

FONDS CHÔMAGE

VILLE DE GENEVE

Rapport annuel 2012 du CA au CM (D34)

Commission des finances
15 janvier 2014



Cadre général

- Bases Règlementaires
 - Règlement du Conseil municipal pour une politique active en matière d'intégration sociale et professionnelle (novembre 2003)
 - Règlement d'application du Fonds chômage (septembre 2008)
- Un but de *réinsertion sociale et professionnelle*
- Une diversité de prestations, de prestataires et de bénéficiaires
- Une complémentarité avec le dispositif existant

Fonctionnement

- Organes du Fonds chômage

Secrétariat (1 ETP <i>jobsharing</i>)	<i>Analyse de l'éligibilité Suivi opérationnel et financier</i>
Commission consultative (10 membres)	<i>Appréciation des dossiers Préavis</i>
Conseil administratif (in corpore)	<i>Décision</i>

- Principes de financement des projets

- Autres sources de financement existantes
- 2 ans maximum, renouvelable selon l'évaluation du projet

- Moyens de suivi

- Conventions de subventionnement: tableaux de bord , rapports
- Entretiens

Rapport financier

2012	
Montants engagés par le CA en 2012	4'734'176
Disponible au 31.12.2012	6'088'658.80
2013	
Disponible au 1.01.2013	6'088'659.80
Montants engagés par le CA en 2013	5'874'659.-
Disponible au 31.12.2013	214'000.80
2014	
Disponible au 01.01.2014	4'214'000.80

Projets 2012 en chiffres

23 projets

9 nouveaux projets

8 renouvellements

7 projets en cours

Insertion par l'économie (9 projets)

Montant global: CHF 3'548'396.-

Taux insertion moyen: CHF 36%

Insertion par la formation (9 projets)

Montant global: CHF 1'897'359.-

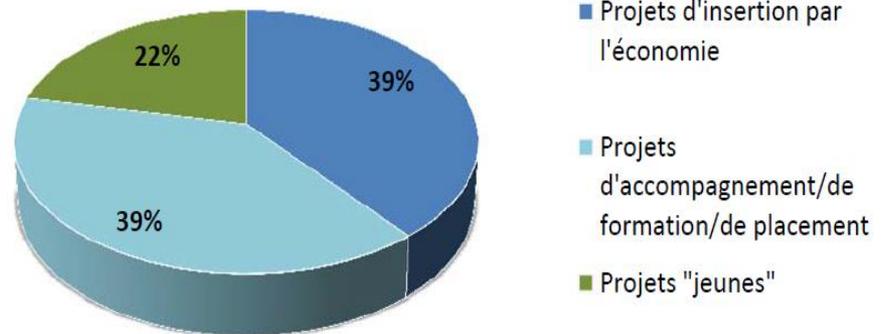
Taux insertion moyen: 44%

Projets jeunes (5 projets)

Montant global: CHF 2'276'006.-

Taux insertion moyen: 38%

Répartition des projets par domaine, 2012



Exemples de projets

Insertion par le travail

Projet «Secteur industriel de pointe»

Domaine de l'activité économique	<ul style="list-style-type: none">• Atelier de sous-traitance d'activités industrielles de pointe (horlogerie, revalorisation de matériel électronique RME et logistique)• 7 contrats effectifs avec entreprises privées
Bénéficiaires	Personnes très peu qualifiées (HG,OCE, Ai) 26 personnes (3 horlogerie, 14 RME, 9 logistique)
Buts de l'activité sous l'angle du projet d'insertion	<ul style="list-style-type: none">• Acquisition de compétences métiers dans l'assemblage micro industriel• Acquisition des connaissances des processus et procédures de la gestion industrielle
Résultats	43% taux d'insertion
Perspectives 2014	Rapprochement avec la convention patronale de l'industrie horlogère suisse pour évaluer les possibilités d'une AFP

Exemples de projets

Insertion par la formation

Projet «Mentorat Emploi Migration»

Prestation	Mise en place et suivi de mentorats sur 12 mois entre deux professionnel-le-s d'un même secteur
Bénéficiaires	Migrant-e-s bien formé-e-s dans le pays d'origine (ex. informatique, professions médicales, enseignement, journalisme, agroéconomie, etc.) Fin 2011: 22 personnes acceptées (35 candidat-e-s)
Résultats	63% d'insertion
Perspectives 2014	Appel à mentors au sein de l'administration municipale

Exemples de projets

Insertion «jeunes»

Projet «Espace Jeune Espoir»

Prestation	Accompagnement, remise à niveau de formation (6 mois) et stage d'immersion (3 mois) pour raccrocher avec un apprentissage
Bénéficiaires	Jeunes migrant-e-s (16-25)
Résultats	14 jeunes, dont 7 ont raccroché (6 apprentissage/1 a trouvé du travail) Taux de réinsertion: 50%
Particularité du dispositif	Approche systémique: dialogue avec les parents de la personne en parallèle à l'accompagnement individuel

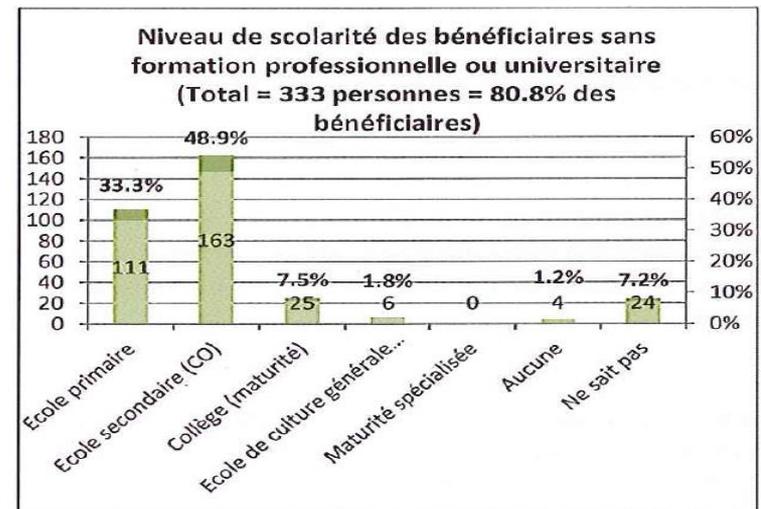
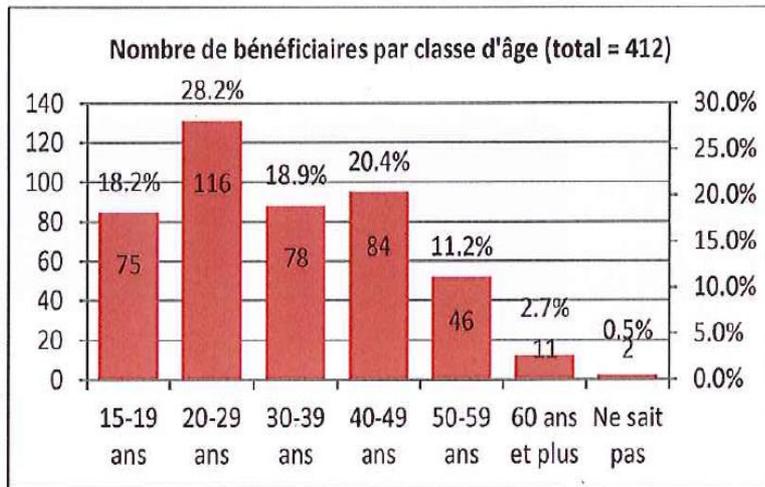
Projets en chiffres

- Total de bénéficiaires: 833
- Montant moyen par projet: CHF 278'480.95
- Coût moyen/Fch par bénéficiaire : CHF 7'390.-
- Taux d'insertion moyen: 39% (6.3% à 100%)



Bénéficiaires

- ❑ Les catégories des jeunes et des 40-49 ans sont les plus représentées.
- ❑ 46.4% chez les jeunes, soit près de la moitié des bénéficiaires.
- ❑ 80.8 % des bénéficiaires sont sans formation professionnelle.
- ❑ Près de la moitié n'ont achevé que le cycle d'orientation.



Merci de votre attention!