

Soutien à la création de places d'apprentissage

I. Historique

II. Contexte

III. Proposition du Conseil administratif

IV. Perspectives

I. Historique

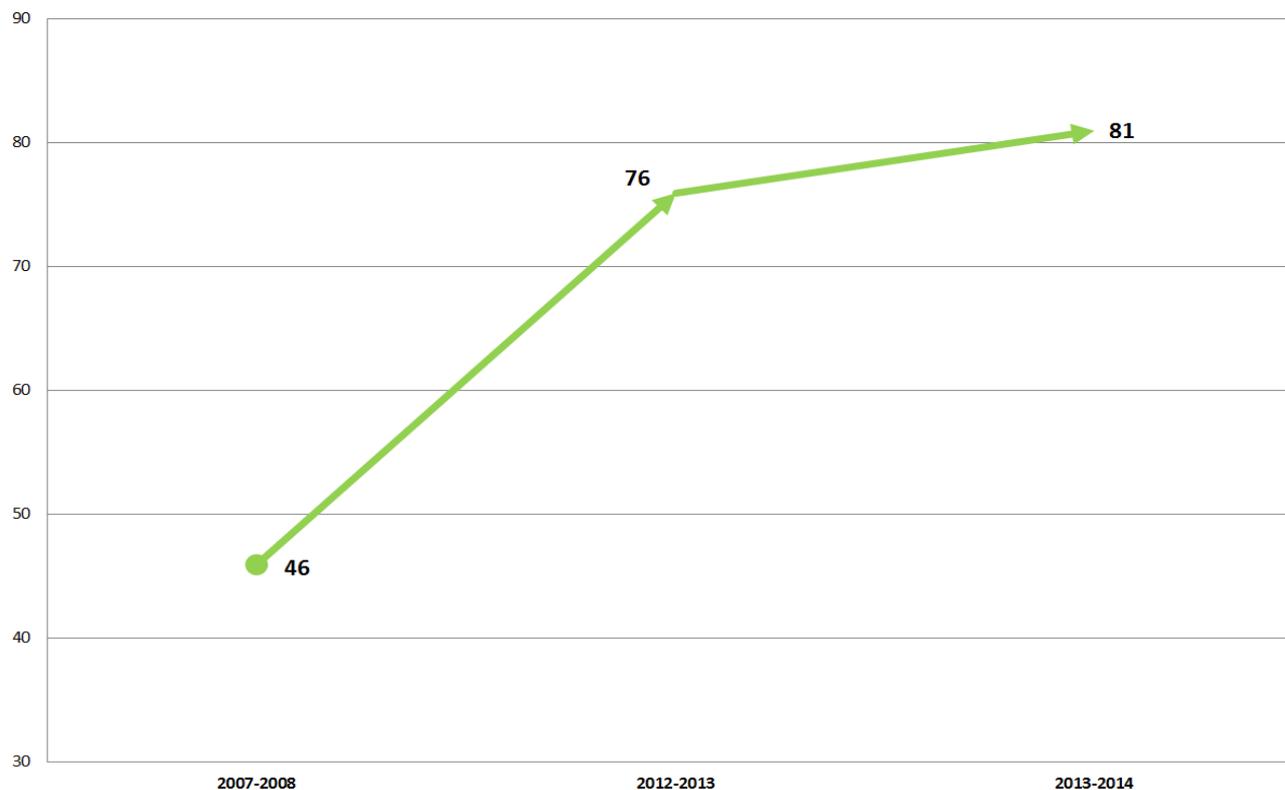
- Février 2011 dépôt de l'initiative populaire «Créons des places d'apprentissage pour nos enfants»
- 2 mars 2011: le Conseil d'Etat constate l'aboutissement de l'initiative
- 23 novembre 2011: le Conseil municipal constate la validité formelle de l'initiative
- 3 septembre 2012: le Conseil municipal renvoie l'initiative au Conseil administratif
- 20 mars 2012: le Conseil administratif dépose un projet de mise en œuvre de l'initiative

I. Historique

- **Un enjeu d'importance pour le Conseil municipal**
 - 7 motions, visant toutes à augmenter le nombre de places offertes par l'administration ou à inciter le privé (marchés publics, entités subventionnées...)
 - De nombreuses questions écrites, orales, ou en commission à l'occasion des études des budgets et des comptes
 - 1 projet de délibération à l'étude
 - Vise la création de 250 places
 - CHF 7'500'000 dont les $\frac{3}{4}$ sur les 3 prochains exercices budgétaires

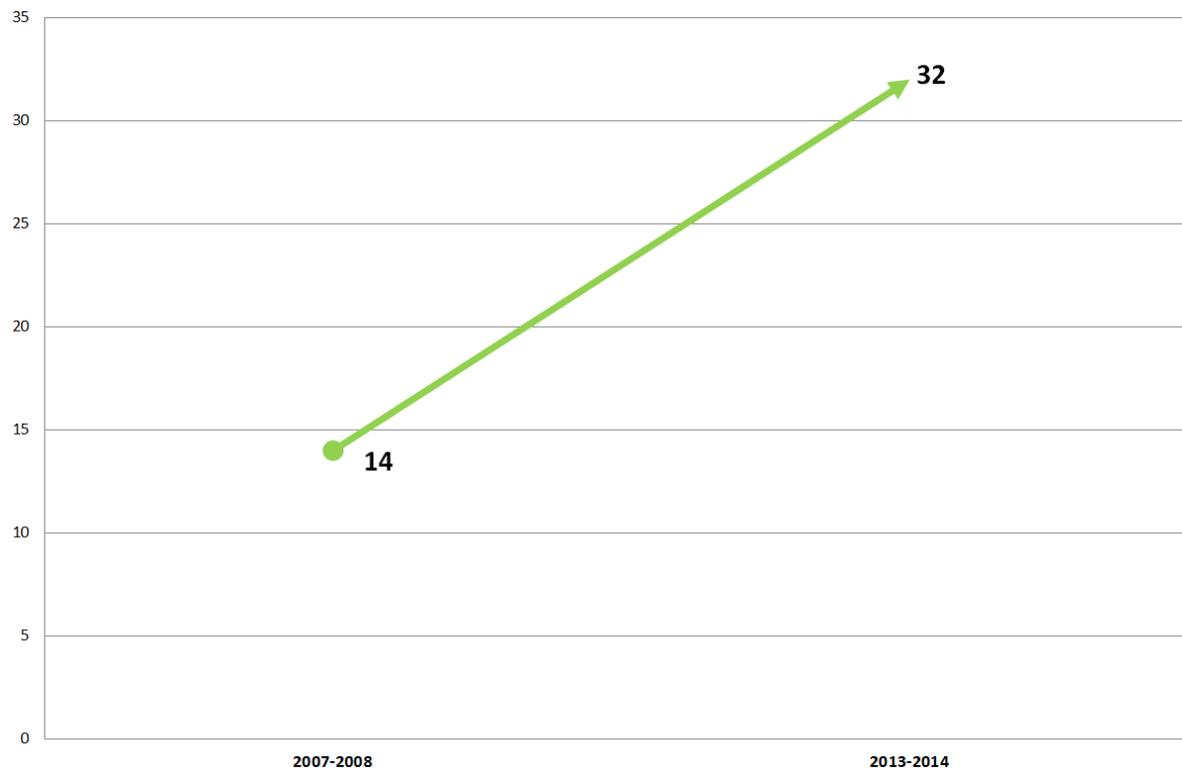
I. Historique

- **Un enjeu d'importance pour le Conseil administratif**
 - **Evolution du nombre de places (+76%)**



I. Historique

- **32 différentes filières d'apprentissage en Ville de Genève (+ 129%)**



I. Historique

• Evolution des filières d'apprentissage en Ville de Genève (+ 129 %)

2007-2008

- 1) Agent-e d'exploitation CFC
- 2) Agent-e en information documentaire CFC
- 3) Assistant-e de bureau AFP
- 4) Assistant-e socio-éducatif-ve CFC
- 5) Cordonnier-ère CFC
- 6) Employé-e de commerce CFC
- 7) Gardien-ne d'animaux CFC
- 8) Horticulteur-trice, option paysagisme CFC
- 9) Horticulteur-trice, option pépinière CFC
- 10) Horticulteur-trice, option floriculture CFC
- 11) Informaticien-ne CFC
- 12) Laborantin-e en biologie CFC
- 13) Menuisier-ère CFC
- 14) Polydesigner 3D CFC

2008-2009, + 3 nouveaux métiers

- 15) Agent-e de propreté CFC
- 16) Créateur-trice de vêtements CFC
- 17) Cuisinier-ère CFC

2013-2014, + 3 nouveaux métiers

- 30) Conducteur-trice de camion CFC
- 31) Horticulteur-trice, option plantes vivaces CFC
- 32) Peintre en décors de théâtre CFC

2009-2010, + 2 nouveaux métiers

- 18) Aide constructeur-trice métallique AFP
- 19) Assistant-e en maintenance d'automobiles AFP

2010-2011, + 2 nouveaux métiers

- 20) Automaticien-ne CFC
- 21) Constructeur-trice métallique CFC

2011-2012, + 4 nouveaux métiers

- 22) Agent-e de propreté AFP
- 23) Dessinateur-trice en génie civil CFC
- 24) Logisticien-ne AFP
- 25) Mécanicien-ne en maintenance d'automobiles CFC

2012-2013, + 4 nouveaux métiers

- 26) Graphiste CFC
- 27) Logisticien-ne CFC
- 28) Techniscéniste CFC
- 29) Technologue en impression CFC

II. Contexte

- **Buts de l'initiative:**
 - Création d'un fonds municipal visant à soutenir la création de places d'apprentissage
 - Les entreprises doivent être sur le territoire de la Ville de Genève et respecter les conventions collectives

II. Contexte

- **Situation de l'apprentissage en Ville de Genève**
 - Accroissement net du nombre d'entreprises entre 2001 et 2008 (+937)
 - Diminution du nombre d'entreprises formatrices (-87)
 - Ce sont surtout les entreprises de moins de 50 employé-e-s qui forment les apprentis

II. Contexte

- **Mise en œuvre de l'initiative, Onex**
 - Entreprises, sise à Onex
 - CHF 2'000 pour l'entreprise et par apprenti-e
 - CHF 1'000 par apprenti-e non onésien-ne
 - CHF 2'000 par apprenti-e onésien-ne
 - Aides annuelles et cumulables

II. Contexte

- **Soutien financier, l'exemple vaudois**
 - 5'000 CHF pour chaque création de places supplémentaire
 - 500 CHF pour chaque contrat renouvelé
 - Résultat: 894 places supplémentaires créées

III. Proposition du CA

- **Création d'un fonds doté de CHF 3 millions**
- **Cercle des bénéficiaires**
 - Entreprises ayant des apprentis de 1^{ère} année
 - Sise sur le territoire de la Ville de Genève
 - Le nombre d'apprenti-e-s doit représenter 10% des employé-e-s
- **Montant alloué**
 - CHF 3'000 par apprenti-e-s de première année
- **Conditions d'octroi**
 - Respect des conventions collectives
 - Le contrat approuvé par l'OFPC fait foi
- **Evaluation**
 - Tous les 5 ans

IV. Perspectives

- **Etude du projet par le Conseil municipal**
- **Inscription d'une ligne au PB2014**
- **A venir d'autres projets en matière d'aide à l'emploi pour les jeunes**