Réponse du Conseil administratif à la question écrite du 20 janvier 2021 de M. Daniel Sormanni: «Taux d’absentéisme au sein des différents départements de l’administration municipale de la Ville de Genève, quel est le bilan?»

TEXTE DE LA QUESTION

En date des 12 et 14 janvier 2021, des articles de presse publiés respectivement dans la *Tribune de Genève* et dans *Le Courrier* révélaient notamment un taux d’absentéisme préoccupant au sein du département de la sécurité et des sports (DSSP).

Une question orale en lien avec ces articles de journaux a été posée lors de la séance plénière du 19 janvier, mais n’a hélas pas obtenu de réponse digne de ce nom.

Par conséquent, le Conseil administratif est aimablement prié de répondre aux questions suivantes:

- est-ce que le taux d’absentéisme des employés du DSSP est aujourd’hui de 14% comme le relaiaient les médias?
- qu’en est-il précisément des taux d’absentéisme des employés au sein de chaque autre département de l’administration municipale de la Ville de Genève?
- pour chaque département, quel est le pourcentage de taux d’absence lié uniquement à des maladies professionnelles?

RÉPONSE DU CONSEIL ADMINISTRATIF

Au 8 février 2021, le taux d’absentéisme du personnel de la Ville de Genève (tous statuts confondus) est détaillé comme suit:

<i>Départements</i>	<i>Taux d’absence %</i>
SG – Secrétariat général	5,3
DFEL – Département des finances, de l’environnement et du logement	6,9
DACM – Département de l’aménagement, des constructions et de la mobilité	6,3
DCTN – Département de la culture et de la transition numérique	6,0
DSSP – Département de la sécurité et des sports	7,9
DCSS – Département de la cohésion sociale et de la solidarité	7,7

Le taux d’absentéisme du DSSP est donc de 7,9%. La moyenne en Ville de Genève est de 7,1%.

Au 8 février 2021, la Ville de Genève n'enregistre aucune absence pour maladie professionnelle.

Au nom du Conseil administratif

Le secrétaire général:
Gionata Piero Buzzini

Le conseiller administratif:
Alfonso Gomez