

Plan d'action « Genre et sports »

Suite à l'enquête « Analyse des facteurs influençant les pratiques sportives des femmes en Ville de Genève »

Suivi 2019 de la mise en œuvre du plan d'action

Point de situation mars 2019

1. Actions prioritaires (à démarrer d'ici la fin de la législature)

Actions	Calendrier	Mise en œuvre	État de situation 12.03
1. Familles : Développer un projet pilote d'activités sportives simultanées pour les adultes et leurs enfants (2018-2020) et un projet pilote de garde d'enfants (2021-2025) au Centre sportif du Bout-du Monde.	2018-2025	SPO	a) Les cours Parents – Enfants sont en place : - Yoga pour les 4/7 ans : cours annulés faute de participant-e-s - Coordination pour les 8/12 ans : cours en place, 50% de remplissage - Gym Poussette (0-3ans) 70% de remplissage cet été 2018 - Swedish fit Parents/enfants 75% de remplissage - Ces cours sont reconduits en 2018/2019 et de nouveaux cours sont en développement pour l'été 2019. 1^{er} bilan des inscriptions ; accent sera mis sur la communication. b) Le projet pilote de garde d'enfants est en cours. Le SPO a rencontré le SDPE qui ne peut pas intégrer un projet supplémentaire dans sa planification. Les coûts de l'accueil des enfants de moins de 2 ans sont très élevés. Le SPO a réservé une surface dans le projet de rénovation du BDM mais va plutôt s'orienter sur la mise en place d'un projet de garderie sportive pour les 2/3 ans – 8 ans.
2. Sensibilisation : - Intégrer une actions de sensibilisation des jeunes et des partenaires dans le cadre de Plaine des Jeunes (2018);	2017-2019	SPO-DEJ Soutien : A21	Plaine des jeunes : 28-29 avril : la flashmob le dimanche à 14h (une fille sur chaque stand + des démos de filles)

- Organiser un Forum des MQ sur le thème de la mixité (2018) ; - Organiser un Forum Sport et Société sur le sport féminin (2019).			n'a pas bien marché (les associations et le public n'ont pas compris le sens de la proposition) ; les cours/initiations de skate ont été donnés par des filles et ont très bien marché ; distribution des bibliographies Genre et sports ; Attention particulière à apporter à la communication des actions en lien avec les filles/le genre (attention aux stéréotypes). Petit forum des MQ : a eu lieu le 3 mars sur les questions de genre. Retours positifs même si cette action doit être articulées à d'autres pour produire plus d'effets. Forum Sport et Société sur le sport féminin : aura lieu le 30 mars 2019, organisation SPO. Le programme est sorti. L'A21 co-anime un des ateliers avec le SPO.
3. Présences des sportives dans la Ville : Développer un projet pilote de parcours sportif dans la ville réalisé avec des femmes, en le calquant sur le Plan directeur lumière (itinéraire, éclairage, difficulté, sentiment de sécurité, etc.).	2018-2020	SPO-ENE-A21	EJ a rencontré Béatrice Manzoni (mandat « fil culturel de l'Arve »). Le parcours sportif pourrait être une boucle au départ des Vernets. Réflexions se poursuivent. Pas d'échéance de dates. EJ va participer à un hackathon « Sport outdoor et digitalisation » du 6 au 8 novembre. Il a soumis un projet d'une application de parcours « safe » pour les femmes et de mise en relation de « runners », qui sera discuté dans le cadre de cet événement. Le projet a remporté le prix de l'innovation responsable et sera développé courant 2019. Le 22-23 mars 2019 aura lieu un hackathon à Genève au cours duquel le

			projet sera discuté. Ensuite un mandataire sera choisi pour le développement du projet. Le projet a été présenté au Groupe E-Genève (Smart City) à l'interne de la Ville.
4. Statistiques : - Récolter des données désagrégées selon le sexe de la fréquentation des infrastructures et des activités sportives. - Réaliser une analyse régulière des données récoltées.	À partir de 2018	SPO-DEJ Soutien : A21	DEJ : récolte de données en cours. Questionnement : que fait-on des données récoltées ? Réflexion à mener sur ce point. SPO : Enjeu autour de la récolte de données, y compris pour piscines et patinoires. Une extraction des données sera faite sur les abonnements au sein des centres sportifs. Une étude plus fine demande des ressources humaines, indisponibles actuellement. SPO a intégré une obligation de fournir des statistiques désagrégées dans le formulaire de subvention. ECO : Réflexion sur les statistiques pour les associations qui demandent des salles dans les écoles. Une réunion de travail spécifique a eu lieu le 13 décembre entre les services sur la question de la collecte de données. Y ont participé Carole Maystre, qui s'occupe au DCS des enquêtes sur les publics et Orazio Margarone, en charge du projet BSG à la DFIN.
5. Lutte contre les discriminations : Lutter contre le sexisme par le biais d'une communication grand public (par ex. campagne d'affichage) dans les lieux sportifs	2019-2020	A21 Soutien : SPO-DEJ	Projet de plan d'action pour lutter contre le harcèlement et le sexisme dans l'espace public (SEP-A21) a été adopté par le CA fin janvier et le CM a voté un crédit budgétaire pour 2019. Liens possibles avec la mise sur pied

			d'une campagne contre le sexisme dans les lieux publics. A articuler. En cours de réflexion.
--	--	--	--

2. Plan d'action

En orange : actions prioritaires

Recommandations	Pistes d'actions possibles		Calendrier	Responsabilité		Point de situation 29.10	Statut
				Portage	Support		
OBSERVER : construire les indicateurs permettant de mener une analyse des politiques sportives sous l'angle du gender budgeting. Fixer des objectifs et évaluer les résultats. Reproduire une enquête satisfaction avec des outils d'évaluation à moyen terme.	Développer des indicateurs du nombre de licenciés et de licenciées, individuellement ou par équipe.		2018	SPO		En cours	
	Tenir une statistique de fréquentation des infrastructures VdG (désagrégées selon le sexe).	Interne VdG	DEJ : 2018-2019 SPO : 2020-	SPO DEJ ECO		DEJ : récolte des statistiques de fréquentation des salles + patinoires	
	Tenir une statistique de fréquentation des activités proposées directement par la VdG (désagrégées selon le sexe).	Interne VdG	SPO : 2018 (prestations sportives) DEJ : 2020	SPO DEJ		Chiffres disponible pour 2016/2017 Chiffres pour 2017/2018 disponible en mars 2019	
	Intégrer l'obligation de fournir des statistiques désagrégées par sexe dans le règlement des subventions de la Ville de Genève (tous secteurs confondus).	Interne VdG	2018-2020	DFL		Prise de contact avec la juriste en charge du dossier au D5 pour faire la proposition. Pas encore de retour.	
	Intégrer les données récoltées dans le rapport d'activité annuel du DCSS.		2018	DEJ			
	Evaluer le dispositif Proxysport et continuer les réflexions sur sa mise en œuvre en prenant en compte les données qualitatives récoltées (adaptation des machines aux femmes et aux hommes, etc.)		2018-2020	ECO		Si obtention du crédit proxysport, alors réflexion sur les aménagements des équipements et l'animation des espaces intégrera une dimension genre. 29.10 : la PR est toujours en	

						arbitrage et pourrait être déposée en 2019	
	Consolider les chiffres fournis par les associations subventionnées et être en mesure de réaliser une analyse complète de la répartition des subventions selon le genre.		2020 /prochaine législature	SPO DEJ- UVA			
	Rééquilibrer progressivement les budgets et les mises à disposition, notamment en encourageant les clubs ayant des équipes sportives féminines et les associations à demander des soutiens.		2020-2025	SPO			
	Réaliser à intervalles réguliers un monitoring VdG des données récoltées et des actions mises en place.		À la fin de chaque année + législature	A21	DEJ SPO ECO		
2. FORMER, EDUQUER : former et sensibiliser l'encadrement professionnel et bénévole aux questions de mixité, de parité et de genre dans le sport. Eduquer les jeunes à l'égalité entre les femmes et les hommes dans le sport, par exemple en développant les pratiques mixtes	Développer une/des actions de sensibilisation des jeunes dans le cadre de Plaine des Jeunes		Avril 2018	DEJ SPO	A21	Actions réalisées : 1 flashmob le dimanche à 14h (une fille sur chaque stand + des démos de filles) ; les cours de skate et initiations (mixtes) données par des filles dans la journée ; distribution des bibliographies Genre et sports.	☒
	Développer une action de sensibilisation/formation avec les partenaires de la DEJ (associations)		2018-2020	DEJ	A21		
	Développer une action de sensibilisation/formation à destination des bénévoles de l'AGS.		Jusqu'à 2020	SPO	A21		

encadrées.	Organiser un Forum des MQ sur le thème de la mixité (genre).		2018	DEJ	A21	Petit Forum des MQ organisé le 3 mars sur des enjeux liés au genre.	☑
	Organiser une formation pilote à l'interne sur les questions de genre, mixité et parité dans le sport et les loisirs urbains à destination des collaboratrices et collaborateurs de la DEJ/SPO/ECO, etc.	Interne VdG	2019-2020	DEJ SPO ECO A21	EFR DRH	Un projet de formation d'une journée sur les enjeux de genre et destiné au SEJ est en cours d'élaboration. Formation prévue en 2019.	⌚
	Promouvoir les activités ou sports dans lesquels les filles ou les garçons sont sous-représentés auprès du sexe sous-représenté.		2018-2020	ECO			
3. AIDER LES FAMILLES : adapter les heures d'ouverture des équipements au temps des femmes. Etudier les possibilités de garde d'enfants et de pratiques sportives en famille.	Développer un projet pilote de garde d'enfants (0-8 ans) au Centre sportif du Bout du Monde.		2021-2025	SPO SDPE		Le projet pilote de garde d'enfants est en cours de préparation.	⌚
	Développer un projet pilote d'activités sportives simultanées pour les adultes et leurs enfants.		2018-2020	SPO		Le projet pilote formule parents-enfants est lancé dans le catalogue (sur temps périscolaire)	⌚
4. LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS : créer ou encourager les supports pour lutter contre les discriminations croisées (femmes et handicap, femmes et migrations, femmes âgées). Mettre en place une charte contre le sexisme et	Elargir la Charte contre l'homophobie dans le sport de l'ASSS et de Swiss Olympic pour y inclure le sexisme.		2020	SPO- ASSS	A21		
	Décliner la Charte de l'ASSS en une version locale et la diffuser auprès des associations sportives subventionnées.		2020	SPO	A21		
	Soutenir spécifiquement des projets qui visent à encourager les pratiques sportives des femmes migrantes.		2017-2020	SPO A21 UVA			

l'homophobie dans le sport.	Lutter contre le sexisme par le biais d'une communication grand public (par ex. campagne d'affichage) dans les lieux sportifs		2019-2020	A21	SPO-DEJ		
5. INNOVER : soutenir des initiatives innovantes pour l'égalité femmes hommes dans le sport, en particulier dans les quartiers et dans les politiques « jeunesse ».	Organiser un forum « Sport et société » sur le sport féminin		2019	SPO	A21	Le forum aura lieu fin mars 2019. Le programme est sorti et les invitations lancées.	
	Activité « Multi-sports » dans le cadre des écoles d'été (7-12 ans)		2017-2020	SPO			☒
	Développer une/des actions de sensibilisation des filles à la pratique des sports urbains.		2018	DEJ	A21	<u>En 2018</u> : Des cours de skate mixtes sont donnés par des skateuses et organisés par l'association GVASK8. Ces cours ont commencé lors de Plaine de jeunes et se poursuivent dans le courant de l'automne (22.09 et 10.11). Une attention particulière est portée à la communication pour inviter les filles à participer. 2 journées "spécial filles" ont déjà eu lieu, une 3e prévue début novembre a reporté. Dans ce projet il y a 2 axes: le cours hebdomadaire de GVA SK8 est donné par des skateuses expérimentées de Genève et d'ailleurs en Suisse romande. L'après-midi a lieu une initiation pour les filles (mais dans les faits c'est mixte), afin de permettre aux filles qui seraient intéressées de s'essayer au skate avec les mêmes skateuses expérimentées comme monitrices.	

						Il était prévu de faire un contest fille, mais cela n'a pas eu lieu. Il y a en revanche une mini-contest (pour les enfants) à chaque fois. Le retour de la part de GVA SK8: il n'y a pas forcément beaucoup de filles qui viennent aux initiations, par contre il y a plus de filles qui sont présentes au skatepark. En septembre, des filles d'un bon niveau étaient présentes, mais elles n'étaient jamais venues auparavant et ils ne les connaissaient pas, ce qui est surprenant dans ce milieu. GVA SK8 a aussi engagé des monitrices toute l'année pour ses cours réguliers. <u>En 2019 :</u> Des échanges ont eu lieu entre SEJ-A21 et GVA SK8. 2 événements sont prévus pour le printemps et l'automne 2019. Une journée de cours et une journée de contest (14 septembre). GVA SK8 s'associe à SwissGirlsSkate pour ces événements. Une attention spécifique sera portée à la manière de communiquer.	
	Organiser un événement de valorisation et de découverte des sports féminins collectifs avec des démonstrations et la présence de sportives reconnues.		Plaine de jeunes 2018	DEJ SPO	A21		

	Mener une réflexion « Le préau, un espace genré » avec les élèves d'une école		2018	ECO		Projet en cours avec l'Ecole du 31 Décembre. 1^{ère} réunion a eu lieu à l'école avec ECO et le 2^{ème} Observatoire. Volonté d'articuler la réflexion autour de l'école et du quartier. ECO doit relancer les partenaires pour la suite. Par ailleurs, le 21 mars, est prévu un événement organisé par le 2^{ème} Observatoire et l'A21 sur l'aménagement des préaux sous l'angle du genre avec une conférence d'Edith Maruéjols, géographe et une table ronde avec des actrices locales.	
6. COMMUNIQUER : développer les actions médiatiques de promotion du sport féminin (événements et compétitions, équipes fanions, valorisation des athlètes de haut niveau).	Utiliser une communication inclusive et non-stéréotypée pour toutes les manifestations sportives organisées/soutenues par la VdG (textes, affiches, intervenant-e-s, etc.).	Interne VdG	2017-2020	SPO DEJ A21 ECO			
	Inclure l'exigence d'une communication inclusive et non-stéréotypée dans les cahiers des charges des graphistes/mandataires liés à la communication.	Interne VdG	2018	SPO DEJ A21 ECO	InfoCom	En cours. Discussions au sein du Pôle Egalité-Diversité de l'A21 pour parvenir à une formulation. Contact à reprendre avec InfoCom.	
	Organiser une action de sensibilisation des collaborateurs et collaboratrices VdG sur la communication inclusive	Interne VdG	Septembre 2017 (Midi du DD)	A21	InfoCom	Midi du DD organisé en septembre 2017	☒
	Porter une attention particulière à la représentation des femmes dans les	Interne VdG	Dès 2018	DEJ	A21	En 2018 : Salomé Joly (BD sur harcèlement), Marina Rollman (humoriste) étaient notamment	

	invité-e-s aux promotions citoyennes. Inviter des sportives pouvant servir de modèles.					présentes. En 2019 ?	
	Créer un pense-bête/document de bonnes pratiques pour une communication inclusive à usage interne VdG	Interne VdG	2018-2019	A21	DEJ-SPO InfoCom	Pistes développées par A21 lors du Midi du DD sur la communication inclusive. Contacts à reprendre avec InfoCom	
7. ENCOURAGER LA PRESENCE DES SPORTIVES DANS LA VILLE : proposer des parcours sportifs pour les femmes pour affirmer et sécuriser le sport libre dans la ville. Organiser la réappropriation des espaces sportifs d'accès libre par les femmes.	Développer un projet pilote de parcours sportif dans la ville réalisé avec des femmes, en le calquant sur le Plan directeur lumière (itinéraire, éclairage, difficulté, sentiment de sécurité, etc.).		2018-2020	SPO ENE A21		EJ a rencontré Béatrice Manzoni (mandat « fil culturel de l'Arve »). Le parcours sportif pourrait être une boucle au départ des Vernets. Réflexions se poursuivent. Pas d'échéance de dates. EJ va participer à un hackathon « Sport outdoor et digitalisation » du 6 au 8 novembre. Il a soumis un projet d'une application de parcours « safe » pour les femmes et de mise en relation de « runners », qui sera discuté dans le cadre de cet événement. Le projet a remporté le prix de l'innovation responsable et sera développé courant 2019. Le 22-23 mars 2019 aura lieu un hackathon à Genève au cours duquel le projet sera discuté. Ensuite un mandataire sera choisi pour le développement du projet. Le projet a été présenté au Groupe E-Genève (Smart City) à l'interne de la Ville.	
	Mettre sur pied des cours de skate/bmx etc. spécifiquement		2018	DEJ		Des cours de skate mixtes sont donnés par des skateuses et	

	destinés aux filles.					organisés par l'association GVASK8. Ces cours ont commencé lors de Plaine de jeunes et se poursuivent depuis (2018 et 2019). Une attention particulière est portée à la communication pour inviter les filles à participer.	
	Organiser des cours de running + Urban Training dans l'espace public (forte représentation des femmes dans ces activités)		2017-2020	SPO			
8. SOLLICITER L'EXPERTISE DES FEMMES : faire expertiser les équipements sportifs par les sportives elles-mêmes. Inclure une expertise égalité femmes hommes dans la maîtrise d'œuvre des équipements sportifs.	Proposer au DCA d'inclure dans les cahiers des charges/appels à concours une mention des engagements de la Ville en matière d'égalité-F-H.	Interne VdG	2018-2020	DCS-DFL	SPO-A21	Premiers contacts ont eu lieu entre A21 et AGCM sur la thématique « Genre et espace public ». A suivre.	
	Inclure une expertise des équipements sportifs par les sportives elles-mêmes lors de la rénovation/réaménagement/construction de certaines infrastructures.		2020-2025	SPO-URB	A21		
9. COORDONNER : favoriser une communication interne entre sections et associations féminines pour le développement des pratiques sportives des femmes. Créer un comité d'expertes pour le sport féminin.	Créer un comité d'expertes du sport féminin pour accompagner la mise en œuvre des actions retenues par la VdG.		2018	SPO DEJ A21		Toutes les personnes identifiées pour le groupe d'expertes ont été contactées et ont répondu sur le principe. Elles ont aussi été invitées à participer au Forum du 30 mars sur le sport féminin organisé par le SPO. Une première séance doit être organisée dans le premier semestre 2019.	
10. PARITE : inciter les instances décisionnelles	Porter une attention particulière à la mixité dans les équipes			SPO DEJ			

du sport (commissions municipales, conseils d'administration, encadrement professionnel) à aller vers une parité femmes hommes dans toutes les instances et à tous les niveaux.	d'encadrement.						
	Faire participer des monitrices aux activités majoritairement pratiquées par des garçons proposées dans le cadre du parascolaire (rôle de modèle).		2018	ECO			

Composition du Comité de pilotage (COPIL) :

SPO : Sybille Bonvin

A21 : Chiara Barberis

DEJ : Antoni Perez de Tuleda

ECO : Isabelle Widmer

Composition du Groupe de travail :

SPO : Pierre-Yves Stücki et Erwann Jegousse

A21 : Héloïse Roman

DEJ : Stéphanie Pédat

ECO : Jérôme Besson

Version du PA validée en janvier 2018 par les membres du COPIL.