à un premier niveau de qualification par un nouveau titre cantonal ;
- Favoriser l'entrée en formation qualifiante (reconnaissance du titre cantonal des compétences de base comme équivalent au prérequis pour l'entrée dans un cursus de type AFP ou CFC) ;
- Renforcer et faciliter les passerelles entre institutions ;
- Harmoniser l'offre de formation de base à Genève.

## Projet : « Ecodom' Services»

**Association :**

Œuvre suisse d'entraide ouvrière OSEO
OSEO GENÈVE
Schweizerisches Arbeiterhilfswerk SAH
Soccorso operaio svizzero SOS

**Description du projet** : Issu d'une réorganisation des activités de placement de la Bourse à l'Emploi (OSEO Genève), ce projet renforce le secteur du placement et l'aide à la recherche d'emploi dans l'économie domestique, en développant une nouvelle offre de services à la personne. En proposant des activités de ménage, grands nettoyages et d'accompagnement aux personnes âgées, ce projet favorise l'intégration sociale et professionnelle de personnes en recherche d'emploi tout en répondant à une importante demande sociale.

**Financement :**
Avril 2011 – Mars 2013 : CHF 253'599.-

**Pour plus d'informations :**
Président de l'association : Monsieur Thierry Apothéloz
Personne de contact : Monsieur Hervé Jungo, responsable de projet : 022 595 45 40
Site internet : www.oseo-ge.ch et www.ecodomservices.ch

**Situation et résultats du projet :**

Le projet Ecodom'Services provient d'une segmentation du programme Bourse à l'emploi, intervenue courant 2011. La raison principale de cette spécialisation répond à l'évolution de la demande des particuliers, qui sont toujours davantage à la recherche d'un service de qualité et sur mesure, que ce soit dans le domaine du nettoyage mais également dans différents services aux personnes. Elle vise aussi à lutter contre le travail au noir et à valoriser le travail domestique.

En 2012 :

- L'année 2012 aura été marquée par un nombre record d'heures offertes aux demandeurs d'emploi chez les particuliers : 32'114 heures (+ 20% par rapport à 2011)
- 358 particuliers ont fait appel au service Ecodom
- Le taux de satisfaction des client-e-s atteint 87.5%
- Le taux de réinsertion sur le marché primaire de l'emploi est de 6.25%

## Projet : « Espace Emploi Equilibre »

**Association :**

**Description du projet** : L'association PACTE a pour mission de développer le potentiel professionnel des femmes dans l'économie. Son objectif est d'offrir des outils concrets permettant d'une part de promouvoir les talents féminins au sein des entreprises et d'autre part de faciliter la réinsertion et la réorientation des femmes qualifiées sur le marché du travail. Le projet « Espace Emploi Equilibre » vise plus précisément l'établissement à Genève d'un espace d'accueil, au sein duquel les femmes souhaitant évoluer dans leur projet professionnel et les hommes souhaitant un meilleur équilibre entre carrière et famille peuvent trouver des réponses à leurs questionnements et leurs besoins en matière de carrière.

**Financement :**
Subvention ponctuelle 2012 - 2013 : CHF 42'000.-

**Pour plus d'informations :**
Présidente : Madame Guite Theurillat
Personne de contact : Françoise Piron, directrice : 021 601 82 40
Site internet : http://www.pacte.ch/

**Situation et résultats du projet :**

Une antenne de Pacte a été ouverte en décembre 2012 à Genève. L'objectif de cet espace est de favoriser les transferts de savoir-faire, le développement de la confiance en soi, la mise en commun de compétences et ainsi de susciter un esprit solidaire d'échanges favorisant l'atteinte de l'objectif professionnel de chacun-e. L'association propose une large palette d'activités dans cet espace : des services de consultations avec des coaches spécialisés (CarriElle&Lui), des Cafés Emploi (conférence sur un thème lié à l'emploi et conseils d'experts), des ateliers créatifs, du job-sharing (accompagnement de la postulation à l'entretien d'embauche) et un pool de compétences (mise en synergie des compétences en groupes de 5-6).

Le projet venant de débuter, il est prématuré de présenter des résultats.

## Projet : « Mentorat Emploi Migration »

**Association :** EPER Entraide Protestante Suisse

**Description du projet** : Ce programme vise à favoriser l'insertion professionnelle des migrant-e-s qualifié-e-s ressortissants des Etats tiers (hormis les Etats-Unis, le Canada, l'Australie et la Nouvelle Zélande), en complément aux dispositifs d'insertion professionnelle existants dans le canton. Pour ce faire, le projet constitue des paires (duos) de deux professionnels d'un même secteur ou d'une même profession, dont l'une ou l'un a une expérience de travail en Suisse et l'autre, migrante ou migrant, a exercé ou étudié dans la profession correspondante à l'étranger.

**Financement :**
Subvention ponctuelle 2012 - 2013 : CHF 30'000.-

**Pour plus d'informations :**
Secrétaire romand de la Fondation : Monsieur Philippe Bovey
Personne de contact : Madame Anne-Claude Gerber, responsable projet : 021 613 40 70
Site internet : www.heks.ch

**Situation et résultats du projet :**

Par le mentorat, il s'agit d'offrir un soutien bénévole et un accompagnement personnalisé aux migrant-e-s qualifié-e-s dans leur parcours d'insertion professionnelle sur le marché du travail suisse. La relation de mentorat se déroule sur une période maximale d'une année. Mentors et mentés conviennent librement de la fréquence de leurs contacts. Un suivi de chaque duo est assuré par la coordination du programme.

Le financement du Fonds chômage ayant débuté en 2012, il est prématuré de présenter des résultats pour la période en cours.

Ceci étant, nous pouvons mentionner que la phase pilote du projet (2010-2012) a montré la pertinence du programme qui répond à une forte demande. Les premiers résultats sont par ailleurs encourageants : ainsi, 40% des personnes ayant reçu le soutien d'un mentor ont trouvé un emploi dans leur secteur professionnel et à leur niveau de qualifications, 20% dans un autre secteur que le leur et 3% dans leur secteur d'origine mais à un niveau de qualifications inférieur.

## Projet : « Nos forces dans la vie (bilan de compétences) »

**Association :**

**Description du projet** : Espace de formation spécifique pour les femmes, Voie F est une structure pensée et construite de manière à faciliter l'accès des femmes aux cours, ainsi que leur maintien en apprentissage. Gratuits pout celles qui ont un petit revenu, les cours sont dispensés à temps partiel en en dehors des vacances scolaires afin d'alléger les problèmes de garde des enfants. Voie F propose principalement des formations de base à l'attention de femmes (migrantes et non migrantes) peu qualifiées, en vue de faciliter et de maintenir leur (ré) insertion socioprofessionnelle. Le but de la formation « Nos forces dans la vie » est d'augmenter l'autonomie des femmes migrantes en processus d'alphabétisation ou d'apprentissage du français au sein de leur environnement familial, social et professionnel afin de favoriser leur intégration.

**Financement :**
Mars 2012 – Février 2014 : CHF 35'736.-

**Pour plus d'informations :**
Présidente : Madame Barbara de Bobes
Personne de contact : Madame Emmanuelle Gosteli, Directrice: 022 320 51 30
Site internet : www.voief.ch

**Situation et résultats du projet :**

« Nos forces dans la vie » est un bilan de compétence basé sur l'oralité. Il a pour objectif d'identifier les compétences de chaque participante et de les démontrer par l'exemple. Le travail porte sur les expériences passées et présentes de chacune afin d'en extraire des compétences permettant d'aborder des situations nouvelles et, de réaliser un projet (se projeter dans l'avenir avec confiance). L'objectif est de renforcer la confiance en elles des femmes par la valorisation des capacités et de les inciter ensuite dans un processus de formation continue.

Voie F souhaite offrir deux sessions de cours par an de 68 heures chacune à une douzaine de femmes migrantes.

Le financement du fonds chômage ayant débuté en mars 2012, il semble un peu prématuré de présenter des résultats.

Signalons cependant qu'en 2012 :

- 12 participantes ont terminé le cours et 11 d'entre elles ont obtenu une attestation
- Suite à la formation, 100% des participantes projettent de s'inscrire à une autre formation
- 100% des participantes ont identifié trois de leurs compétences génériques fortes

## Projet : « Secteur insertion professionnelle »

**Association :** camarada carouge insertion professionnelle

**Description du projet** : Le projet développé par Camarada vise à offrir aux femmes migrantes peu ou pas qualifiée des outils pratiques et théoriques pour faciliter leur insertion sociale et professionnelle et leur permettre d'acquérir une certaine autonomie financière. Pour se faire, l'association a développé un programme de formation intensive incluant notamment des cours de français liés à la vie professionnelle, des cours pratiques et théoriques axés sur la profession d'employée à domicile et des informations sur le monde du travail en Suisse.

**Financement :**
Janvier 2010 à Décembre 2011 : CHF 292'681.-
Janvier 2012 à Décembre 2013 : CHF 480'300.-

**Pour plus d'informations :**
Président de l'association : Monsieur Maurice Gardiol
Personne de contact : Madame Névine Attia Macchi, responsable de projet : 022 301 52 94
Site internet : www.camarada.ch

**Situation et résultats du projet :**

L'association développe des processus interculturels d'intégration qui offrent aux femmes exilées une réelle possibilité de reconstruire une identité personnelle et sociale. Les axes de travail se concrétisent plus spécifiquement à travers les activités suivantes : programme ici-formation (formation sur 12 semaines axée sur la profession d'employée à domicile), ateliers d'intégration, cours de français du soir, accueil mère-adolescents et soutien à l'entreprenariat en équipe.

En 2012 :

- 33 femmes ont participé au cursus « ici-formation », portant le taux d'occupation du cours à 94%. Plus de 80% des participantes ont obtenu l'attestation de compétences
- 16 femmes ont suivi des cours de français du soir
- Après leur formation, les participants ont exécuté un total de 50 stages en entreprises
- 103 entreprises ont collaboré avec l'association pour ces stages
- Au plus tard une année après leur formation, 8 femmes ont trouvé un emploi durable (CDI, CDD de plus de 6 mois ou indépendante), 9 femmes ont un CDD (de moins de 6 mois) et 5 ont entamé une formation qualifiante ou ont intégré une autre structure qualifiante

## Projet : «  Espace Jeunes Espoir »

**Association :**

**Description du projet** : Le projet Espace Jeunes Espoir contribue à l'intégration sociale, scolaire et professionnelle des jeunes migrant-e-s (16 à 25 ans) qui rencontrent des difficultés dans leur processus d'insertion à Genève. L'association accompagne les jeunes dans la recherche et l'élaboration d'un projet professionnel durant neuf mois. Elle leur propose une remise à niveau (français, mathématiques, bureautique), un placement en entreprise, un accompagnement et un espace de médiation.

**Financement :**
Année scolaire 2010 – 2011 : CHF 45'000.-
Janvier 2012 – Décembre 2013 : CHF 80'000.-

**Pour plus d'informations :**
Président de l'association : Monsieur Alpha Dramé
Personne de contact : Monsieur Didier Nsasa, responsable de projet : 022 340 71 11
Site internet : www.kultura.ch

La particularité du programme réside dans la capacité de l'association à intégrer les dimensions socioculturelles et le dialogue avec les parents dans l'accompagnement des jeunes. Le financement du Fonds chômage a permis de soutenir des cours de remise à niveau de connaissances de base pour réussir un examen d'entrée en apprentissage, complété par une immersion professionnelle (stages de 3 mois). Pour 2012, l'association avait l'objectif de consolider son dispositif « Espace Jeunes Espoir » et d'accompagner de manière individualisée une dizaine de jeunes.

**Entre le 1er janvier et le 31 décembre 2012** :

- 13 jeunes ont été suivis dans le cadre du programme « Espace Jeunes Espoir »
- 7 jeunes ont raccroché avec un projet professionnel : 4 ont débuté un apprentissage, 2 poursuivent un stage de longue durée et 1 a trouvé du travail. Par ailleurs, deux jeunes poursuivent leur formation en vue d'entreprendre un apprentissage en septembre 2013.

## Projet : « Dispositif Jeunes »

**Association :** la barje

**Description du projet** : Chaque année, l'association La Barje propose à une quinzaine de jeunes en rupture de formation scolaire ou professionnelle des stages autour des métiers liés à la gestion de débits de boissons et d'évènements socioculturels. L'offre de stages se décline en plusieurs volets selon la durée des stages. Ces stages permettent aux jeunes de développer des compétences favorisant leur insertion socioprofessionnelle.

**Financement :**
Avril – Décembre 2011 : CHF 30'000.-
Janvier 2012 – Décembre 2013 : CHF 130'540.-

**Pour plus d'informations :**
Président de l'association : Monsieur Paul Oberson
Personne de contact : Monsieur Vincent Tournier : 022 344 83 56
Site internet : www.labarje.ch

**Situation et résultats du projet :**

En 2011, le Fonds chômage a soutenu le « Dispositif Jeunes » sur une période de 9 mois correspondant aux activités des buvettes saisonnières (Quai les Lavandières et Cité des Sciences). Au terme de cette première étape de soutien, l'évaluation du projet a démontré que les objectifs assignés étaient globalement atteints.

L'offre de stages d'insertion de la Barge se décline sur deux volets : « stages pro » (sur une durée de 4 mois à 100%) et les « stages découvertes » (sur une semaine à 100%).

En 2012 :

- 19 jeunes (4 femmes et 15 hommes ) ont pu bénéficier de stages à la Barge
- Sur ces 19 jeunes, 16 ont réalisé des « stages découverte » et 3 des « stages pro »
- En tout, l'association a proposé 326 jours de stage en insertion professionnelle en 2012
- Selon une évaluation menée à l'interne, le niveau de satisfaction des jeunes par rapport à leur stage est considéré de « bon à très bon » dans 92% des cas.

## Projet : « Programme d'insertion du Bateau-Lavoir »

**Association :** **L'Equipage**

**Description du projet** : L'association l'Equipage vise à promouvoir l'insertion de jeunes entre 16 et 25 ans en rupture scolaire ou d'apprentissage, en leur offrant la possibilité d'expérimenter le monde du travail à travers une activité valorisante sous forme de stage au sein du café-restaurant le Bateau-Lavoir, ainsi qu'un accompagnement dans la construction d'un projet personnalisé.

**Financement :**
Janvier 2012 – Décembre 2013 : CHF 100'000.-

**Pour plus d'informations :**
Président de l'association : Monsieur Erik Grobet
Personne de contact : Madame Stéphanie Rosselet, responsable encadrement : 022 321 38 78
Site internet : www.bateau-lavoir.ch

**Situation et résultats du projet :**

Ce projet a pour vocation d'accueillir sur le Bateau-Lavoir des jeunes en rupture dans le cadre de stages, afin de contribuer à leur réinsertion dans le monde du travail. Des moments pour des bilans individualisés, ainsi que des réunions de réseau, sont régulièrement proposés.

Les premiers résultats laissent entrevoir que 20 jeunes sont passés par le bateau-lavoir. Ils y ont découvert le milieu de la restauration et ont été actifs tant en cuisine qu'en service et au bar. Près de la moitié (42%) a connu une sortie positive. A cela s'ajoutent 21% de jeunes qui se trouvaient, au terme de leur stage dans une dynamique de recherche active d'emploi ou de formation qualifiante. Ainsi, 63% des jeunes qui ont effectués un stage au sein du bateau-lavoir en sont ressortis dans une dynamique positive en termes de réintégration du marché de l'emploi. Ces résultats sont particulièrement encourageants après seulement 8 mois d'activités.

## Projet : «  VIA, Vers l'intégration et l'autonomie»

**Association :**

**Description du projet** : VIA est un projet d'insertion sociale et professionnelle développé par la Boîte à Boulot. Il s'adresse à des jeunes âgés de 15 à 25 ans, sans formation achevée et sans activité, et leur propose un processus permettant de renouer progressivement avec un projet de formation ou une activité professionnelle : formation scolaire ou SEMO lorsque le parcours scolaire réduit les possibilités de formation professionnelle ou stages rémunérés au sein de services de la Ville de Genève, d'associations et d'entreprises partenaires.

**Financement :**
Janvier 2010 – Décembre 2011 : CHF 1'012'500.-
Janvier 2012 – Décembre 2013 : CHF 1'365'466.-

**Pour plus d'informations :**
Président de l'association : Monsieur Alexandre Balmer
Personne de contact : Monsieur Christophe Matthey, directeur : 022 321 56 76
Site internet : www.boiteaboulots.ch

**Situation et résultats du projet :**

Comme les années précédentes, l'équipe VIA n'a cessé d'observer l'augmentation constante des demandes de suivis personnalisés de jeunes en situation de rupture dans leur parcours de formation. De janvier à décembre 2012, les permanences ont été ouvertes - à quelques exceptions estivales - tous les mardis et jeudi de 13h30 à 16h30, pour un total de 75 permanences sur l'année.

En 2012 :

- 120  jeunes ont été accueillis à l'antenne VIA
- 80 jeunes ont suivi le processus VIA
- 203 stages d'insertion et 29 ateliers préparatoires ont été suivis
- La durée moyenne des stages a été de 3 semaines
- 50% des stages ont été effectués en entreprises, 23% dans un service de la Ville et 27% dans une association
- Parmi les 80 nouveaux jeunes suivis en 2012, 12 avaient déjà renoué avec un projet de formation à la fin de l'année
- 23 jeunes sont sortis du dispositif VIA en 2012 :  6 ont repris une formation scolaire dans le public ou le privé, 10 ont commencé une formation professionnelle, 6 ont trouvé un travail en entreprise et 1 s'est lancé dans un projet personnel.

Pour 2013, afin de garantir la poursuite de l'objectif de développement quantitatif et qualitatif des capacités de prise en charge individualisées posé en 2012, l'équipe BAB-VIA ouvrira une deuxième arcade dans le quartier des Pâquis.

## Projet : « Voie 2 »

**Association :** CARITAS Genève

**Description du projet** : Ce programme de réinsertion offre à des jeunes âgés de 18 à 25 ans, en rupture scolaire ou professionnelle, une formation duale du type apprentissage menant à une attestation fédérale (AFP), doublée d'un encadrement individuel spécialisé. Les apprentis bénéficient d'une formation de deux années dans le domaine de la vente ou du travail administratif. Un raccord vers la filière CFC (3 ans au total) est également envisageable.

**Financement :**
Septembre 2009 – Août 2011: CHF 400'000.-
Septembre 2011 – Août 2013 : CHF 600'000.-

**Pour plus d'informations :**
Président de l'association : Monsieur Jean-Philippe Trabichet
Personne de contact : Monsieur Norberto Isem Chen, responsable de projet : 022 708 04 77
Site internet : www.caritasge.ch

**Situation et résultats du projet :**

Le financement du Fonds Chômage a permis de créer des places de formation CFC/AFP dans le domaine de la vente et du bureau au sein de Caritas Genève et de partenaires affiliés.

Lors de la sixième volée (année scolaire 2011 – 2012) :

- 14 jeunes étaient en apprentissage
- Ils ont bénéficié de 504 heures d'accompagnement social et de 237 heures d'accompagnement scolaire
- 7 jeunes se sont présentés aux examens finaux pour l'obtention d'une AFP. Parmi eux, 5 ont obtenu avec succès leur diplôme (3 dans la vente, 2 dans le domaine administratif).
- 3 jeunes ont été promus en 2ème année, 3 ont abandonné.
- 23 jeunes ont été accueillis comme stagiaire au sein des services internes de Caritas avec comme but l'orientation professionnelle dans les métiers de la vente et de l'administration. La durée moyenne de ces stages a été d'une semaine.

## 5. Perspectives et défis 2013

### 1. Anticiper au mieux la question de la limitation du soutien du Fonds dans le temps

La mise en œuvre du Fonds chômage ayant démarré au 1er janvier 2009, 7 projets arriveront, fin 2013, au terme de 4 ans de financement par le biais du Fonds chômage. Conformément à ce qui est prévu dans le Règlement d'application, ils feront l'objet d'un examen au sein de la Commission consultative, sur la base d'un rapport portant sur toute la période. Celle-ci préavisera en fonction de la pertinence et des résultats des projets dans le champ de l'insertion socioprofessionnelle. Il reviendra ensuite au Conseil administratif de se déterminer quant à l'attribution d'une subvention nominale ou, le cas échéant, quant au renouvellement du soutien accordé dans le cadre du Fonds chômage. Cette dernière hypothèse renvoie à la question de la limitation du soutien du Fonds dans le temps, qui pose, en effet, un certain nombre de questions, tant pour la pertinence de la mission du Fonds chômage que pour les prestataires. En effet, la majorité d'entre eux n'ont ni la base financière, ni l'activité économique rentable qui pourraient leur assurer un taux d'autofinancement suffisant pour se passer complètement d'un financement public.

### 2. Recevoir et analyser les préconisations résultantes de l'évaluation externe

En mai 2013, la première évaluation externe du dispositif « Fonds chômage » sera rendue. Il sera ainsi possible d'identifier les forces du dispositif, notamment au regard de l'existant au niveau fédéral et cantonal, mais également de mettre en lumière ses éventuelles possibilités d'amélioration. Il est également espéré de cette évaluation qu'elle puisse porter un regard analytique sur les prestataires (associations) et leurs bénéficiaires, afin de dégager des typologies, permettant à terme, d'améliorer le suivi des projets et de mieux communiquer sur les publics touchés et les résultats.

### 3. Assurer la pérennité financière du Fonds chômage sur le long terme

En 2013, le Fonds chômage commencera l'année avec une subvention de CHF 0, partant de l'idée que le Fonds peut puiser en tout temps dans son « non dépensé » sur les exercices antérieurs, s'élevant au 31 décembre 2012 à un peu plus de CHF 6 millions. Néanmoins, sachant que les engagements actuels consomment déjà la majeure partie du Fonds, il conviendra de rétablir la ligne budgétaire dans le projet de budget 2014 et de pousser les structures soutenues à diversifier leurs sources de financement. Ce rétablissement de la ligne budgétaire s'avérera indispensable pour continuer à couvrir le financement de projets.

### 4. Réussir le virage organisationnel du secrétariat du Fonds chômage autour de la constitution d'un jobsharing

En réponse à une demande d'articulation entre vie professionnelle et vie privée sur le poste d'administrateur du Fonds chômage, il s'agira, courant 2013, de mettre en place une organisation du travail de type « jobsharing » (emploi partagé) en ouvrant un deuxième poste d'administrateur-trice à 50%. Au terme de ce processus de recrutement, deux personnes occuperont la même fonction, à 50%. Les bénéfices attendus de ce changement organisationnel sont d'une part, en terme de gestion, la possibilité de pouvoir faire reposer la gestion opérationnelle et financière sur deux personnes plutôt qu'une, renforçant ainsi la dynamique d'échanges et de regards croisés sur l'évolution du fonds et permettant également de mettre en place un système de « suppléance » en cas d'absence. D'autre part, il s'agira d'expérimenter de manière concrète, pour la première fois en Ville de Genève, ce modèle d'organisation et de partage du travail, promu par La Ville dans son Règlement « Egalité entre femmes et hommes » (art. 7) et dans son Programme stratégique de Développement durable (objectif 11).

## 6. Rapport financier

### EVOLUTION 2009-2010-2011

| | | |
|---|---|---|
| | ***Attribution 2009*** | ***2'700'000*** |
| ***Montant total engagé par le CA en 2009*** | ***2'667'440*** | |
| | - | - |
| ***Solde non engagé à fin 2009*** | ***32'560*** | |
| - | 2'700'000 | - 2'700'000 |
| - | | |

| | | |
|---|---|---|
| | ***Attribution 2010*** | ***5'700'000*** |
| ***Montant total engagé par le CA en 2010*** | ***2'746'046*** | |
| | - | - |
| ***Solde non engagé à fin 2010*** | ***2'953'954*** | |
| - | 5'700'000 | - 5'700'000 |

| | | |
|---|---|---|
| | ***Attribution 2011*** | ***5'550'000*** |

| *Demandeur* | *Subvention CHF* |
|---|---|
| Maison Kultura | 125'000 |
| OSEO | 253'599 |
| Comptabilis | 160'000 |
| Realise | 264'250 |
| La Barje | 30'000 |
| Genèveroule | 160'530 |
| Découvrir | 440'000 |
| Pacte | 15'000 |
| Caddie Service | 980'000 |
| Camarada | 480'300 |
| Bienvenue! | 305'000 |

| | | |
|---|---|---|
| ***Montants engagés par le CA en 2011*** | ***3'213'679*** | |
| | - | - |
| ***Solde non engagé à fin 2011*** | ***2'336'321*** | |
| - | 5'550'000 | - 5'550'000 |

| | | |
|---|---|---|
| | ***Attribution 2012*** | ***5'550'000*** |
| - | | |

| *Demandeur* | *Subvention CHF* |
|---|---|
| Caritas Genève | 600'000 |
| Bateau Genève | 297'000 |
| Boîte à Boulots, Antenne VIA | 1'365'466 |
| La Barje | 130'540 |
| L'Equipage | 100'000 |
| La Carte Blanche | 220'230 |
| Voie F | 35'736 |
| T-Interactions | 594'440 |
| Fondation EPER | 30'000 |
| Voie F | 103'674 |
| Pacte | 42'000 |
| G9 - groupe de 9 associations | 285'050 |
| Comptabilis | 55'000 |
| Bienvenue | 300'000 |
| Fondation EPER | 30'000 |
| SOS Femmes | 318'040 |
| Certis | 227'000 |
| ***Montants engagés par le CA en 2012*** | ***4'734'176*** |
| | - - |
| ***Solde non engagé à fin 2012*** | ***815'824*** |
| - | 5'550'000 - 5'550'000 |

**Solde non engagé par le CA - situation au 31.12.2012**

| *Non engagé:* | |
|---|---|
| *2009* | *32'560.00* |
| *2010* | *2'953'954.00* |
| *2011* | *2'336'321.00* |
| *2012* | *815'823.80* |
| | ***6'138'658.80*** |

Pas d'attribution budgétaire en 2013, le Fonds chômage étant alimenté par le solde non engagé à fin 2012.