Plan d'action « Genre et sports »

Suite à l'enquête « Analyse des facteurs influençant les pratiques sportives des femmes en Ville de Genève »

Suivi 2018 de la mise en œuvre du plan d'action

Point de situation juin 2018

1. Actions prioritaires (à démarrer d'ici la fin de la législature)

Actions	Calendrier	Mise en œuvre	État de situation 05.06
1. Familles : Développer un projet pilote d'activés sportives simultanées pour les adultes et leurs enfants (2018-2020) et un projet pilote de garde d'enfants (2021-2025) au Centre sportif du Bout-du Monde.	2018-2025	SPO	a) Les cours Parents – Enfants sont en place : - Yoga pour les 4/7 ans : cours annulés faute de participant-e-s - Coordination pour les 8/12 ans : cours en place, 50% de remplissage - Gym Poussette (0-3ans) dès cet été : inscriptions toujours en cours, aura lieu cet été. 1er bilan des inscriptions ; accent à mettre sur la communication. b) Le projet pilote de garde d'enfants est en cours de préparation. SPO a besoin de l'implication du SDPE pour élaborer un projet qui concerne aussi les 0-4 ans. **Point à amener au COPIL pour discussion**
2. Sensibilisation : - Intégrer une actions de sensibilisation des jeunes et des partenaires dans le cadre de Plaine des Jeunes (2018); - Organiser un Forum des MQ sur le thème de la mixité (2018) ; - Organiser un Forum Sport et Société sur le sport féminin (2019).	2017-2019	SPO-DEJ Soutien : A21	**Plaine des jeunes** : 28-29 avril : la flashmob le dimanche à 14h (une fille sur chaque stand + des démos de filles) n'a pas bien marché (les associations et le public n'ont pas compris le sens de la proposition) ; les cours/initiations de skate ont été donnés par des filles et ont très bien marché ; distribution des bibliographies Genre et sports ; Attention particulière a apporter à la communication des actions en lien avec les filles/le genre (attention aux stéréotypes).

			Petit forum des MQ : a eu lieu le 3 mars sur les questions de genre. Retours positifs même si cette action doit être articulées à d'autres pour produire plus d'effets. **Forum Sport et Société sur le sport féminin** : prévu pour mars 2019 (?), organisation SPO. PYS en charge du programme. Quelle participation du GT ? Du groupe d'expertes ? **Point à amener au COPIL pour discussion**
3. Présences des sportives dans la Ville : Développer un projet pilote de parcours sportif dans la ville réalisé avec des femmes, en le calquant sur le Plan directeur lumière (itinéraire, éclairage, difficulté, sentiment de sécurité, etc.).	2018-2020	SPO-ENE-A21	EJ a rencontré Béatrice Manzoni (mandat « fil culturel de l'Arve »). Le parcours sportif pourrait être une boucle au départ des Vernets. Réflexions se poursuivent. Pas d'échéance de dates.
4. Statistiques : - Récolter des données désagrégées selon le sexe de la fréquentation des infrastructures et des activités sportives. - Réaliser une analyse régulière des données récoltées.	À partir de 2018	SPO-DEJ Soutien : A21	DEJ : récolte de données en cours. Questionnement : que fait-on des données récoltées ? Réflexion à mener sur ce point. SPO : Enjeu autour de la récolte de données, y compris pour piscines et patinoires. Une extraction des données sera faite sur les abonnements au sein des centres sportifs. Une étude plus fine demande des ressources humaines, indisponibles actuellement. SPO a intégré une obligation de fournir des statistiques désagrégées dans le formulaire de subvention. ECO : Réflexion sur les statistiques pour les associations qui demandent des salles dans les écoles. **Point à amener au COPIL pour discussion**

5. Lutte contre les discriminations : Lutter contre le sexisme par le biais d'une communication grand public (par ex. campagne d'affichage) dans les lieux sportifs	2019-2020	A21 Soutien : SPO-DEJ	Projet de plan d'action pour lutter contre le harcèlement et le sexisme dans l'espace public (SEP-A21) en cours. Liens possibles avec la mise sur pied d'une campagne contre le sexisme dans les lieux publics. A articuler. En cours de réflexion.

2. Plan d'action

En orange : actions prioritaires

Recommandations	Pistes d'actions possibles		Calendrier	Responsabilité		Point de situation 05.06	Statut
				Portage	Support		
OBSERVER : construire les indicateurs permettant de mener une analyse des politiques sportives sous l'angle du gender budgeting. Fixer des objectifs et évaluer les résultats. Reproduire une enquête satisfaction avec des outils d'évaluation à moyen terme.	Développer des indicateurs du nombre de licenciés et de licenciées, individuellement ou par équipe.		2018	SPO		En cours	⏳
	Tenir une statistique de fréquentation des infrastructures VdG (désagrégées selon le sexe).	Interne VdG	DEJ : 2018-2019 SPO : 2020-	SPO DEJ ECO		DEJ : récolte des statistiques de fréquentation des salles + patinoires	⏳
	Tenir une statistique de fréquentation des activités proposées directement par la VdG (désagrégées selon le sexe).	Interne VdG	SPO : 2018 (prestations sportives) DEJ : 2020	SPO DEJ		Chiffres disponible pour 2016/2017 En attente clôture inscription pour 2017/2018	⏳
	Intégrer l'obligation de fournir des statistiques désagrégées par sexe dans le règlement des subventions de la Ville de Genève (tous secteurs confondus).	Interne VdG	2018-2020	DFL		Prise de contact avec la juriste en charge du dossier au D5 pour faire la proposition. Pas encore de retour.	⏳

	Intégrer les données récoltées dans le rapport d'activité annuel du DCSS.		2018	DEJ			
	Evaluer le dispositif Proxysport et continuer les réflexions sur sa mise en œuvre en prenant en compte les données qualitatives récoltées (adaptation des machines aux femmes et aux hommes, etc.)		2018-2020	ECO		Si obtention du crédit proxysport, alors réflexion sur les aménagements des équipements et l'animation des espaces intégrera une dimension genre.	⏳
	Consolider les chiffres fournis par les associations subventionnées et être en mesure de réaliser une analyse complète de la répartition des subventions selon le genre.		2020 /prochaine législature	SPO DEJ-UVA			
	Rééquilibrer progressivement les budgets et les mises à disposition, notamment en encourageant les clubs ayant des équipes sportives féminines et les associations à demander des soutiens.		2020-2025	SPO			
	Réaliser à intervalles réguliers un monitoring VdG des données récoltées et des actions mises en place.		À la fin de chaque année + législature	A21	DEJ SPO ECO		
2. FORMER, EDUQUER : former et sensibiliser l'encadrement professionnel et bénévole aux questions de mixité, de parité et de genre dans le sport. Eduquer les jeunes à	Développer une/des actions de sensibilisation des jeunes dans le cadre de Plaine des Jeunes		Avril 2018	DEJ SPO	A21	Actions réalisées : 1 flashmob le dimanche à 14h (une fille sur chaque stand + des démos de filles) ; les cours de skate et initiations (mixtes) données par des filles dans la journée ; distribution des bibliographies Genre et sports.	☑

l'égalité entre les femmes et les hommes dans le sport, par exemple en développant les pratiques mixtes encadrées.	Développer une action de sensibilisation/formation avec les partenaires de la DEJ (associations)		2018-2020	DEJ	A21		
	Développer une action de sensibilisation/formation à destination des bénévoles de l'AGS.		Jusqu'à 2020	SPO	A21		
	Organiser un Forum des MQ sur le thème de la mixité (genre).		2018	DEJ	A21	Petit Forum des MQ organisé le 3 mars sur des enjeux liés au genre.	☑
	Organiser une formation pilote à l'interne sur les questions de genre, mixité et parité dans le sport et les loisirs urbains à destination des collaboratrices et collaborateurs de la DEJ/SPO/ECO, etc.	Interne VdG	2019-2020	DEJ SPO ECO A21	EFR DRH		
	Promouvoir les activités ou sports dans lesquels les filles ou les garçons sont sous-représentés auprès du sexe sous-représenté.		2018-2020	ECO			
3. AIDER LES FAMILLES : adapter les heures d'ouverture des équipements au temps des femmes. Etudier les possibilités de garde d'enfants et de pratiques sportives en famille.	Développer un projet pilote de garde d'enfants (0-8 ans) au Centre sportif du Bout du Monde.		2021-2025	SPO SDPE		Le projet pilote de garde d'enfants est en cours de préparation.	⏳
	Développer un projet pilote d'activés sportives simultanées pour les adultes et leurs enfants.		2018-2020	SPO		Le projet pilote formule parents-enfants est lancé dans le catalogue (sur temps périscolaire)	⏳
4. LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS : créer ou encourager les supports pour lutter contre les discriminations croisées (femmes et handicap,	Elargir la Charte contre l'homophobie dans le sport de l'ASSS et de Swiss Olympic pour y inclure le sexisme.		2020	SPO-ASSS	A21		
	Décliner la Charte de l'ASSS en une version locale et la diffuser auprès des associations sportives		2020	SPO	A21		

femmes et migrations, femmes âgées). Mettre en place une charte contre le sexisme et l'homophobie dans le sport.	subventionnées.						
	Soutenir spécifiquement des projets qui visent à encourager les pratiques sportives des femmes migrantes.		2017-2020	SPO A21 UVA			
	Lutter contre le sexisme par le biais d'une communication grand public (par ex. campagne d'affichage) dans les lieux sportifs		2019-2020	A21	SPO-DEJ		
5. INNOVER : soutenir des initiatives innovantes pour l'égalité femmes hommes dans le sport, en particulier dans les quartiers et dans les politiques « jeunesse ».	Organiser un forum « Sport et société » sur le sport féminin		2019	SPO	A21	Programme en cours d'élaboration (PYS)	⏳
	Activité « Multi-sports » dans le cadre des écoles d'été (7-12 ans)		2017-2020	SPO			
	Développer une/des actions de sensibilisation des filles à la pratique des sports urbains.		2018	DEJ	A21	Cours de skate pour les filles donnés par des filles. Le lancement du projet a eu lieu durant Plaine d'égalité, la DEJ attend des retours de l'association GVASK8 pour la suite des cours.	⏳
	Organiser un événement de valorisation et de découverte des sports féminins collectifs avec des démonstrations et la présence de sportives reconnues.		Plaine de jeunes 2018	DEJ SPO	A21		
	Mener une réflexion « Le préau, un espace genré » avec les élèves d'une école		2018	ECO		Projet en cours avec l'Ecole du 31 Décembre. 1ère réunion a eu lieu à l'école avec ECO et le 2ème Observatoire. Volonté d'articuler la réflexion autour de l'école et du quartier.	⏳

6. COMMUNIQUER : développer les actions médiatiques de promotion du sport féminin (événements et compétitions, équipes fanions, valorisation des athlètes de haut niveau).	Utiliser une communication inclusive et non-stéréotypée pour toutes les manifestations sportives organisées/soutenues par la VdG (textes, affiches, intervenant-e-s, etc.).	Interne VdG	2017-2020	SPO DEJ A21 ECO			
	Inclure l'exigence d'une communication inclusive et non-stéréotypée dans les cahiers des charges des graphistes/mandataires liés à la communication.	Interne VdG	2018	SPO DEJ A21 ECO	InfoCom	En cours. Discussions au sein du Pôle Egalité-Diversité de l'A21 pour parvenir à une formulation. Contact à reprendre avec InfoCom.	⏳
	Organiser une action de sensibilisation des collaborateurs et collaboratrices VdG sur la communication inclusive	Interne VdG	Septembre 2017 (Midi du DD)	A21	InfoCom	Midi du DD organisé en septembre 2017	☑
	Porter une attention particulière à la représentation des femmes dans les invité-e-s aux promotions citoyennes. Inviter des sportives pouvant servir de modèles.	Interne VdG	Dès 2018	DEJ	A21	En 2018 : Salomé Joly (BD sur harcèlement), Marina Rollman (humoriste) étaient notamment présentes.	⏳
	Créer un pense-bête/document de bonnes pratiques pour une communication inclusive à usage interne VdG	Interne VdG	2018-2019	A21	DEJ-SPO InfoCom	Pistes développées par A21 lors du Midi du DD sur la communication inclusive. Contacts à reprendre avec InfoCom	⏳
7. ENCOURAGER LA PRESENCE DES SPORTIVES DANS LA VILLE : proposer des parcours sportifs pour les femmes pour affirmer et sécuriser le sport libre dans la ville. Organiser la	Développer un projet pilote de parcours sportif dans la ville réalisé avec des femmes, en le calquant sur le Plan directeur lumière (itinéraire, éclairage, difficulté, sentiment de sécurité, etc.).		2018-2020	SPO ENE A21		EJ a rencontré Béatrice Manzoni (mandat « fil culturel de l'Arve »). Le parcours sportif pourrait être une boucle au départ des Vernets. Réflexions se poursuivent.	⏳

réappropriation des espaces sportifs d'accès libre par les femmes.	Mettre sur pied des cours de skate/bmx etc. spécifiquement destinés aux filles.		2018	DEJ		Cours de skate pour les filles donnés par des sportives. Le lancement du projet a eu lieu durant Plaine d'égalité 18, la DEJ attend des retours de l'association GVASK8 pour la suite des cours	⌛
	Organiser des cours de running + Urban Training dans l'espace public (forte représentation des femmes dans ces activités)		2017-2020	SPO			
8. SOLLICITER L'EXPERTISE DES FEMMES : faire expertiser les équipements sportifs par les sportives elles-mêmes. Inclure une expertise égalité femmes hommes dans la maîtrise d'œuvre des équipements sportifs.	Proposer au DCA d'inclure dans les cahiers des charges/appels à concours une mention des engagements de la Ville en matière d'égalité-F-H.	Interne VdG	2018-2020	DCS-DFL	SPO-A21	Premiers contacts ont eu lieu entre A21 et AGCM sur la thématique « Genre et espace public ». A suivre.	⌛
	Inclure une expertise des équipements sportifs par les sportives elles-mêmes lors de la rénovation/réaménagement/ construction de certaines infrastructures.		2020-2025	SPO-URB	A21		
9. COORDONNER : favoriser une communication interne entre sections et associations féminines pour le développement des pratiques sportives des femmes. Créer un comité d'expertes pour le sport féminin.	Créer un comité d'expertes du sport féminin pour accompagner la mise en œuvre des actions retenues par la VdG.		2018	SPO DEJ A21		Liste des personnes identifiées consolidées. Contacts en attente. **Points à amener au COPIL pour discussion**	⌛

10. PARITE : inciter les instances décisionnelles du sport (commissions municipales, conseils d'administration, encadrement professionnel) à aller vers une parité femmes hommes dans toutes les instances et à tous les niveaux.	Porter une attention particulière à la mixité dans les équipes d'encadrement.			SPO DEJ			
	Faire participer des monitrices aux activités majoritairement pratiquées par des garçons proposées dans le cadre du parascolaire (rôle de modèle).		2018	ECO			

Composition du Comité de pilotage (COPIL) :

SPO : Sybille Bonvin

A21 : Chiara Barberis

DEJ : Antoni Perez de Tuleda

ECO : Isabelle Widmer

Composition du Groupe de travail :

SPO : Pierre-Yves Stücki et Erwann Jegousse

A21 : Héloïse Roman

DEJ : Stéphanie Pédat

ECO : Jérôme Besson

Version du PA validée en janvier 2018 par les membres du COPIL.